



La Rochelle, jeudi 24 avril 2025

## Communiqué de presse

# Le Centre de gestion de la Charente-Maritime, partenaire RH des collectivités territoriales

À l'occasion du 11<sup>ème</sup> Carrefour des Communes organisé par l'Association des Maires de la Charente-Maritime (AMF17), le Centre de gestion de la Fonction Publique Territoriale de la Charente-Maritime (CDG17) est présent pour rencontrer les élus locaux et leurs collaborateurs. Cette participation s'inscrit dans une démarche de proximité, d'écoute et de visibilité.

### Un partenaire de proximité au service des collectivités

Établissement public au service des communes, intercommunalités et établissements publics de la Charente-Maritime, le CDG17 accompagne les collectivités dans la gestion de leurs ressources humaines. Placé sous la direction d'un Conseil d'administration, composé d'élus représentants les employeurs territoriaux, il met son expertise au service des collectivités territoriales. Dans un premier temps en les soutenant dans leurs choix et décisions stratégiques mais également en proposant des prestations de services pour les aider dans leur quotidien. Ses missions, à la fois obligatoires et facultatives, répondent aux besoins variés des employeurs locaux.

### LE CDG17 en bref

- 640** communes et établissements affiliés
- 55** agents au service des collectivités territoriales
- 38** prestations de service
- 28** élus locaux au Conseil d'administration

### Toutes les missions recensées dans un catalogue

Ressource indispensable pour les collectivités territoriales du département, ce document, clair et détaillé, recense l'ensemble des services proposés par le CDG, qu'ils soient obligatoires ou facultatifs, et met en lumière l'expertise de l'établissement au service des collectivités.

### 4 grandes thématiques pour répondre à tous les besoins

- Recrutement et évolution professionnelle
- Accompagnement dans la gestion des carrières
- Prévention Santé
- Soutien administratif dans la gestion des ressources humaines

Pour en savoir plus et consulter le catalogue complet, rendez-vous sur le site du CDG17 !





## Des services aux compétences variées à l'écoute des collectivités

**Service paie** : prend en charge la confection de la paie des agents des collectivités qui adhèrent au service. Le service réalise toutes les tâches liées à la paie tout en assurant une veille réglementaire et de conseil.

**Pôle Santé / Prévoyance** : intervient dans le cadre de différents services autour de la santé, en apportant un service spécifique aux collectivités concernant le secrétariat des Conseils Médicaux, la mutualisation du contrat d'assurance groupe et du contrat pour la protection sociale complémentaire, le handicap ou encore la psychologie du travail.

**Pôle Statut / Carrières** : propose des modèles relatifs au déroulement de la carrière des fonctionnaires et tient à jour les dossiers administratifs des agents tout au long de leur parcours professionnel. Il est en charge également de la promotion interne. Le pôle apporte une assistance juridique quotidienne dans l'application du statut de la Fonction Publique Territoriale. Enfin, il assure le fonctionnement des instances paritaires ainsi que le dialogue social.

**Service Prévention** : intervient à la demande des collectivités afin de les aider à initier, construire ou développer les projets de prévention sur les aspects suivants : démarches de prévention et d'évaluation des risques professionnels, et mission d'inspection en santé et sécurité au travail. Le service anime également le réseau départemental des préventeurs de Charente-Maritime.

**Pôle Emploi / Intérim** : d'un côté, il assure la promotion de l'emploi territorial et la gestion de la bourse de l'emploi et de l'autre, accompagne dans la gestion administrative liée aux missions temporaires.

**Analyse et prospective RH** : Recueil, analyse et valorise les données sociales des collectivités en Charente-Maritime. Il met à disposition une application de saisie dans le cadre de la déclaration du Rapport Social Unique. Le service développe des outils d'aide à la décision, de pilotage de ressources humaines et de dialogue social avec les données collectées.

## Des nouvelles prestations en 2025

Afin de répondre au mieux aux besoins des collectivités et également à l'évolution permanente des sujets RH, 2 nouvelles missions facultatives ont émergé en 2025 :

**Missions SOS - RH** : au-delà de sa compétence dans le domaine statutaire exercée à titre obligatoire, le CDG17 propose un soutien aux collectivités permettant d'intervenir ponctuellement ou en urgence dans différents domaines : absence temporaire, imprévu, besoin d'expertise. Les domaines concernés :

- Réalisation du Rapport Social Unique (RSU)
- Audit statutaire
- Accompagnement de la nomination stagiaire à la titularisation d'un fonctionnaire
- Accompagnement technique en RH

**Les ateliers thématiques** : à travers des contenus théoriques et des mises en pratique immédiates et concrètes, ces ateliers visent à transmettre des méthodes et outils sur une thématique définie selon les besoins ou l'actualité. Dans certains cas, les collectivités peuvent travailler directement sur leur propre dossier et des livrables sont fournis en fonction du thème de l'atelier.



Centre de gestion de la fonction publique  
territoriale de la Charente-Maritime

### Contact presse

Service communication

05.16.19.60.78

[laura.massonneau@cdg17.fr](mailto:laura.massonneau@cdg17.fr)

[www.cdg17.fr](http://www.cdg17.fr)

