

ZOOM SUR...

L'ANIMATION DU RÉSEAU DES SECRÉTAIRES GÉNÉRAUX DE MAIRIE

Le Centre de gestion de la Charente-Maritime anime le réseau départemental dédié aux secrétaires généraux de mairie. Ce réseau a pour objectif de favoriser les échanges professionnels, de renforcer l'accompagnement des agents et de partager l'essentiel de l'actualité réglementaire à travers des temps d'information et de rencontres réguliers.

Pourquoi rejoindre le réseau ?

Les secrétaires généraux de mairie évoluent dans un contexte institutionnel, réglementaire et territorial de plus en plus complexe : évolutions statutaires, réforme des collectivités, nouvelles obligations.

Le CDG17 a pour mission d'accompagner les collectivités et leurs agents ; à ce titre, il anime un réseau dédié afin :

- De rompre l'isolement et de créer un véritable "réseau de pairs" ;
- De favoriser les échanges d'expériences, de bonnes pratiques, de mutualisation ;
- D'accompagner efficacement face à la charge croissante et la complexité des missions.

À qui s'adresse ce réseau ?

Il est destiné à l'ensemble des agents exerçant les fonctions de secrétaire général de mairie dans une commune de Charente-Maritime.

Une interlocutrice privilégiée au service des SGDM

Stéphanie Lorinet, Secrétaire générale de mairie depuis 11 ans a exercé au sein de plusieurs collectivités et établissements publics de coopération intercommunale. Arrivée au CDG17 en octobre 2025, elle met son expertise à destination des secrétaires généraux de mairie du territoire pour les accompagner dans leurs différentes missions.

Contact : emploi@cdg17.fr - 05 16 19 61 33



Services et temps forts

Voici les principaux services et temps forts proposés :

- **Des webinaires** (durée : 45 minutes, en distanciel) portant sur des sujets d'actualité. Le format court permet de rester informé sans devoir s'absenter sur une journée.
- La mise en ligne de **fiches réflexes** opérationnelles, conçues pour être utilisées « à chaud » en cas d'événements clés (ex. : élections municipales, missions spécifiques, obligations réglementaires).
- **Les matinales thématiques en présentiel**, au plus près de votre territoire, afin de vous réunir, échanger et travailler en groupe autour d'un thème d'actualité.

mediapilote*



Centre de gestion de la fonction publique
territoriale de la Charente-Maritime

le mag

Edito



La récente enquête de l'Observatoire de l'emploi des CDG de Nouvelle-Aquitaine confirme la crise du recrutement dans la fonction publique territoriale. Si 5,7 millions de personnes relèvent aujourd'hui de l'emploi public, dont 34 % dans la FPT, les postes restent difficiles à pourvoir, notamment pour les ATSEM, secrétaires généraux de mairie, agents ruraux polyvalents, policiers municipaux, professions médicales et paramédicales ou encore métiers techniques.

La méconnaissance des métiers territoriaux et du rôle des agents constituent, selon moi, la principale cause de cette désaffection. En découlent : la diminution du nombre d'étudiants dans les filières dédiées, la baisse de 20 % des candidats aux concours externes, l'augmentation des démissions ou disponibilités pour convenances personnelles, ainsi que la concurrence accrue du secteur privé, plus attractif sur le plan salarial.

Les collectivités doivent désormais intégrer pleinement les enjeux d'attractivité et de fidélisation dans leur gestion RH.

Pour y répondre, le CDG17 valorise les métiers territoriaux, constitue un vivier de candidats et apporte expertise et conseils en recrutement, inclusion professionnelle et maintien dans l'emploi. Il met aussi à disposition des agents intérimaires leur donnant l'opportunité d'aborder l'emploi public local, et prend en charge la formation en alternance des secrétaires généraux de mairie.

Le CDG17 accompagne aussi les collectivités en matière de fidélisation : élaboration ou mise à jour du DUERP, négociation et mise en place de contrats collectifs de

protection sociale complémentaire (prévoyance et santé), développement d'outils et de conseils en GPEEC.

L'ensemble de ces missions figure dans le catalogue des prestations, que je vous invite à consulter sur www.cdg17.fr. Le site fera d'ailleurs peau neuve pour la rentrée de janvier 2026 : je vous donne rendez-vous pour découvrir sa nouvelle version.

D'ici là, je vous souhaite, ainsi qu'à vos équipes, de très belles fêtes de fin d'année.

Alexandre GRENOT

Président du Centre de Gestion de la fonction publique territoriale de la Charente-Maritime, Maire des Gonds, Vice-Président de la CDA de Saintes, Vice-Président du Département de la Charente-Maritime.

DOSSIER SPÉCIAL

- Baromètre de l'emploi
- Rencontre Défense Mobilité

SANTÉ

- PSC Santé : dernier rappel avant le déploiement au 1^{er} janvier
- Atelier des préventeurs du réseau CDG17

ZOOM SUR...

L'animation du réseau des secrétaires généraux de mairie



Centre de gestion de la fonction publique
territoriale de la Charente-Maritime

85, Boulevard de la République - CS 50002
17076 LA ROCHELLE CEDEX 9
Tél 05 46 27 47 00 - cdg17@cdg17.fr
www.cdg17.fr



Gardons le contact :
abonnez-vous à notre page LinkedIn,
pour connaître l'actualité des employeurs
territoriaux et du CDG17.

Directeur de la publication : Alexandre GRENOT
Rédacteur en chef : Nathalie PARLANT
Ont contribué à ce numéro : Laura MASSONNEAU
Crédits photos : Marion BERTIN, CDG17, DR, FREEPIK



BAROMÈTRE DE L'EMPLOI PUBLIC TERRITORIAL DE NOUVELLE-AQUITAINE - 1^{ER} SEMESTRE 2025

Quels sont les secteurs les plus dynamiques de la fonction publique territoriale ? Quels profils sont recherchés par les employeurs publics ? Et quelles sont les orientations professionnelles des demandeurs d'emploi ?

Grâce aux données saisies sur le Site Emploi Territorial (SET), il est désormais possible d'apporter des réponses concrètes à ces questions au cœur des recrutements des collectivités et établissements publics locaux.

Quelques chiffres-clés du 1^{er} semestre 2025 :

- 9 877 offres d'emploi publiées pour la FPT en Nouvelle-Aquitaine
- 60 % des offres concernent une vacance d'emploi
- 80 % des offres concernent un emploi à temps complet
- 37 % des offres relèvent de la filière technique, 22 % de la filière administrative et 13 % de la filière médico-sociale

Côté demandeurs d'emploi :

- 7 102 demandeurs d'emploi sont inscrits sur emploi-territorial.fr
- 48 % sont diplômés de l'enseignement supérieur
- 67 % acceptent des missions temporaires

PARTICIPATION À LA RENCONTRE DÉFENSE MOBILITÉ

Le Centre de gestion de la Fonction publique territoriale de la Charente-Maritime a eu le plaisir d'intervenir à la base aérienne de Saint-Agnant auprès d'une vingtaine de titulaires d'agrément dans le cadre du partenariat avec Défense Mobilité.

- Le service Emploi a présenté la fonction publique territoriale, ses spécificités, ses voies d'accès et les opportunités qu'elle offre aux candidats issus du ministère des Armées.
- Le service Analyse et Prospective RH a quant à lui proposé un focus sur les métiers en tension, en s'appuyant sur les résultats de l'enquête menée par l'Observatoire régional de l'emploi des centres de gestion de la Nouvelle-Aquitaine. Cette étude met en lumière les difficultés de recrutement rencontrées par les employeurs territoriaux, avec un zoom particulier sur les besoins identifiés en Charente-Maritime.

Une collaboration enrichissante au service de la mobilité professionnelle et de la valorisation des compétences des militaires dans la fonction publique territoriale.



PSC SANTÉ : DERNIER RAPPEL AVANT LE DÉPLOIEMENT AU 1^{ER} JANVIER

À quelques semaines de l'entrée en vigueur de la Protection Sociale Complémentaire Santé, le CDG17 souhaite rappeler aux collectivités les grandes lignes de son dispositif et les prochaines étapes clés.

À l'issue de la procédure de mise en concurrence, le Conseil d'administration du CDG17 a retenu l'offre du groupement MNT - Relyens, permettant aux employeurs territoriaux, lui ayant donné mandat et ayant transmis les données statistiques nécessaires, d'accéder à une convention de participation avantageuse et sécurisée.

Cette solution garantit un cadre tarifaire maîtrisé dans un contexte de marché incertain et contribue à renforcer l'attractivité des collectivités grâce à des prestations négociées et un service de proximité.

Pour les agents, quatre niveaux de garanties sont proposés, sans condition médicale, sans limite d'âge et sans délai de carence, offrant ainsi une couverture santé renforcée et accessible à tous.

Depuis septembre, des réunions d'information et des ateliers dédiés aux collectivités et aux agents ont été lancés sur le territoire afin d'accompagner la mise en place opérationnelle du dispositif.

La mise en œuvre de la PSC Santé interviendra début janvier, et nous invitons les collectivités engagées dans la démarche à finaliser leurs derniers préparatifs.

L'ensemble des informations utiles reste disponible sur le site du CDG17.



ATELIER DES PRÉVENTEURS DU RÉSEAU CDG17 UNE JOURNÉE POUR RENFORCER LA DYNAMIQUE COLLECTIVE !

Le 13 novembre dernier, le CDG17 a eu le plaisir d'accueillir dans ses locaux 18 préventeurs issus du réseau, sur les 31 agents de prévention que compte aujourd'hui notre communauté.

La journée a débuté autour d'un moment convivial, avant d'enchaîner avec un programme riche :

- **PCA - Plan de Continuité d'Activité** : un temps fort de réflexion et d'approfondissement pour mieux outiller les collectivités face aux enjeux de continuité de service.
- **Actualités réglementaires & enjeux locaux** : un partage indispensable pour rester à jour et renforcer la cohérence du réseau.
- **Témoignages croisés** : des retours d'expérience concrets qui illustrent la diversité et la richesse des pratiques de prévention dans nos territoires.
- **Atelier collaboratif** : co-construction de modèles d'outils réglementaires pour alimenter une boîte à outils commune.

Un objectif clair : consolider le réseau des préventeurs du département et favoriser une culture commune de la prévention, au service des collectivités et de leurs agents.

