

Flash actu

Septembre 2025



SANTE

Mardi 7 octobre 2025 : Réunion du Conseil médical en formation restreinte.

Mardi 21 octobre 2025 : Réunion du Conseil médical en formation restreinte.

Vendredi 24 octobre 2025 : Réunion du Conseil médical en formation plénière.

DIVERS

Mardi 14 octobre 2025 : Atelier sur le temps de travail



SOMMAIRE

Vie du Centre de Gestion	3
Départ et arrivées _____	3
Webinaire _____	3
Actualités juridiques	3
NACOOPE : focus _____	3
Intérim Territorial - Emploi	3
Intérim Territorial _____	3
Analyse et prospective RH	4
Rapport social unique 2024 _____	4
Baromètre de l'emploi régional _____	4
Santé	5
Protection sociale complémentaire – risque Santé _____	5
Statut	5
Carrières _____	5
Instances paritaires _____	6
Retraites _____	7
Concours et examens	7
Calendrier _____	7
Avis d'ouverture _____	7
Résultats _____	8

Vie du Centre de Gestion

Départ et arrivées

➤ Service Paie à façon

Après 42 années au Centre de Gestion, Nathalie PORCHE, responsable du service Paie à façon, prendra sa retraite le 1^{er} octobre 2025.

Depuis le 22 septembre 2025, Marine DENIS a intégré le service en tant que gestionnaire Paie.

Elle est joignable par téléphone au 05.46.27.47.02 ou par courriel à l'adresse de messagerie suivante : paie.collectivite@cdg17.fr

➤ Pôle Emploi, Concours et Intérim Territorial

Le 1^{er} octobre 2025, Stéphanie LORINET rejoindra le Pôle Emploi, Concours, Intérim Territorial. Secrétaire de mairie, elle animera le réseau des secrétaires généraux de mairie et gèrera les actions dédiées au contenu de l'action administrative des mairies.

Elle sera joignable au 05.16.19.61.33 et à l'adresse de messagerie suivante : emploi@cdg17.fr

Webinaire

Le 16 septembre dernier, un webinaire consacré à la promotion interne a rassemblé une cinquantaine de personnes.

Cette réunion virtuelle a permis notamment de réaliser un rappel sur la promotion interne (grades ouverts et étapes de la procédure) et de présenter la plateforme numérique Agirhe RH.

Le support de présentation est disponible [en cliquant ici](#).

Actualités juridiques

NACOOPE : focus

Afin d'accompagner les employeurs publics, le service « Expertise RH mutualisée » a réalisé :

- [Un focus sur le jour de carence](#),
- [Un focus sur le service civique](#).

Intérim Territorial - Emploi

Intérim Territorial

➤ Transmission des informations de paie

La date limite de transmission des informations pour la paie du mois d'octobre 2025 est fixée au **jeudi 9 octobre 2025**.

Les informations sont à transmettre au service : remplacement@cdg17.fr

Analyse et prospective RH

Rapport social unique 2024

➤ Dernière ligne droite pour saisir son RSU

La campagne de collecte des données sociales 2024 se poursuit jusqu'au 31 octobre prochain, il ne vous reste donc plus qu'un mois pour remplir votre obligation et saisir vos données.



Pour vous aider dans la saisie, des [documents](#) d'aide à l'utilisation sont à votre disposition sur le site www.donnees-sociales.fr. Vous pouvez également nous contacter au 05.46.27.47.12 ou via l'adresse rsu@cdg17.fr.

➤ Établir ou actualiser ses lignes directrices de gestion

L'outil d'aide à l'élaboration des lignes directrices de gestion est accessible sur demande dès validation du RSU par le Centre de Gestion.

Que ce soit pour établir ou mettre à jour vos lignes directrices de gestion, l'outil s'articule selon deux axes :

Axe 1 : stratégie pluriannuelle de politique RH, divisée en 10 thématiques (effectifs, temps de travail, absences, formation, etc) ;

Axe 2 : valorisation et promotion des parcours professionnels, divisée en 2 sous-parties :

- Orientations générales en matière de promotion ;
- Orientations générales en matière de valorisation des parcours.

Pour plus d'informations, contactez le 05.46.27.47.12 ou écrivez à rsu@cdg17.fr.

Baromètre de l'emploi régional



L'observatoire régional de l'emploi publie un baromètre qui s'appuie sur les données de l'emploi territorial en Nouvelle-Aquitaine pour le 1^{er} semestre 2025.

Le baromètre rassemble des données relatives aux offres d'emploi, aux profils recherchés, ainsi qu'aux demandeurs d'emploi inscrits sur le site Emploi territorial au cours du 1^{er} semestre 2025.

Vous pouvez consulter le baromètre [en cliquant ici](#).

Santé

Protection sociale complémentaire – risque Santé

➤ Documents utiles

La consultation pour la conclusion d'une convention de participation en santé est désormais arrivée à son terme. A l'issue de la procédure de mise en concurrence, le Conseil d'administration du Centre de Gestion a retenu l'offre proposée par la MUTUELLE NATIONALE TERRITORIALE (MNT) – RELYENS.

Les questions relatives :

- à ce contrat sont à transmettre à un conseiller de la MNT au 09.72.72.02.02 ou à l'adresse de messagerie suivante : conventionsantecdg17@mnt.fr.
- à la protection sociale complémentaire sont à transmettre à l'adresse de messagerie suivante : psc@cdg17.fr

Pour les collectivités souhaitant adhérer à la convention de participation négociée par le CDG17, les documents utiles à télécharger sont disponibles [en cliquant ici](#).

➤ Saisine du Comité social territorial (CST)

Le CST placé auprès du CDG17, dans sa séance du 25 septembre 2025 a émis un avis de principe favorable à tout projet de collectivités qui souhaitent adhérer au contrat collectif de la MNT proposé par le CDG17 prévoyant une participation, à hauteur de 15 euros et sans modulation pour le risque Santé.

Une réunion du CST, dédiée à cette thématique, se tiendra à titre exceptionnel le vendredi 12 décembre 2025 avec une date limite de dépôt des dossiers fixée au mardi 18 novembre 2025.

Les questions relatives à la saisine du CST sont à transmettre à l'adresse de messagerie suivante : instancesparitaires@cdg17.fr

A noter :

Les collectivités ne souhaitant pas adhérer au contrat collectif de la MNT proposé par le CDG17 doivent malgré tout mettre en place une participation pour la SANTE au 1^{er} janvier 2026 et soumettre le projet à l'avis du CST compétent.

Statut

Carrières

➤ Avancement d'échelon 2025 - Rappel

Les arrêtés d'avancement d'échelon à cadencement unique sont à votre disposition dans [l'Extranet Carrières](#) du Centre de Gestion.

Ces arrêtés sont à transmettre au service Carrières (carrieres@cdg17.fr) pour mise à jour des situations individuelles des agents.

➤ **Avancement de grade au titre de l'année 2025 – Rappel**

Les demandes de rédaction d'un arrêté d'avancement de grade doivent faire l'objet [d'une fiche de saisine](#) et être envoyées par courriel à la mission « SOS-Soutien RH » (soutienrh@cdg17.fr) accompagnées du dossier complet.

Dans le cadre de la gestion des situations administratives des fonctionnaires, il est essentiel que les arrêtés soient transmis régulièrement au service Carrières (carrieres@cdg17.fr) et au plus tard au 3 novembre 2025 pour les décisions d'avancement d'échelon et de grade.

➤ **Publication des tableaux d'avancement de grade et les listes d'aptitude**

Sont consultables :

- Les tableaux d'avancements de grades :
 - [de la Ville de La Rochelle,](#)
 - [de la CDA de La Rochelle,](#)
 - [du CCAS de la Rochelle.](#)

- Les listes d'aptitudes au titre de la promotion interne :
 - [de la Ville de la Rochelle,](#)
 - [de la CDA de la Rochelle.](#)

Instances paritaires

➤ **Promotion interne : ouverture de la campagne**

La campagne de promotion interne est ouverte.

La saisie [des dossiers de candidature](#) se réalise en ligne du lundi 22 septembre 2025 au vendredi 14 novembre 2025.

Rappel : Aucun dossier envoyé par mail ou par courrier postal ne sera accepté.

Les grades ouverts à la promotion interne cette année sont les suivants :

Catégorie A :

- [Attaché,](#)
- [Bibliothécaire,](#)
- [Conservateur de bibliothèques,](#)
- [Ingénieur,](#)
- [Professeur d'enseignement artistique.](#)

Catégorie B :

- [Animateur principal de 2^{ème} classe,](#)
- [Animateur,](#)
- [Assistant de conservation du patrimoine et des bibliothèques principal de 2^{ème} classe,](#)
- [Assistant de conservation du patrimoine et des bibliothèques,](#)
- [Educateur des activités physiques et sportives principal de 2^{ème} classe,](#)
- [Educateur des activités physiques et sportives,](#)
- [Rédacteur principal de 2^{ème} classe,](#)
- [Rédacteur,](#)
- [Rédacteur - secrétaire général de mairie](#) (commune de moins de 2 000 habitants),
- [Technicien principal de 2^{ème} classe,](#)
- [Technicien.](#)

Catégorie C :

- [Agent de maîtrise.](#)

Le support de présentation du webinaire du 16 septembre 2025, consacré à la promotion interne, est disponible [en cliquant ici](#).

Retraites

- [Radiation des cadres et droits à la retraite : mise à disposition d'une fiche pratique.](#)

La radiation des cadres d'un fonctionnaire CNRACL, pour cause de démission, rupture conventionnelle, révocation ... lui fait perdre sa qualité de fonctionnaire et conduit à s'interroger sur ses droits à retraite.

Afin de vous accompagner au mieux, le Centre de Gestion met à disposition [une fiche pratique](#).

- [Gestion des agents relevant du régime général : formations au format classe virtuelle.](#)

Pour répondre au mieux aux besoins de formation, la Caisse des Dépôts a mis à disposition un nouveau catalogue de formations retraite au format classe virtuelle.

Pour les agents relevant du régime général, les formations suivantes seront en ligne au cours du mois d'octobre :

- [Accompagner vos agents proches de la retraite dans leurs démarches ;](#)
- [Correction des anomalies du personnel non médical,](#)
- [Gestion de la carrière des agents.](#)

Vous pouvez vous inscrire en ligne en cliquant sur les liens ci-dessus.

Concours et examens

Calendrier

La version n°3 du calendrier prévisionnel régional des concours et examens professionnels 2026 est disponible [en cliquant ici](#).

Les modifications apportées à cette nouvelle version sont :

- Page 4 : renvoi vers le site du CNFPT pour les possesseurs d'une équivalence de diplôme ou d'une reconnaissance de l'expérience professionnelle ;
- Pages 15 et 16 : ajout des organisateurs pour les concours d'assistant d'enseignement artistique et d'assistant d'enseignement artistique principal de 2^{ème} classe ;
- Page 19 : ajout de l'organisateur du concours de Moniteur éducateur et intervenant familial ;
- Page 25 : ajout de la date de la première épreuve du concours de Capitaine de sapeur-pompier professionnel.

Avis d'ouverture

- [Concours de moniteur éducateur et intervenant familial, session 2026](#)

Le Centre de Gestion 45 organise en 2026 un concours de moniteur éducateur et intervenant familial pour les centres de gestion du territoire national.

Retrait des dossiers d'inscription : 9 septembre au 15 octobre 2025.

Date limite de dépôt des dossiers : 23 octobre 2025.

Date de l'épreuve orale : à compter du 17 février 2026.

Document(s) à télécharger : [arrêté d'ouverture](#)

- [Concours externe et interne de technicien territorial principal de 2^{ème} classe, session 2026.](#)

Le service mutualisé rattaché au Centre de Gestion 33 et le Centre de Gestion 40 organisent pour les centres de gestion de la région Nouvelle-Aquitaine au titre de l'année 2026, un concours externe et un concours interne de technicien territorial principal de 2^{ème} classe.

Période de retrait des dossiers : 30 septembre au 5 novembre 2025 auprès du Centre de Gestion organisateur de la spécialité choisie.

Date limite de dépôt des dossiers : 13 novembre 2025.

Date des épreuves écrites : 9 avril 2026.

Répartition des Spécialités par Centre de Gestion organisateur :

- Centre de Gestion 19 pour la spécialité « Aménagement urbain et développement durable ».
- [Centre de Gestion 24 pour la spécialité « Services et intervention techniques ».](#)
- Centre de Gestion 33 pour les spécialités « Bâtiments, génie civile », « Prévention et gestion des risques, hygiène, restauration » et « Ingénierie, informatique et systèmes d'information ».
- [Centre de Gestion 40 pour la spécialité « Réseaux, voirie, et infrastructures ».](#)

Document(s) à télécharger : [Avis commun de publicité](#)

- [Concours externe et interne de technicien territorial, session 2026.](#)

Le service mutualisé rattaché au Centre de Gestion 33 et le Centre de Gestion 40 organisent pour les Centres de Gestion de la réunion Nouvelle Aquitaine au titre de l'année 2026, un concours externe et un concours interne de technicien territorial.

Retrait des dossiers : 30 septembre au 5 novembre 2025 auprès du Centre de Gestion organisateur de la spécialité choisie.

Date limite de dépôt des dossiers : 13 novembre 2025.

Date des épreuves écrites : 9 avril 2026.

Répartition des Spécialités par Centre de Gestion organisateur :

- Centre de Gestion 19 pour la spécialité « Aménagement urbain et développement durable ».
- [Centre de Gestion 24 pour la spécialité « Services et intervention techniques ».](#)
- Centre de Gestion 33 pour les spécialités « Bâtiments, génie civile », « Prévention et gestion des risques, hygiène, restauration » et « Ingénierie, informatique et systèmes d'information ».
- [Centre de Gestion 40 pour la spécialité « Réseaux, voirie, et infrastructures ».](#)

Document(s) à télécharger : [Avis commun de publicité](#)

Résultats

Sont consultables :

- La liste des candidats admissibles aux concours [externe](#) et [interne](#) d'ingénieur territorial, session 2025, organisés par le Centre de Gestion 33,
- La liste des candidats admissibles aux concours [externe](#) et [interne](#) d'assistant territorial de conservation du patrimoine et des bibliothèques principal de 2^{ème} classe spécialité « Musée » session 2025 organisés par le Centre de Gestion 33,
- La liste des candidats admissibles aux concours [externe](#) et [interne](#) d'assistant territorial de conservation du patrimoine et des bibliothèques spécialité « Musée » session 2025 organisés par le Centre de Gestion 33.