

Comité Technique Paritaire du 1 décembre 2014

BILAN SOCIAL 2013



Bilan social 2013

Rapport sur l'état des collectivités de Charente-Maritime

Présentation au Comité Technique Paritaire du 1 décembre 2014



Bilan Social 2013

► Réglementation

Loi n ° 84-53 du 26 janvier 1984 modifiée, article 33

- Enquête à réaliser tous les deux ans
- Rapport à présenter en Comité Technique Paritaire pour avis
- Rapport à transmettre à la DGCL et à la Préfecture

► Objectifs

- Outil de dialogue social
- Outil de gestion des Ressources Humaines
- Outil de comparaison



Bilan Social 2013

► Procédure dématérialisée

- Utilisation de la plateforme « **Infocentre** » et de l'application « **Bilan Social 2013** » mise à disposition par DS services destinée au recueil et à la consolidation des bilans sociaux

► Objectifs

- Répondre de manière simple et mutualisée à l'obligation légale
- Faciliter les agrégations des données



Bilan Social 2013

► Enquête rapide

Circulaire préfectorale du 30 décembre 2013

- La campagne de collecte des données sociales a débuté en avril 2014 avec l'enquête rapide
- Echantillon de 40 collectivités de Charente-Maritime, sélectionnées par la DGCL
- 32 collectivités affiliées au Centre de Gestion
- 17 collectivités répondantes offrant un taux de réponse de 53%



Bilan Social 2013

► Campagne de collecte

- La campagne de collecte des données sociales a débuté en avril 2014 pour s'achever en septembre 2014
- Bilan social pré-rempli des données individuelles détenues par le Centre de Gestion
- Saisie « agent par agent » plus précise et plus facile



Bilan Social 2013

► Définition de l'effectif recensé

- 717 collectivités affiliées au Centre de Gestion de la Charente-Maritime
- 435 collectivités ont répondu à l'enquête bilan social
- Taux de retour : 61 %



Bilan Social 2013

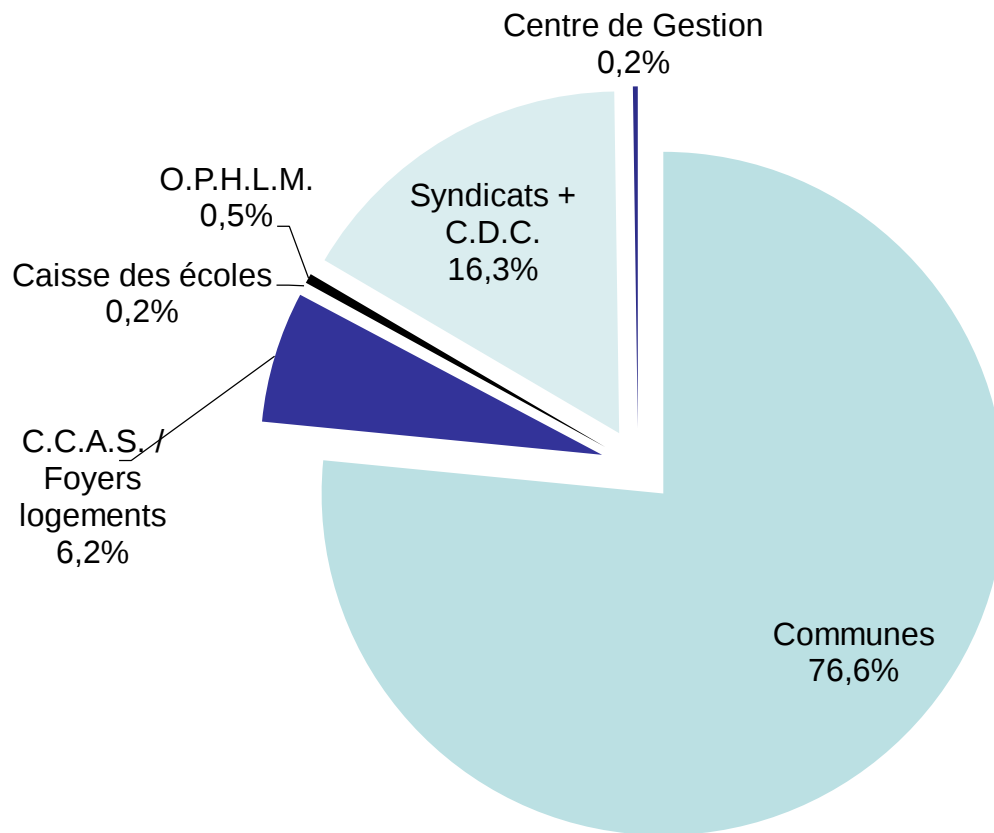
Répartition des collectivités répondantes

Nature des collectivités	Collectivités affiliées au Centre de Gestion de Charente-Maritime	Collectivités ayant répondu	Taux de réponses
Communes	468	333	71%
C.C.A.S. Foyers logements	53	27	51%
Caisse des écoles	1	1	100%
O.P.H.L.M.	3	2	67%
Syndicats + C.D.C.	191	71	37%
Centre de Gestion	1	1	100%
TOTAL	717	435	61%



Bilan Social 2013

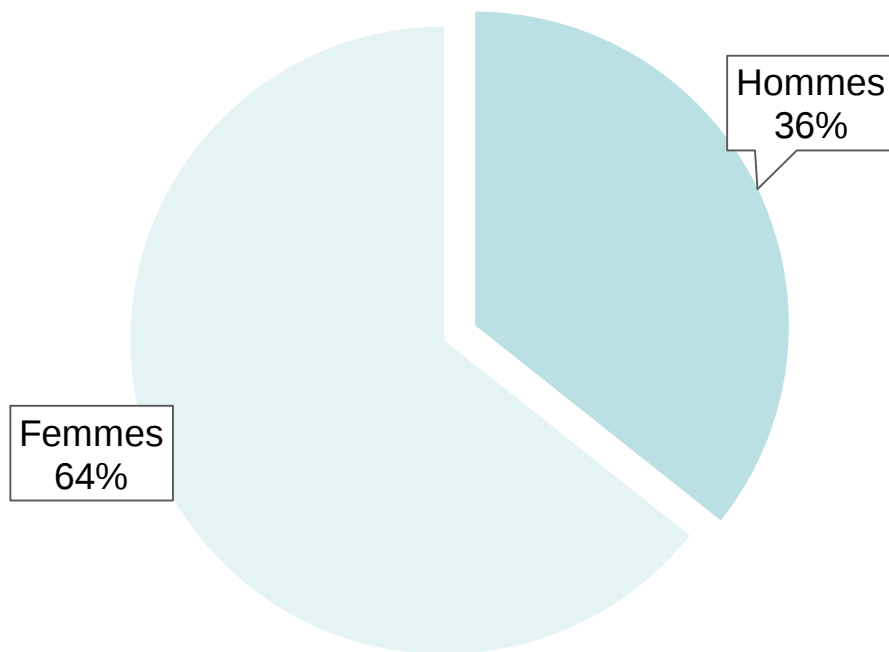
Répartition des collectivités répondantes





Bilan Social 2013

Répartition des effectifs par sexe

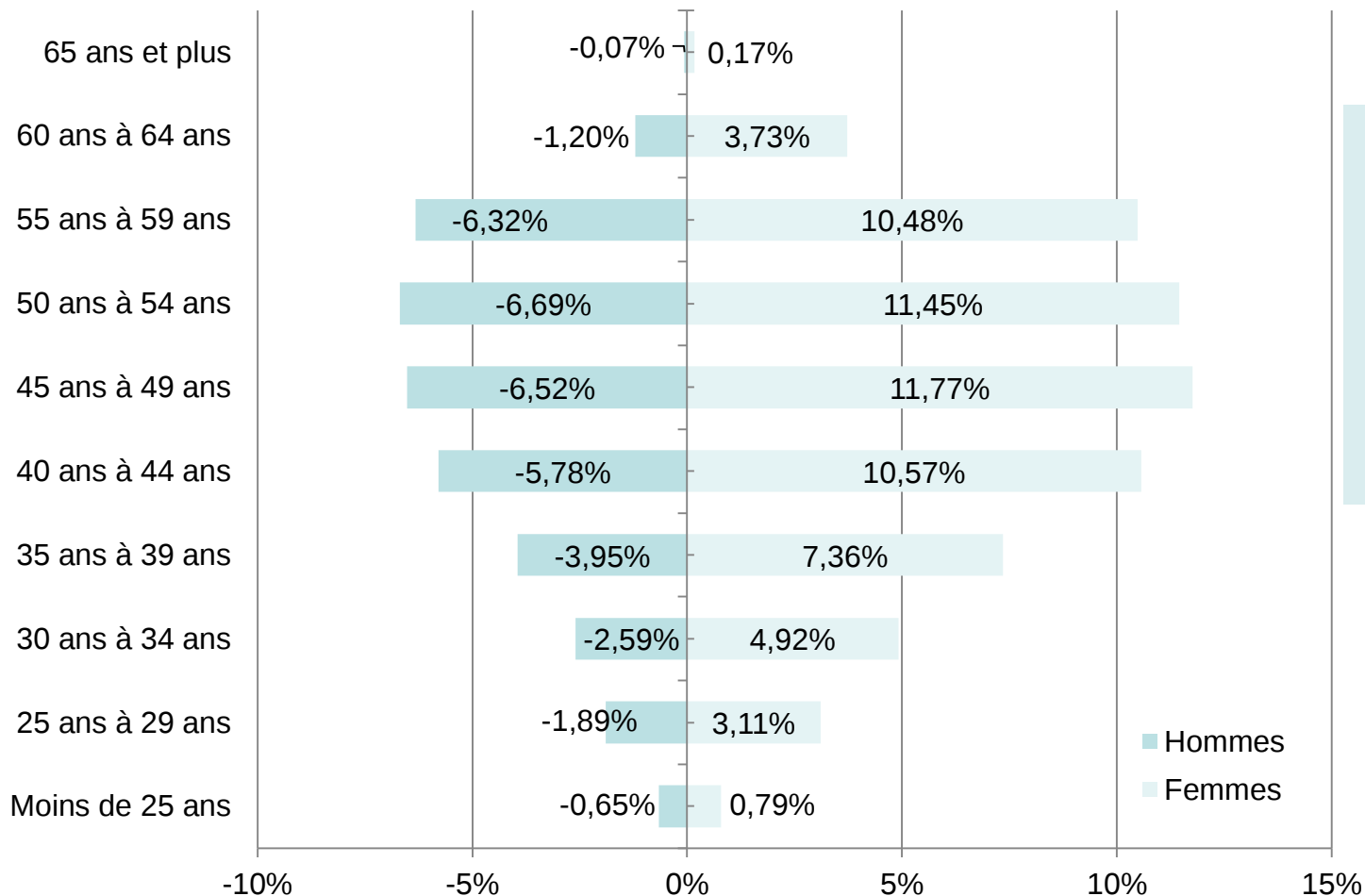


- 70 % des emplois non titulaires sont pourvus par des femmes
(69 % en 2011)



Bilan Social 2013

Répartition des effectifs par âge et par sexe



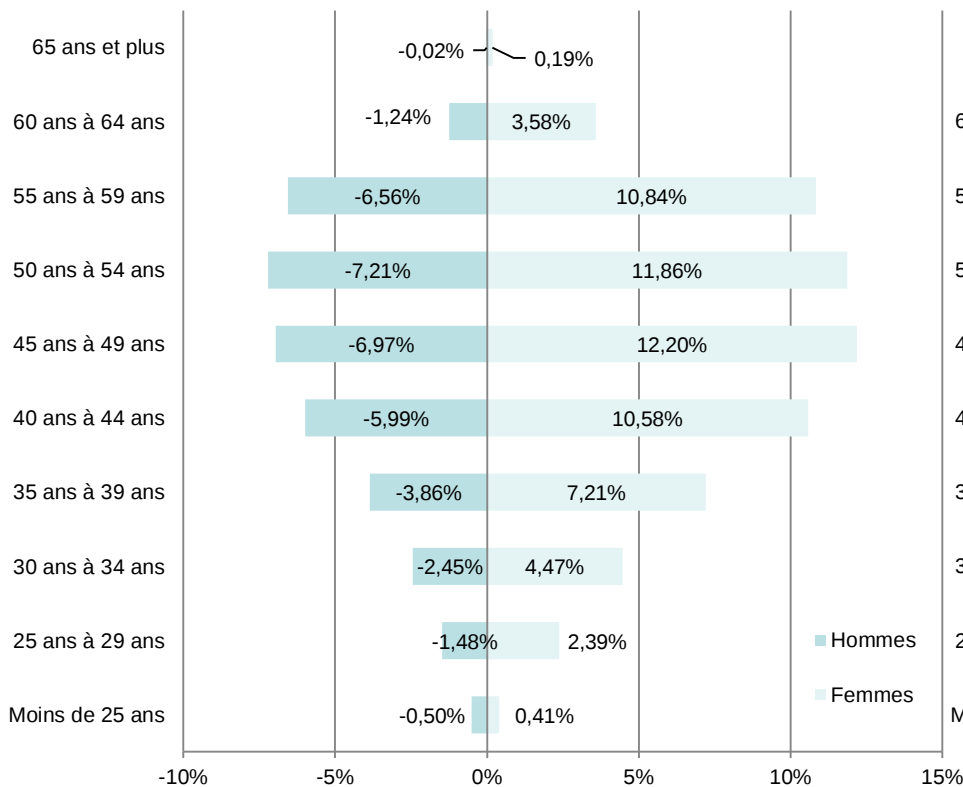
Les classes
d'âge les plus
représentées
sont celles des
45-49 ans et
50-54 ans



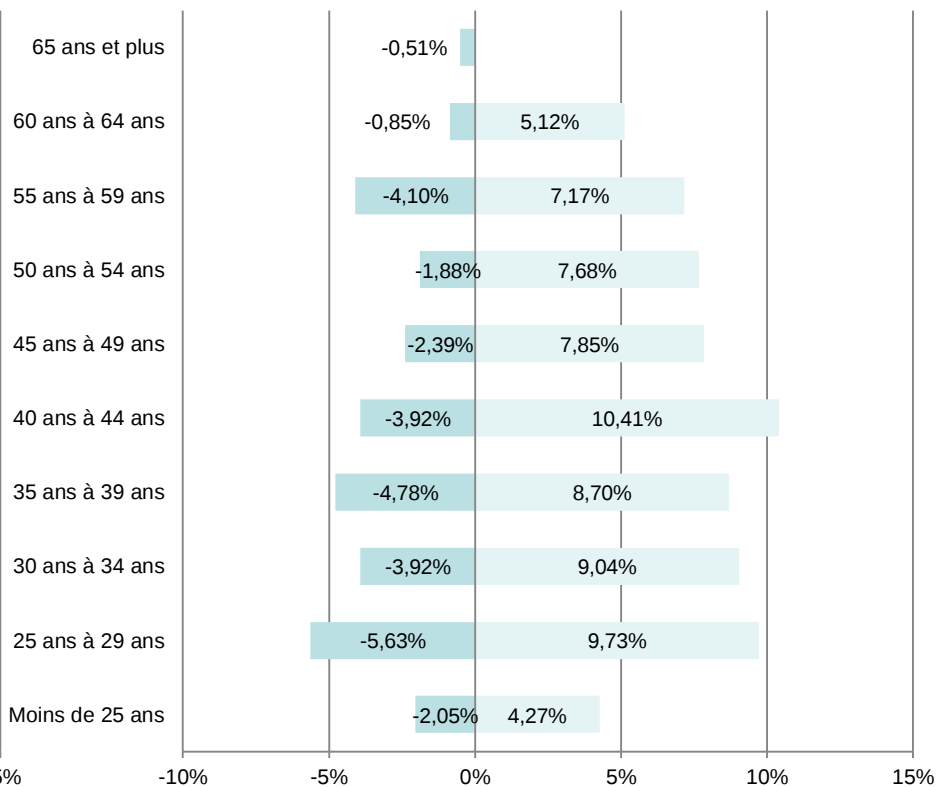
Bilan Social 2013

► Répartition des effectifs par âge et par sexe

Fonctionnaires



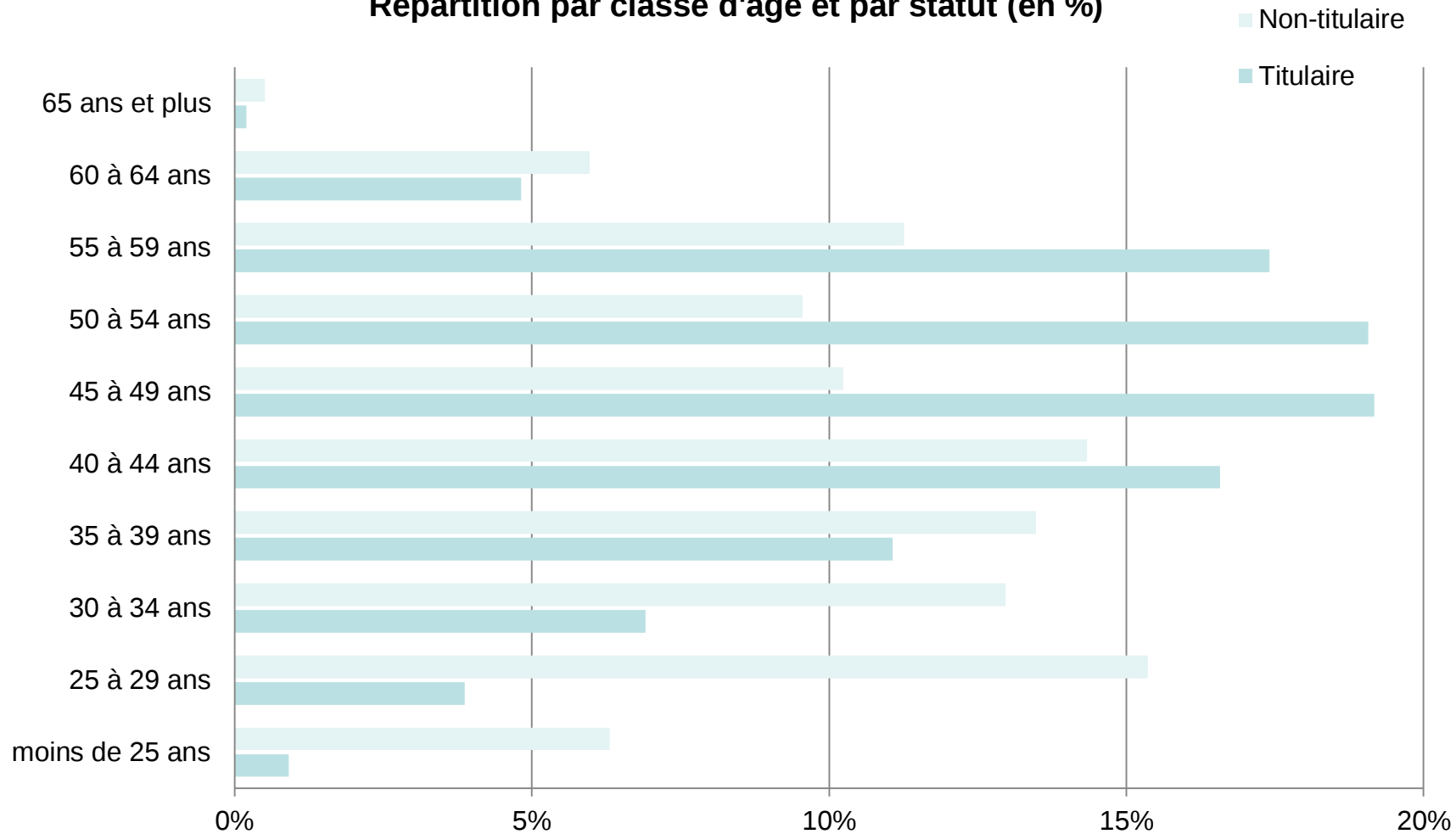
Non titulaires





Bilan Social 2013

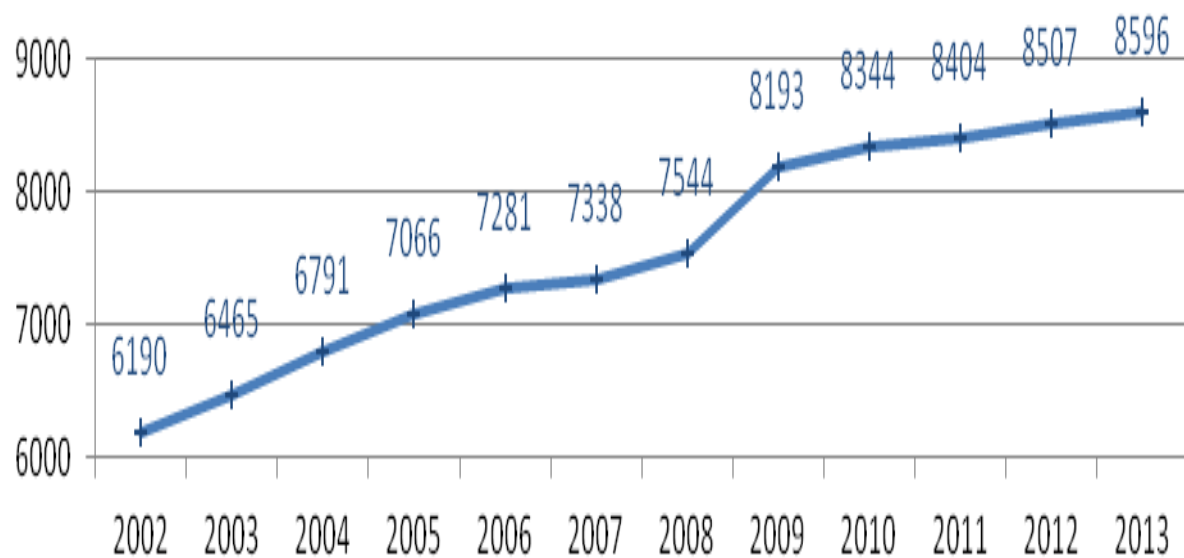
Répartition par classe d'âge et par statut (en %)





Bilan Social 2013

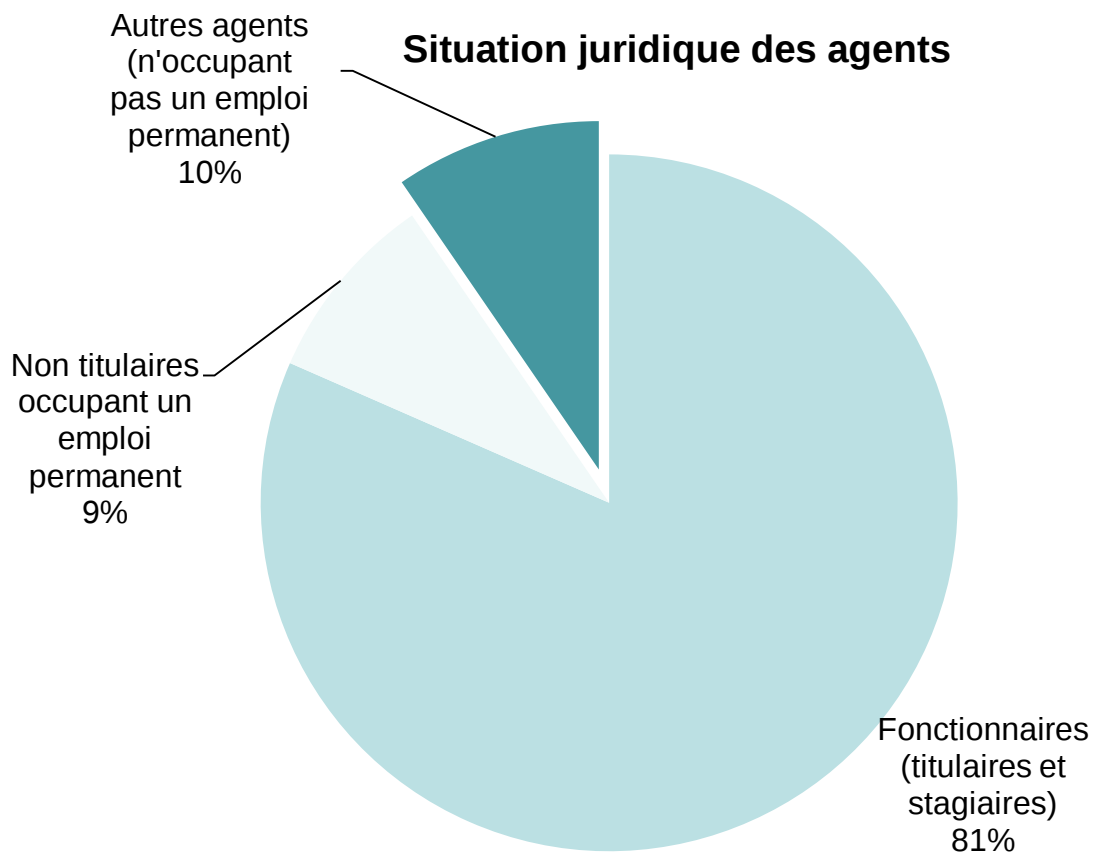
Evolution du nombre de carrières gérées depuis 2002



Augmentation
régulière du nombre
d'agents titulaires
(8 596 fonctionnaires)



Bilan Social 2013



Stabilité des effectifs des **non titulaires** : **19 %** des effectifs recensés

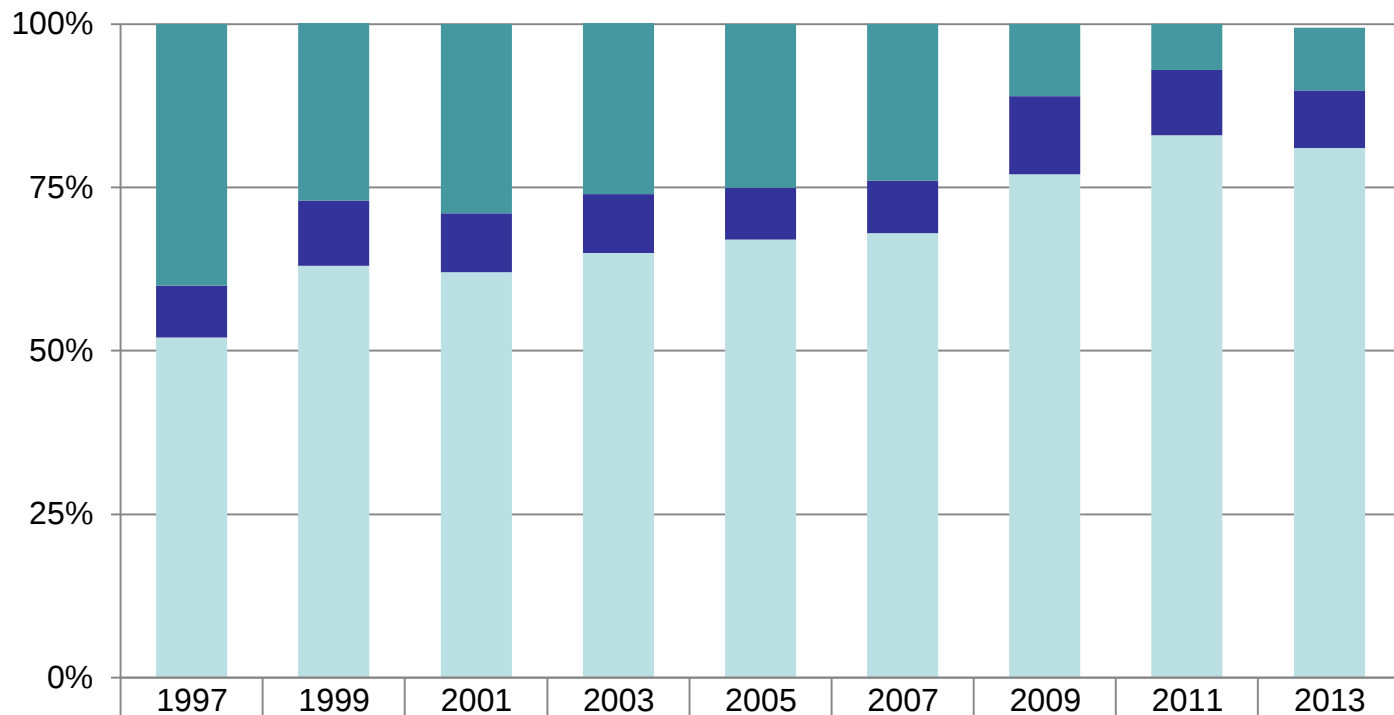
La répartition des situations est identique par rapport à 2011

Tendance à la **dé-précarisation** constatée en 2009 => **Stabilité**



Bilan Social 2013

Répartition par classe d'âge et par statut (en %)

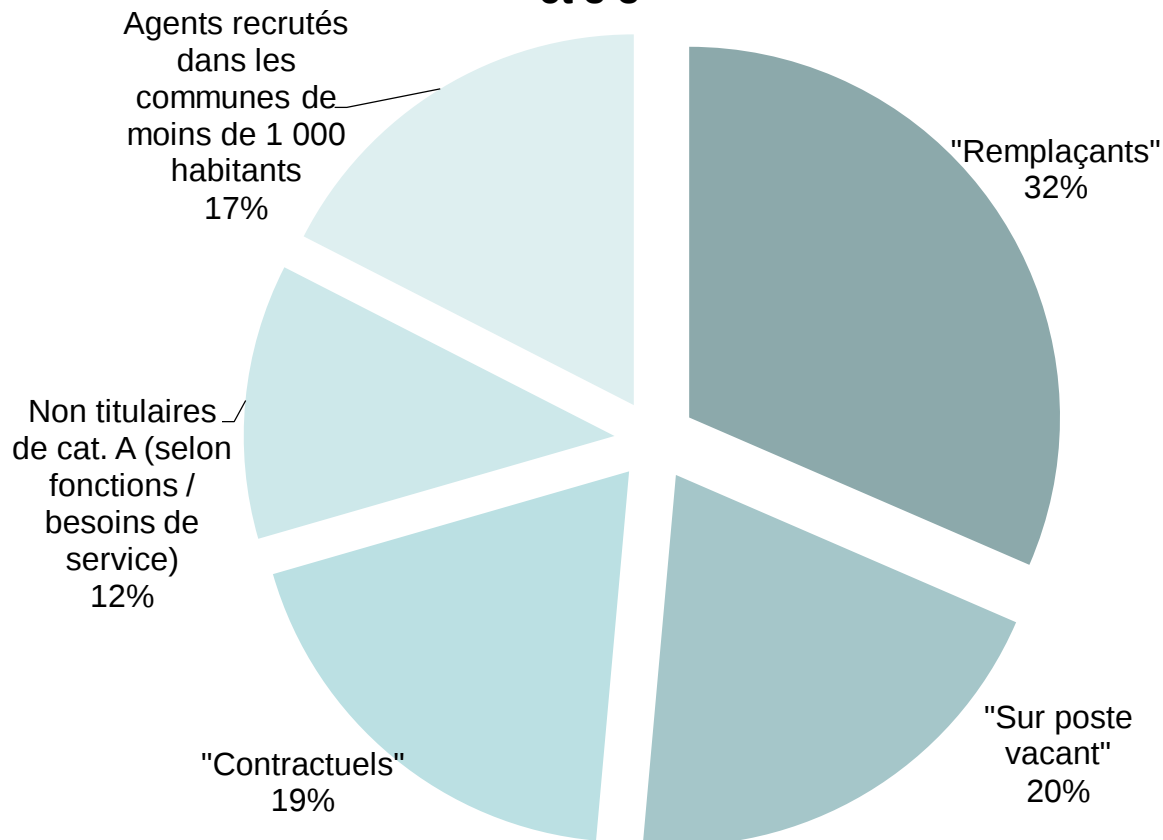


	1997	1999	2001	2003	2005	2007	2009	2011	2013
■ Non titulaires sur emplois non permanents	40%	28%	29%	27%	25%	24%	11%	7%	10%
■ Non titulaires sur emploi permanent	8%	10%	9%	9%	8%	8%	12%	10%	9%
■ Titulaires et stagiaires	52%	63%	62%	65%	67%	68%	77%	83%	81%



Bilan Social 2013

Répartition des agents non titulaires art 3, 3-1, 3-2 et 3-3



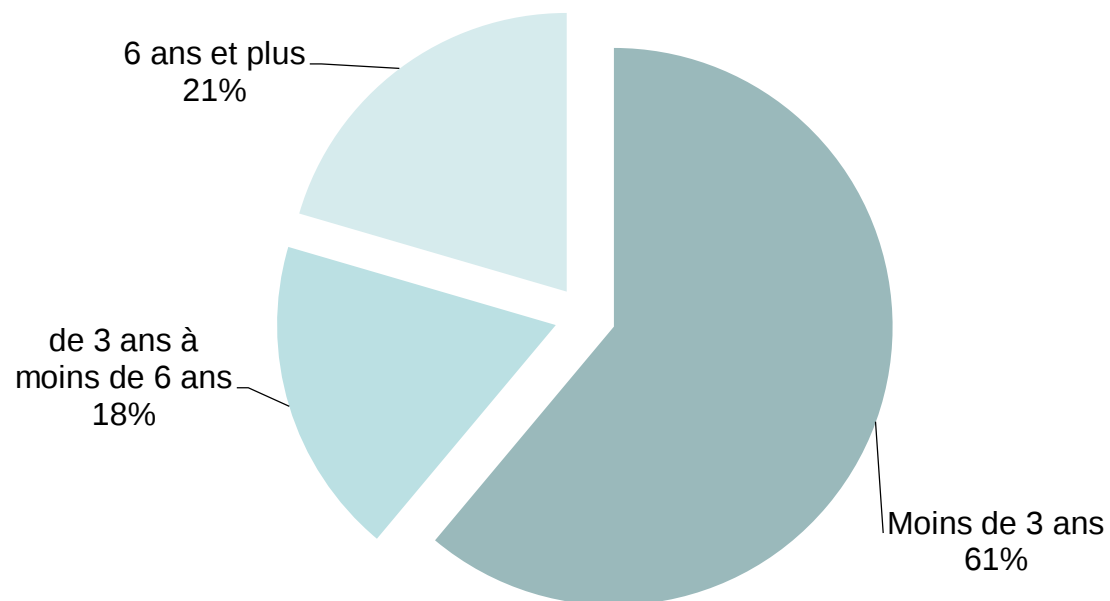
La répartition des contrats reste identique à 2011 (Indicateurs modifiés en 2013)

=> 20 % des contrats concernent des emplois permanents (Recrutement sur poste vacant)



Bilan Social 2013

Non titulaires : ancienneté dans la collectivité



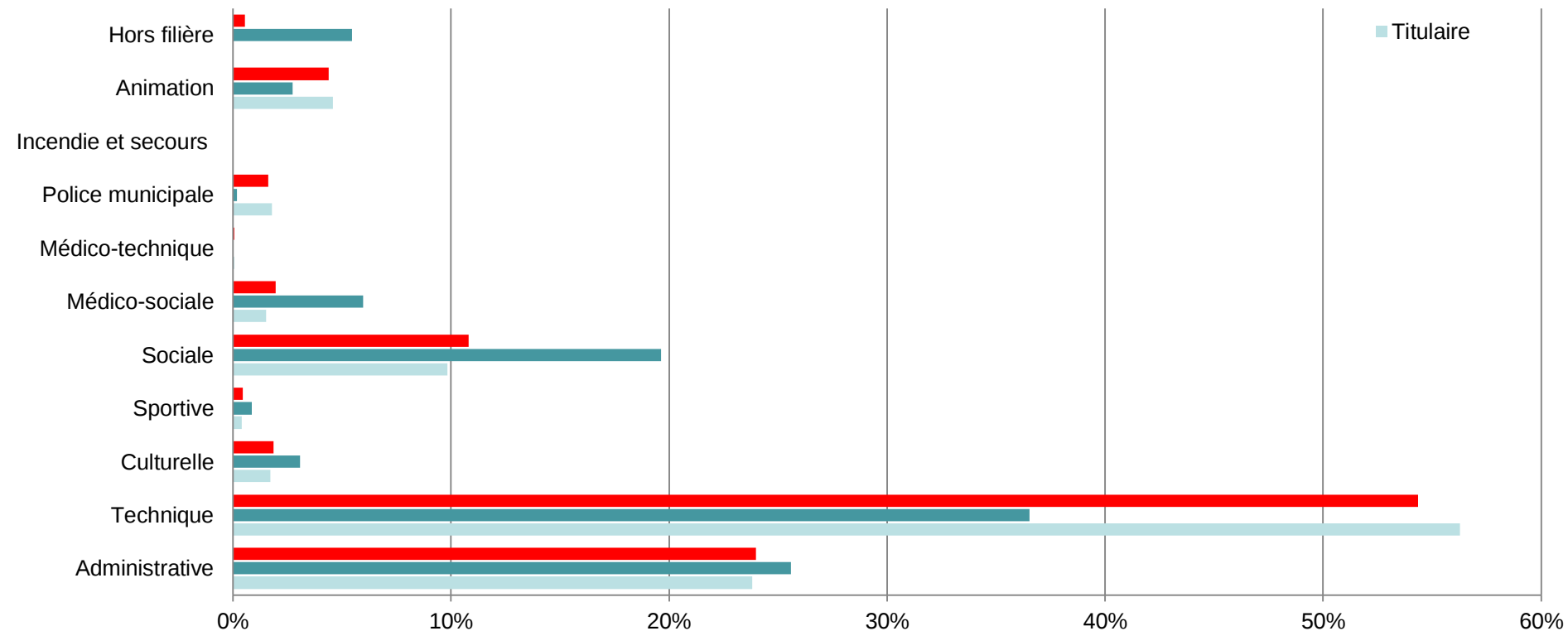
Les contrats de moins de 3 ans
restent les plus nombreux
(législation)



Bilan Social 2013

Répartition des titulaires et non-titulaires par filière

■ Total
■ Non-titulaire
■ Titulaire

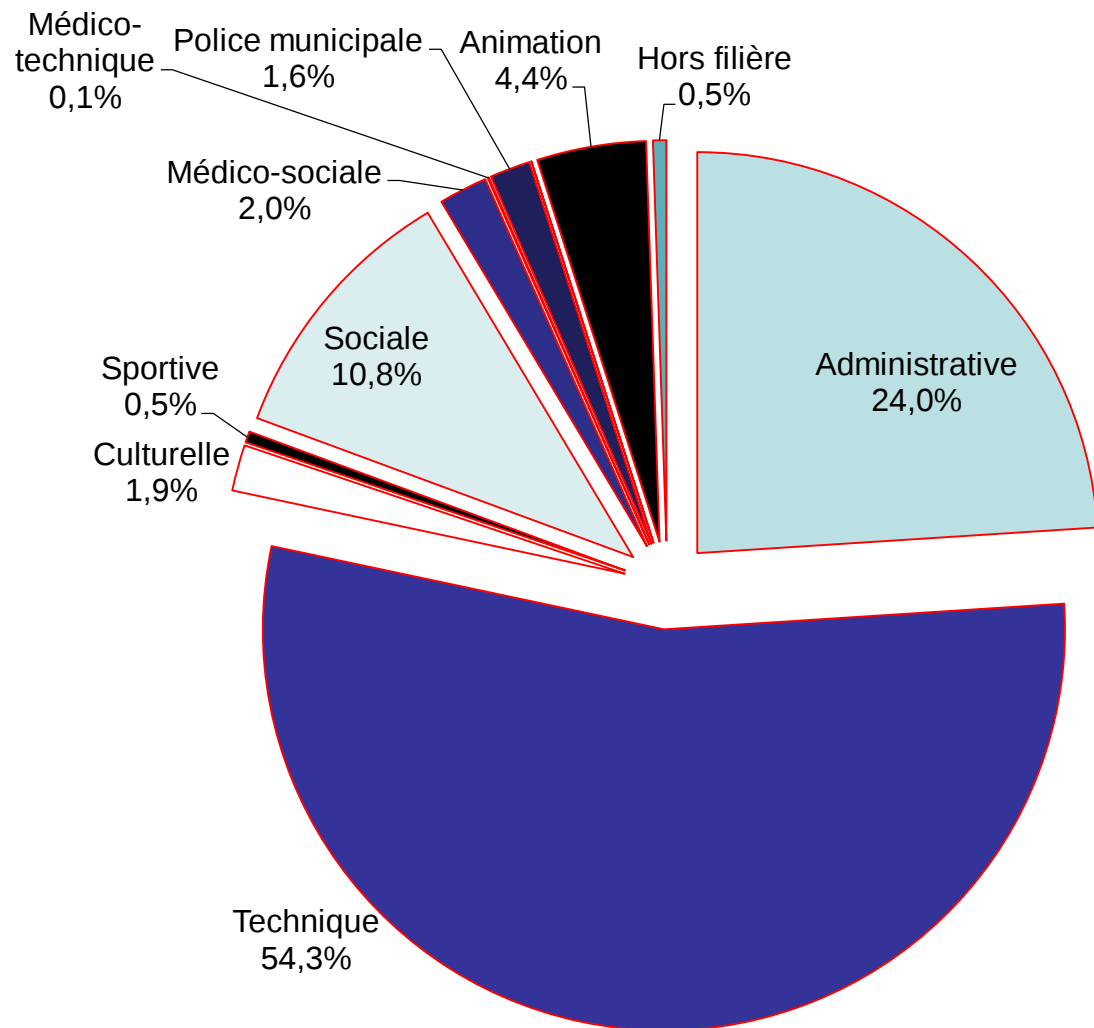


	Administrati ve	Technique	Culturelle	Sportive	Sociale	Médico- sociale	Médico- technique	Police municipale	Incendie et secours	Animation	Hors filière
■ Total	24,0%	54,3%	1,9%	0,5%	10,8%	2,0%	0,1%	1,6%	0,0%	4,4%	0,5%
■ Non-titulaire	25,6%	36,5%	3,1%	0,9%	19,6%	6,0%	0,0%	0,2%	0,0%	2,7%	5,5%
■ Titulaire	23,8%	56,3%	1,7%	0,4%	9,8%	1,5%	0,1%	1,8%	0,0%	4,6%	0,0%



Bilan Social 2013

Répartition par filière



1 agent sur 2 travaille
dans la filière technique

1 agent sur 4 travaille dans
la filière administrative



Bilan Social 2013

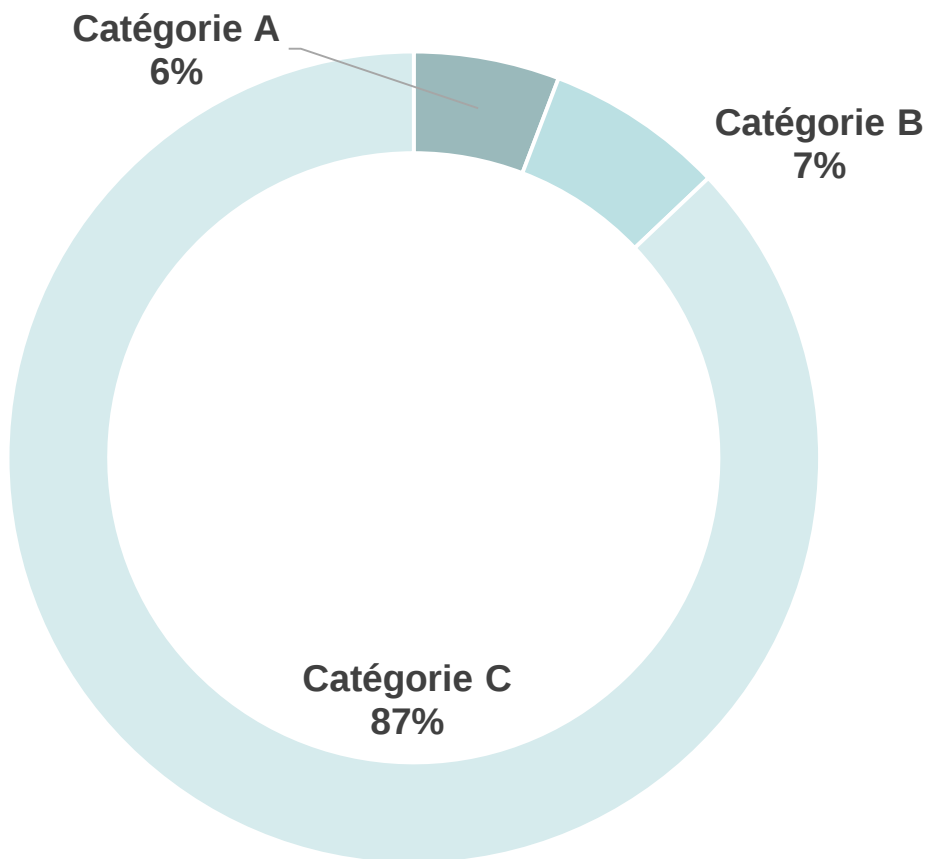
► Répartition par filière

- La répartition des titulaires et stagiaires reste stable:
 - La filière **technique** représente **56 %** des emplois
 - La filière **administrative** représente **24 %** des emplois
- La répartition des non titulaires par filière fait apparaître une singularité quant au poids de la filière sociale :
 - La filière **technique** représente **37%** des emplois
 - La filière **administrative** représente **26%** des emplois
 - La filière **sociale** représente **20%** des emplois
(Augmentation par rapport à 2011 => + 4 points)



Bilan Social 2013

Répartition par catégorie hiérarchique



Agents titulaires:

A → 5%

B → 6%

C → 89%

Agents non titulaires:

A → 15%

B → 14%

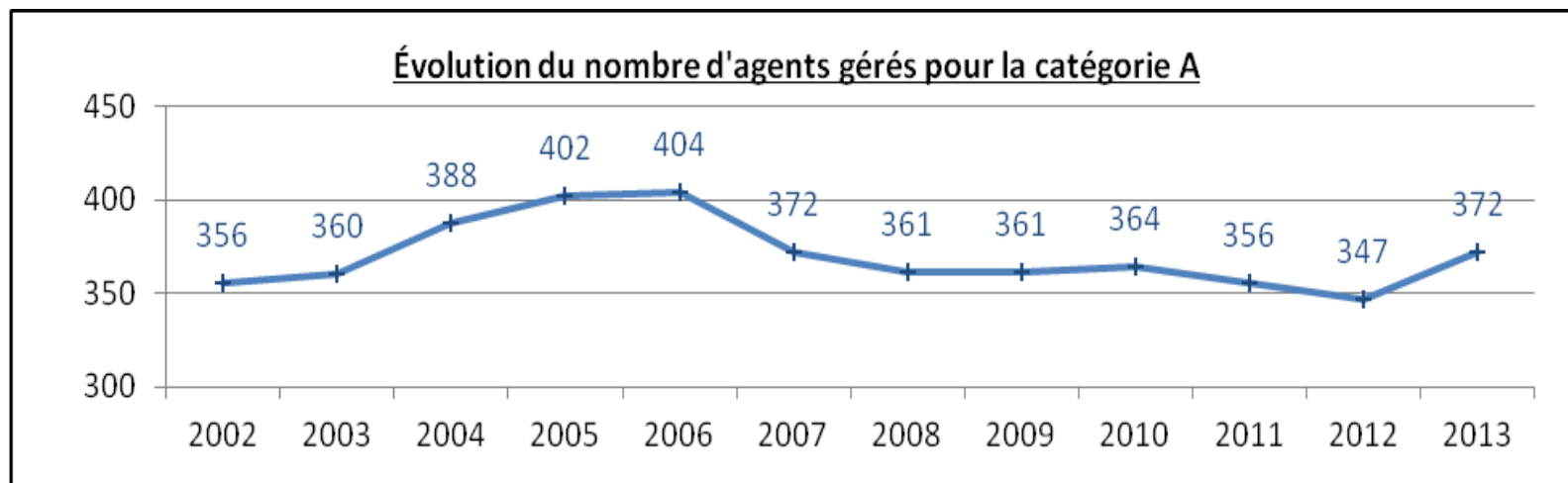
C → 71%

- Fort taux d'encadrement parmi les non titulaires



Bilan Social 2013

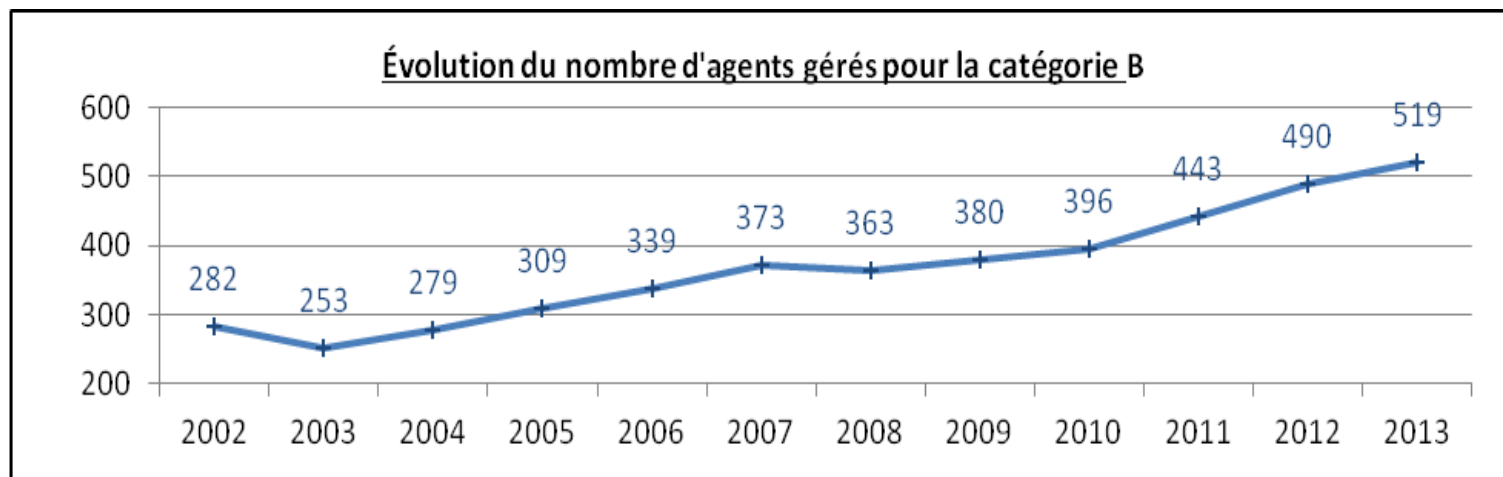
► Evolution par catégorie hiérarchique (rapport d'activité)





Bilan Social 2013

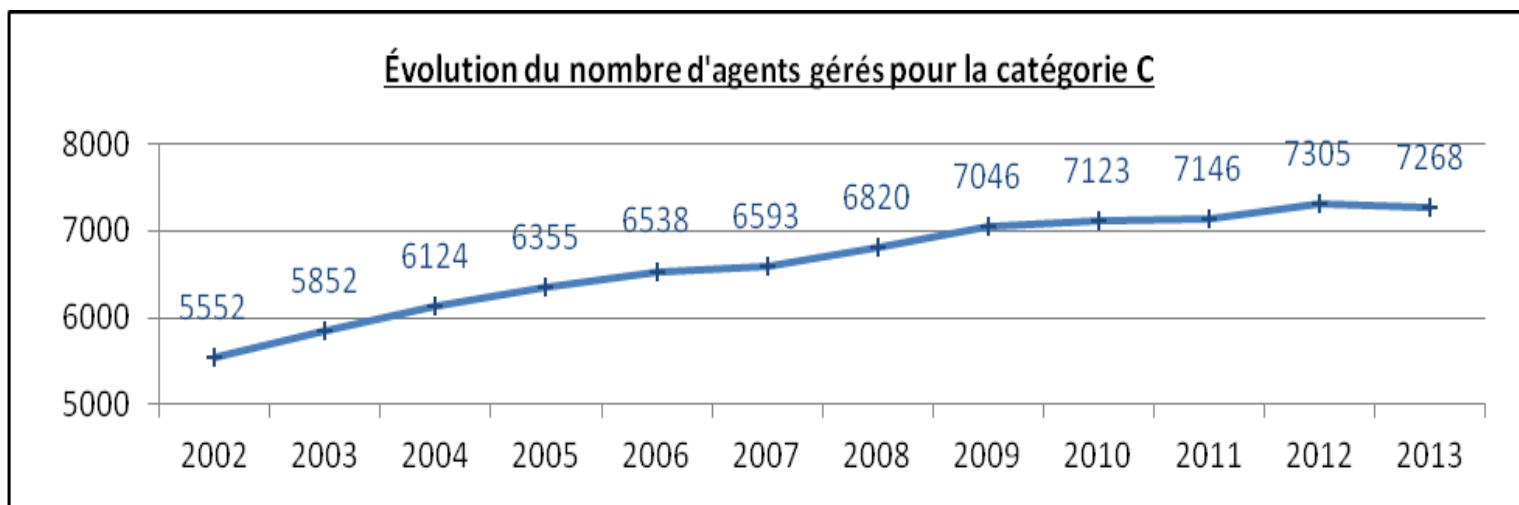
► Evolution par catégorie hiérarchique (rapport d'activité)





Bilan Social 2013

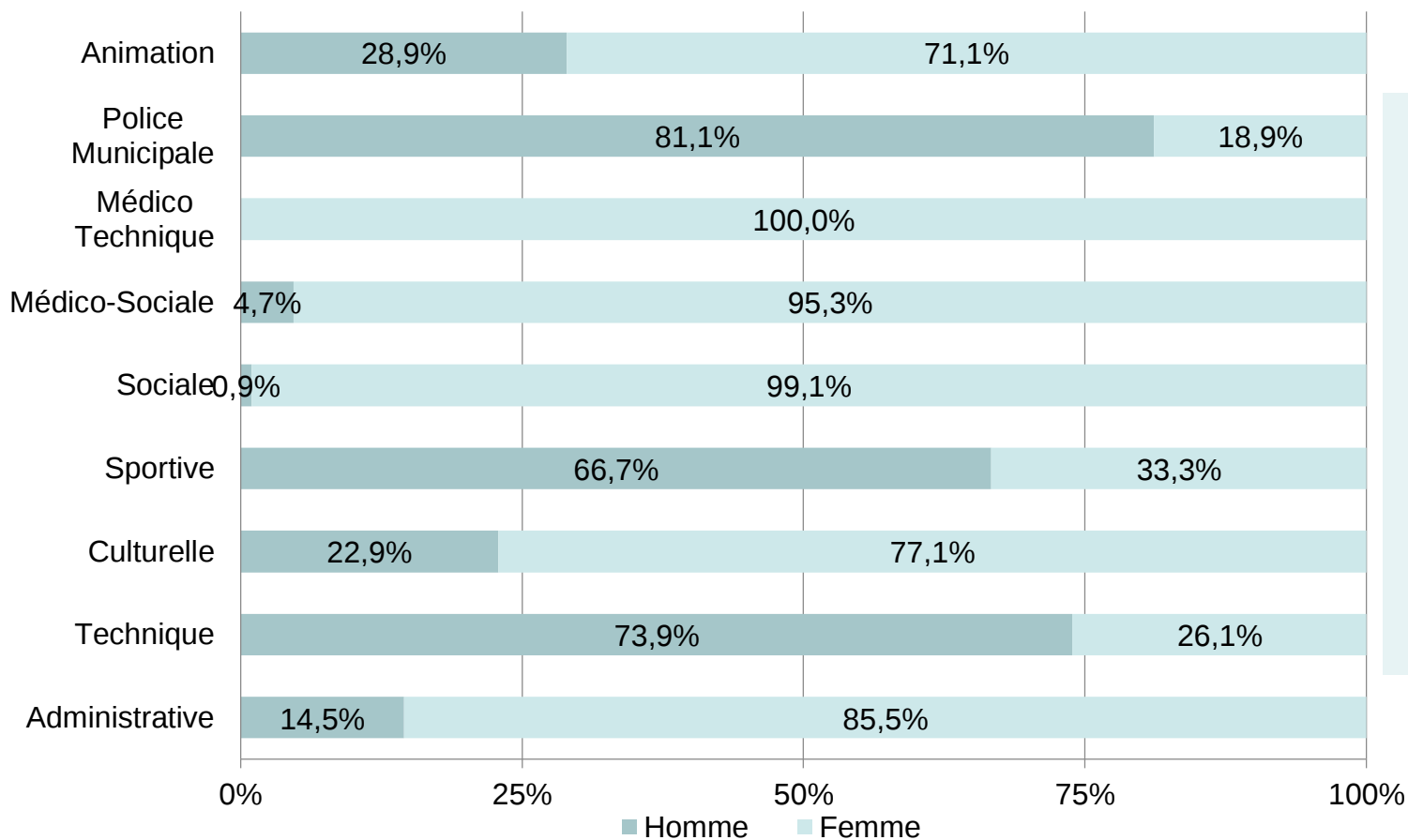
► Evolution par catégorie hiérarchique (rapport d'activité)





Bilan Social 2013

Répartition par sexe et par filières - titulaires

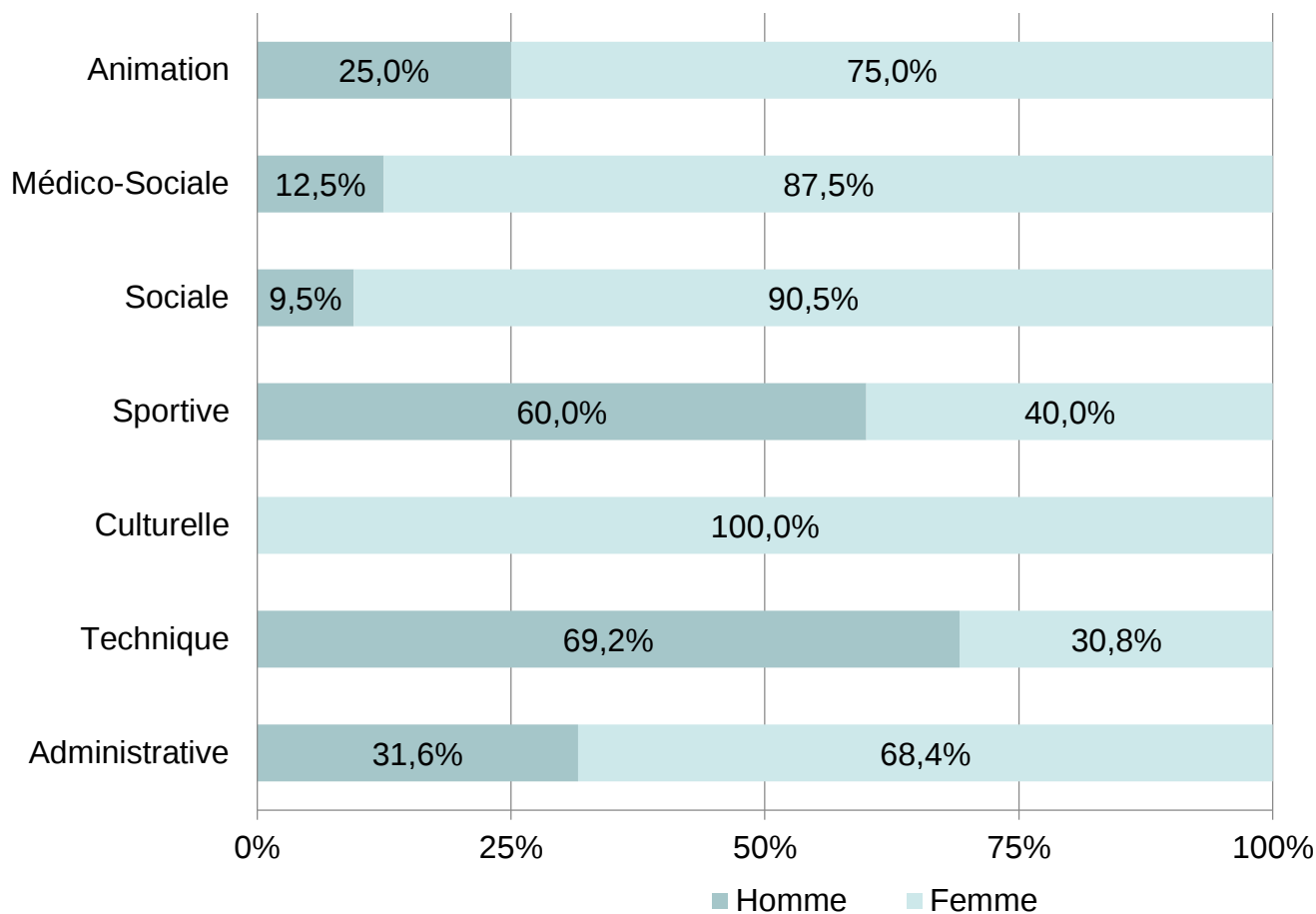


► La part des femmes reste largement majoritaire dans la filière administrative (86%) et la filière sociale (99%)



Bilan Social 2013

Répartition par sexe et par filières - non titulaires

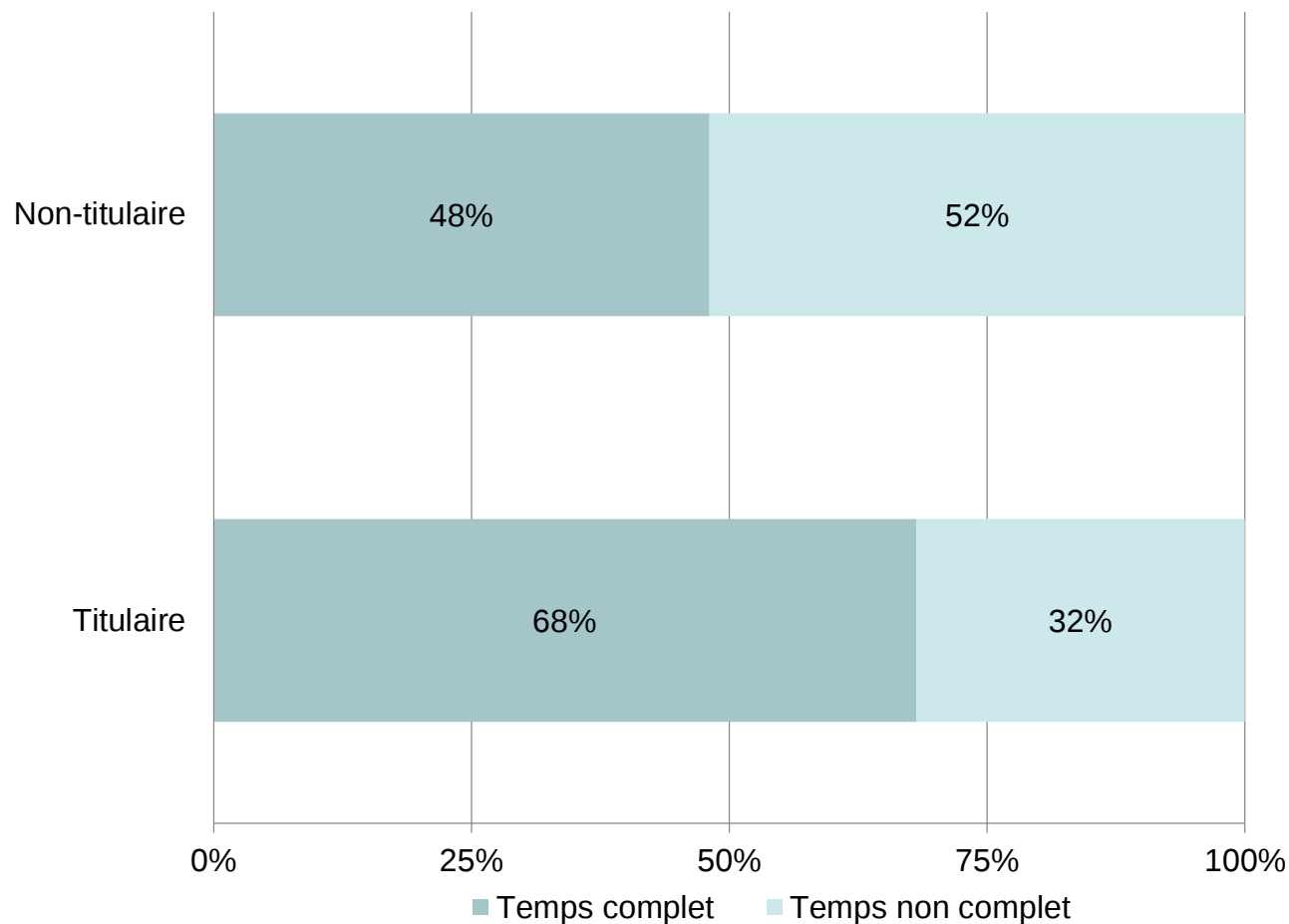


- Les femmes sont plus nombreuses parmi les non titulaires
- Elles représentent 70% des effectifs non titulaires
- Stabilité du taux de féminisation des emplois non titulaires depuis 2011



Bilan Social 2013

Durée du travail

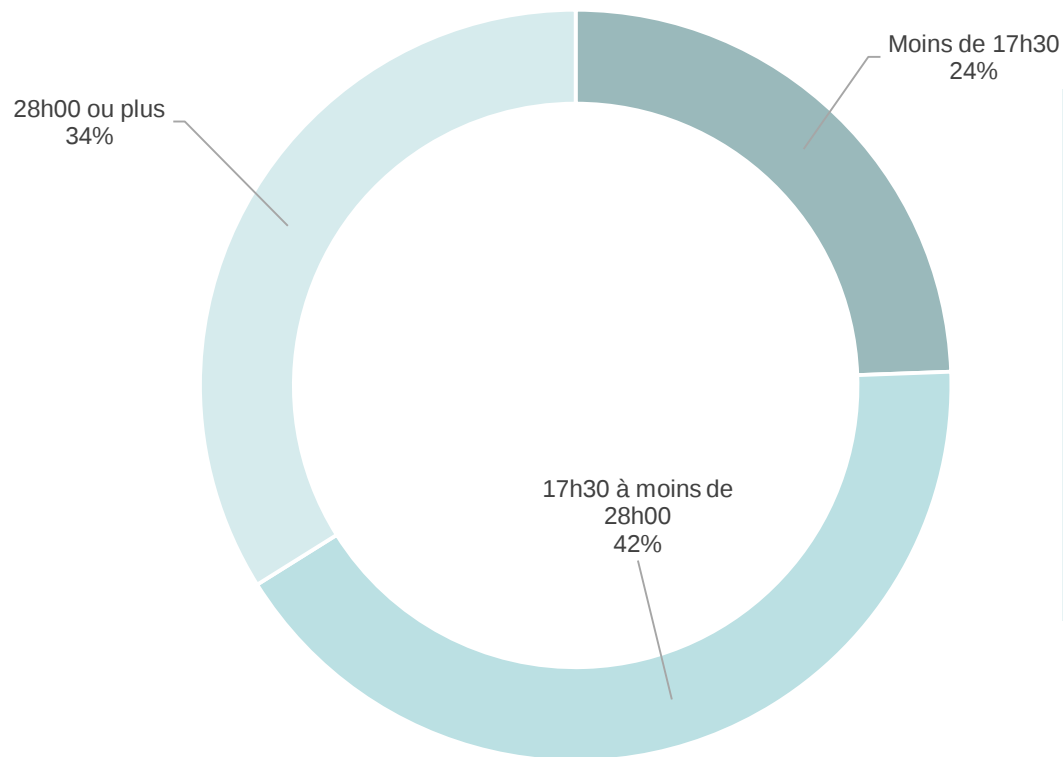


► L'emploi non titulaire est majoritairement à temps non complet (52%)



Bilan Social 2013

Durée du travail : agents à temps non complet



► Augmentation des créations de poste d'une durée inférieure à 17h30 (+8 points)

=> Données à relativiser car constat d'une tendance à l'augmentation de la durée hebdomadaire des agents titulaires



Bilan Social 2013

► Emploi de travailleurs handicapés

- 155 bénéficiaires de l'obligation d'emploi
- Taux d'emploi des travailleurs handicapés: **3% (2% en 2011)**

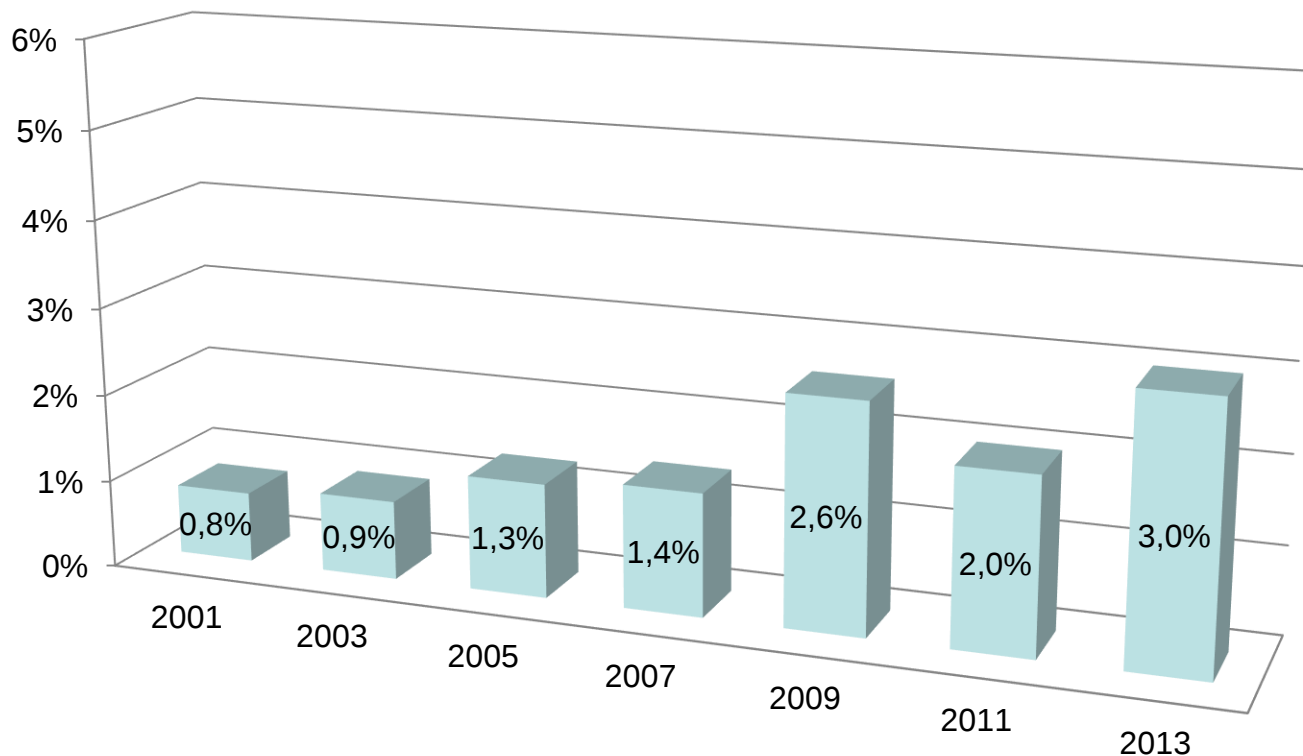
Des efforts à poursuivre pour atteindre l'obligation légale de 6% prévu pour les collectivités de plus de 20 agents



Bilan Social 2013

► Emploi de travailleurs handicapés

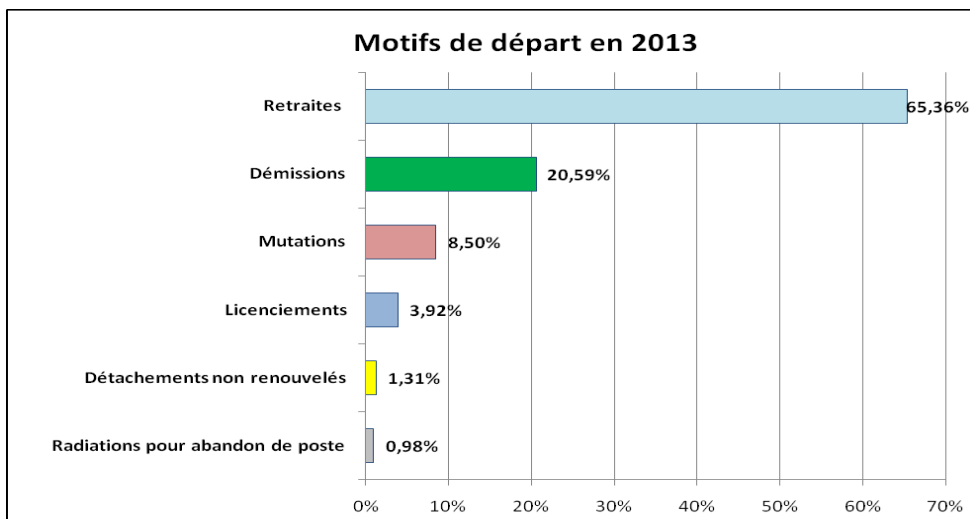
Taux d'emploi de travailleurs handicapés





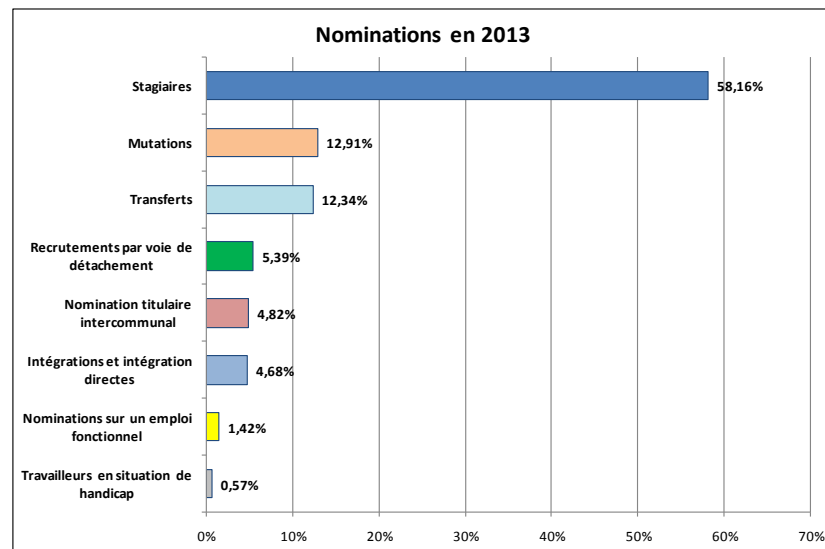
Bilan Social 2013

► Les mouvements de personnel (rapport d'activité)



- 705 nominations
- 306 départs

Solde positif



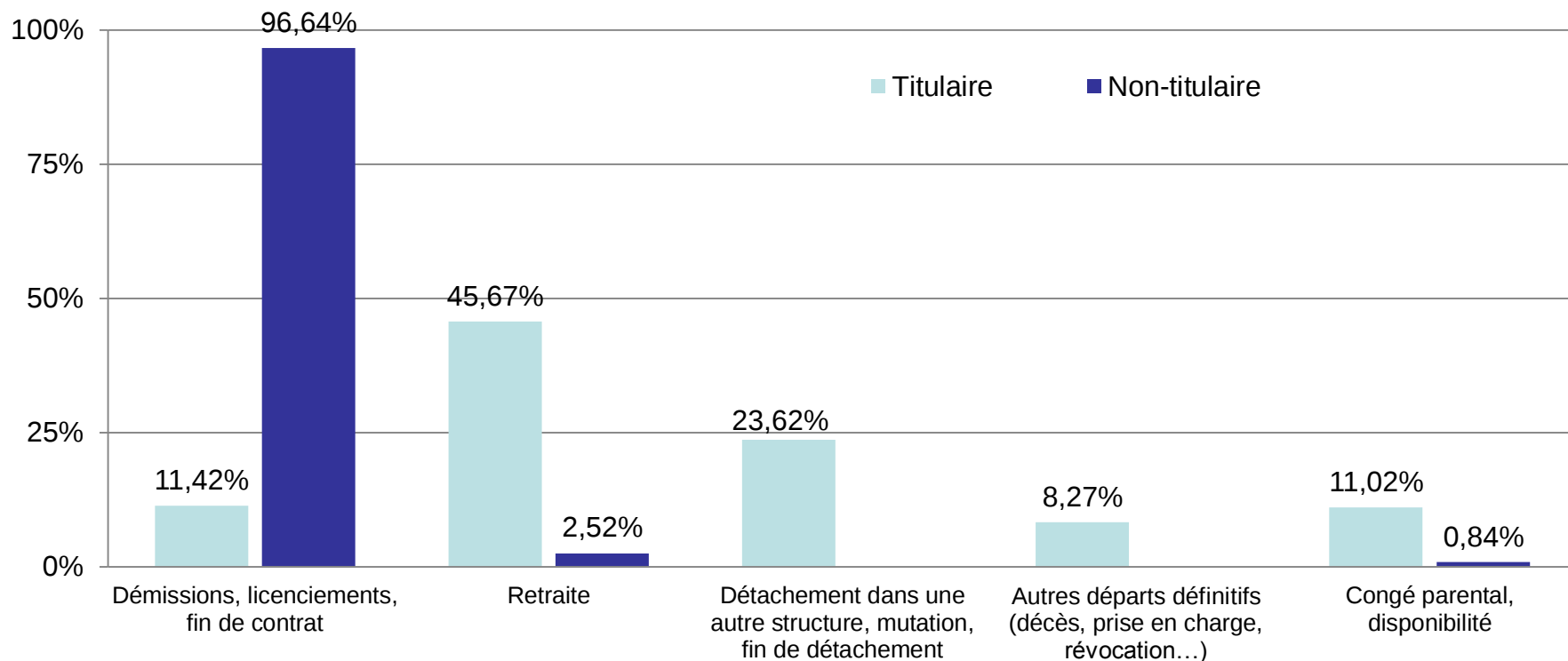


Bilan Social 2013

Principaux motifs des départs

- **agents titulaires** : retraite
- **agents non titulaires** :
fin de contrat/démission
11% des départs des
titulaires sont dus à une
démission

Les mouvements de personnel: nature des départs

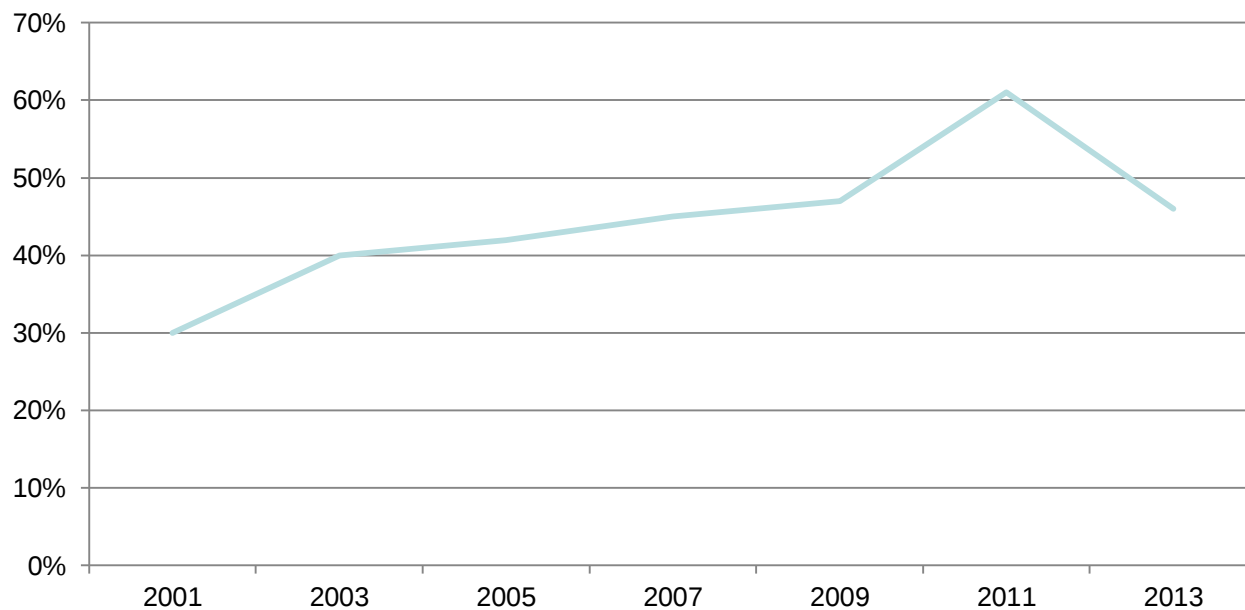




Bilan Social 2013

► Les mouvements de personnel: départs en retraite

Evolution de la part des départs en retraite des agents titulaires



2009	2011
47%	61%

2013
46%

des départs de
fonctionnaires
sont liés à un
départ en retraite



Bilan Social 2013

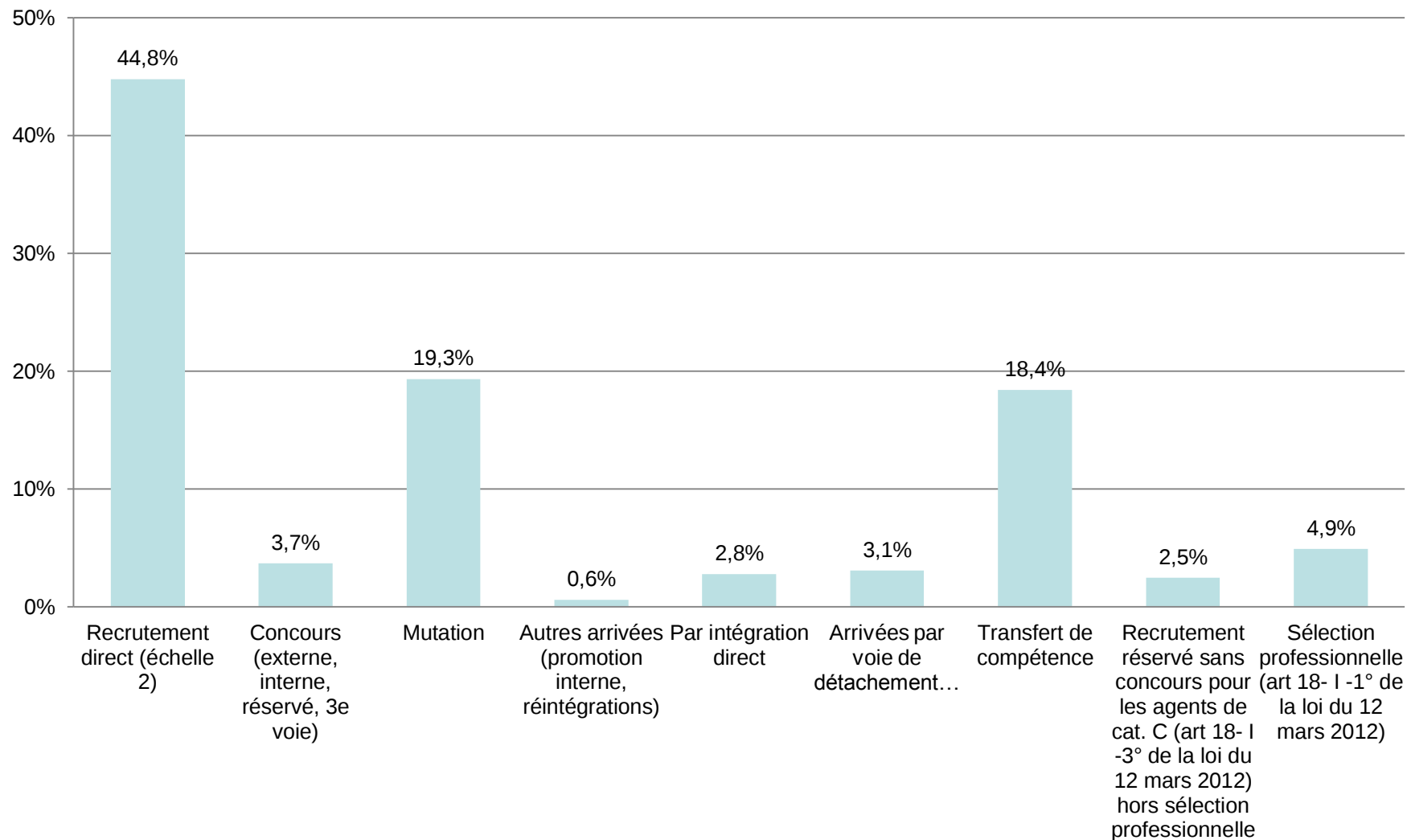
. ► Les recrutements (rapport d'activité) :

catégorie	Effectif	Part/effectif	Différence / 2012
A	372	4.56 %	+ 7%
B	519	6.36 %	+ 6%
C	7268	89.08%	- 0.5%



Bilan Social 2013

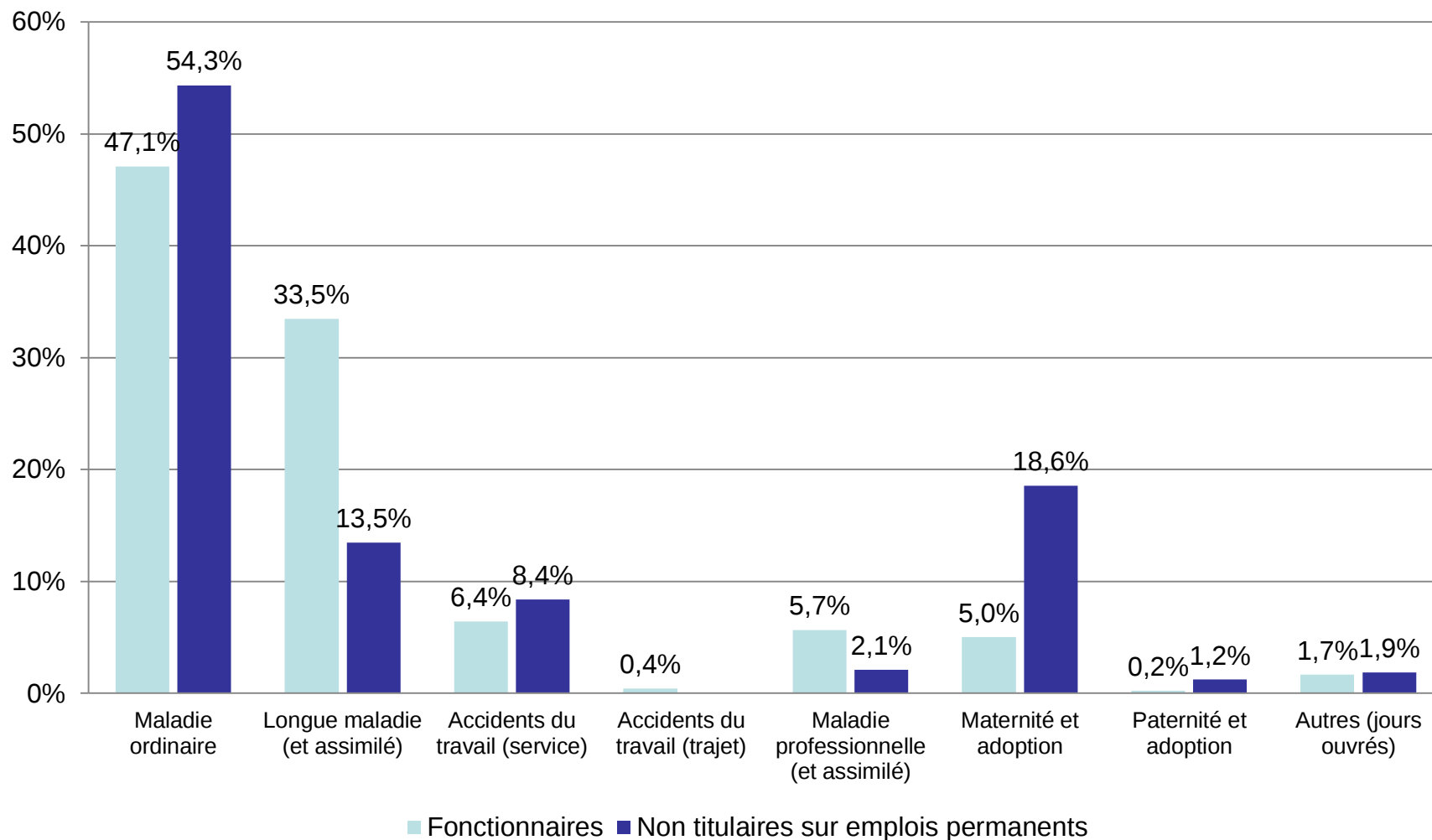
Les recrutements





Bilan Social 2013

Les absences au travail





Bilan Social 2013

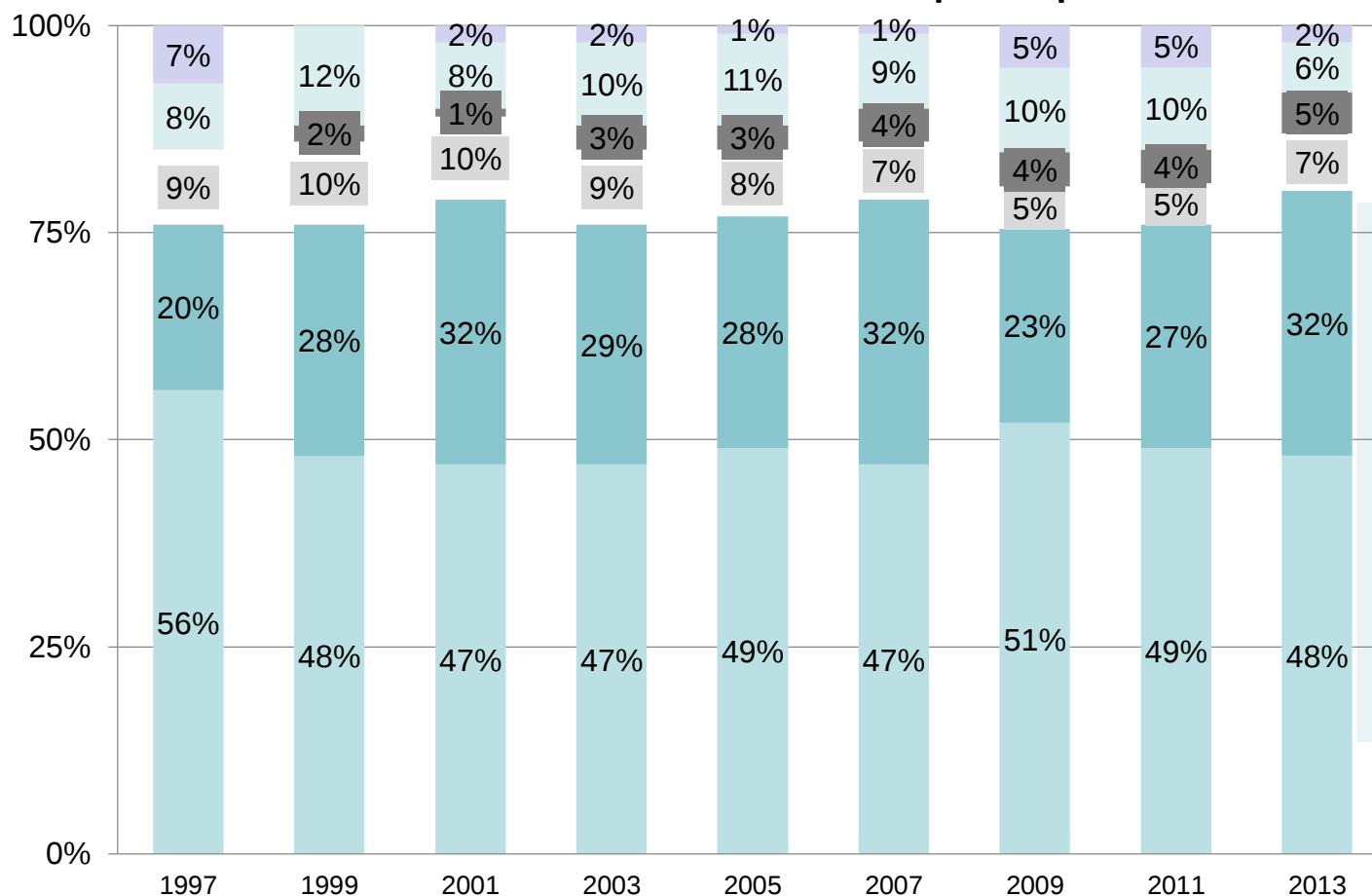
► Les absences au travail

- Nombre de jours moyen d'absence pour **maladie ordinaire**:
 - pour les agents non titulaires : **9 jours par an**
 - pour les agents titulaires : **11 jours par an**
- 4% des arrêts ont duré plus de 3 mois et sont à l'origine de 40% du total de jours d'arrêts de maladie ordinaire (rapport d'activité)



Bilan Social 2013

Les absences au travail : nature des interruptions pour maladie



► Tendance à la hausse des **congés de longue maladie et des congés de longue durée** qui représentent **32% des absences au travail en 2013** contre **27% en 2011**

autres

maladie professionnelle imputable au service

CLM/CLD/maladie grave

maternité

accidents du travail/trajet

maladie ordinaire



Bilan Social 2013

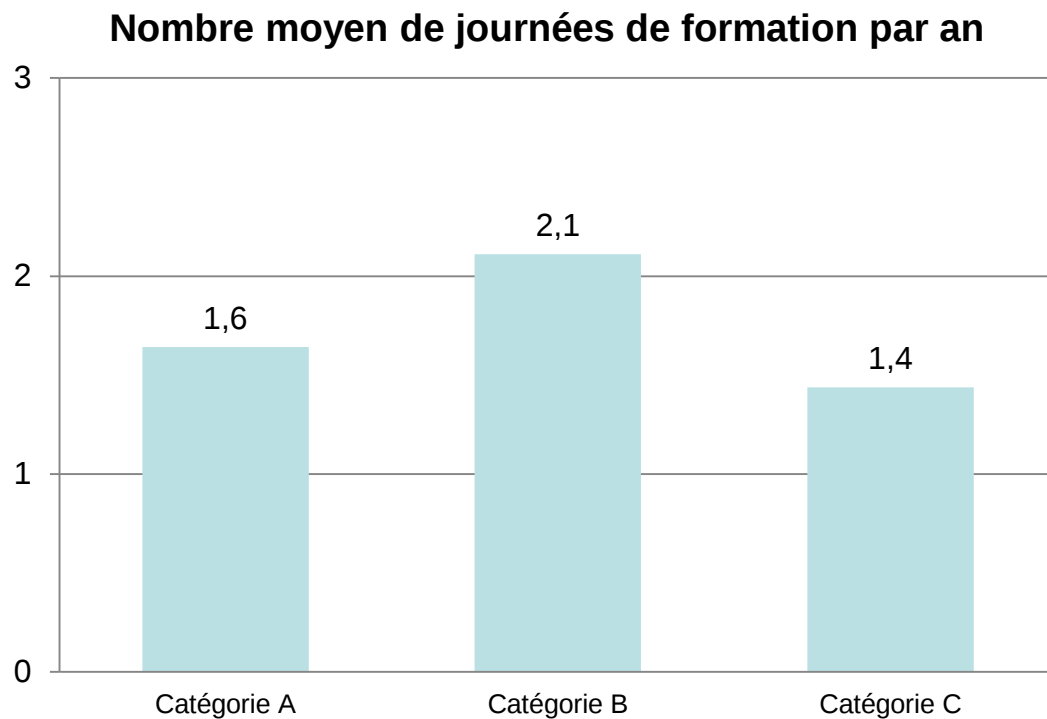
► Les promotions

- **33 % des fonctionnaires** ont bénéficié d'un **avancement d'échelon**
- **9% des fonctionnaires** ont bénéficié d'un **avancement de grade**
- Moins d'1 % des fonctionnaires ont bénéficié d'une promotion interne



Bilan Social 2013

► La formation



Nombre moyen de
journées de formation
par agent permanent
et par an

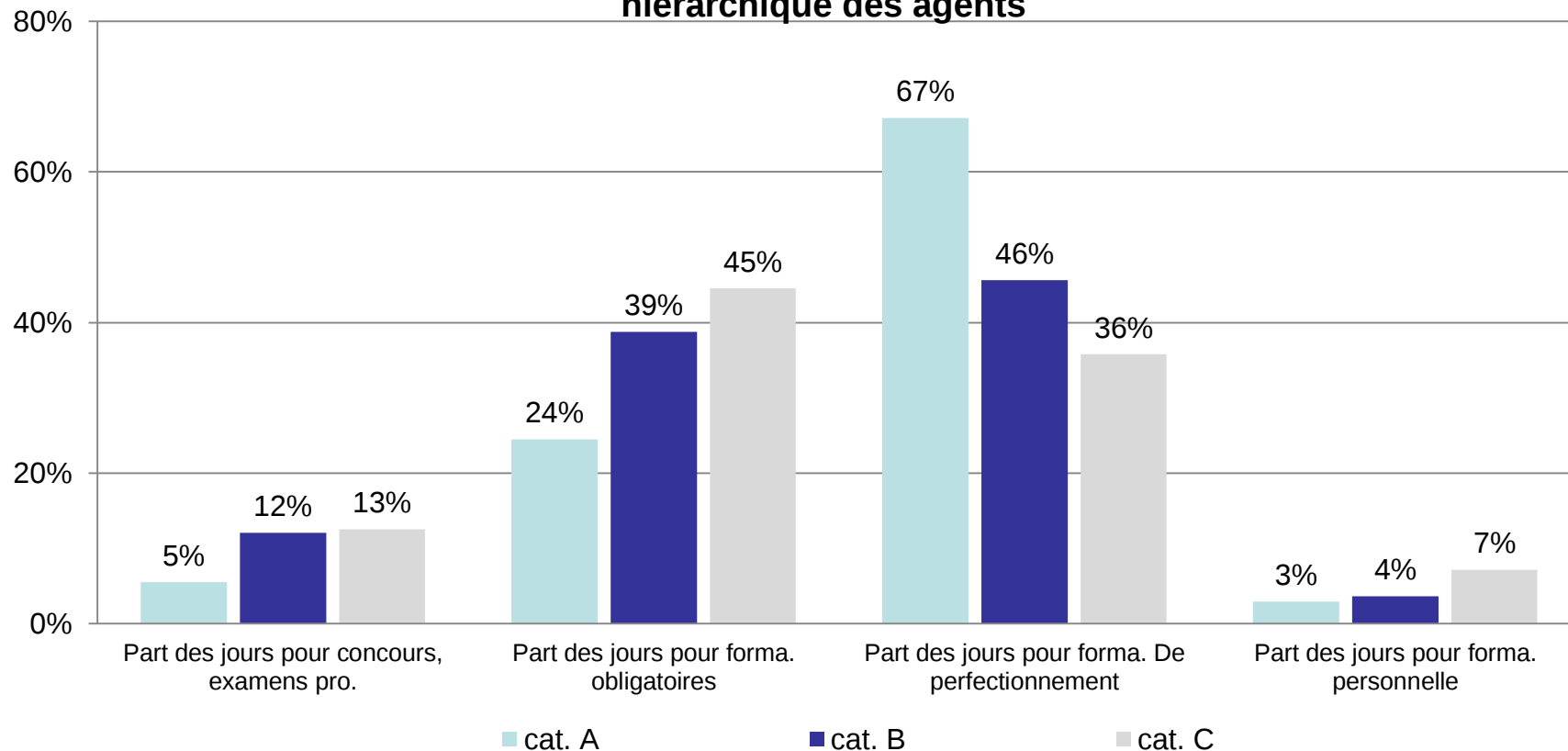
1.5 jours



Bilan Social 2013

► La formation

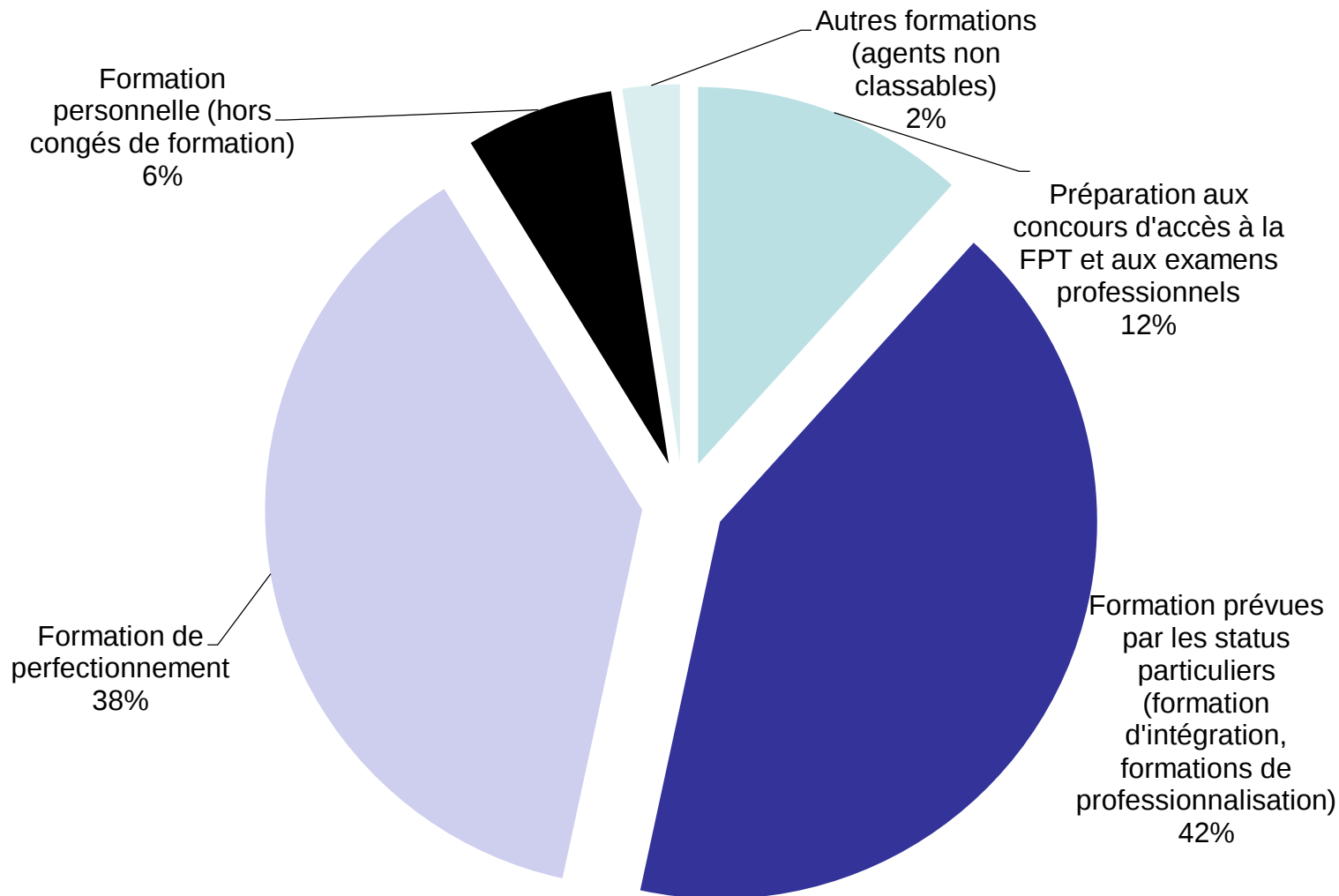
Répartition des journées de formation par type de formation et catégorie hiérarchique des agents





Bilan Social 2013

Répartition des journées par type de formation





Bilan Social 2013

► Action sociale et droits sociaux

En 2013, les collectivités répondantes à l'enquête bilan social ont versé en moyenne 218 Euros par agent, au titre de l'action sociale

► Ce montant comprend:

- les versements aux organismes d'œuvres sociales
- les prestations versées par les collectivités (tickets restaurant...)
- les subventions aux mutuelles



Bilan Social 2013

► A retenir

- 6 % d'agents en catégorie A; 7 % en catégorie B et 87 % en catégorie C

- Filière technique : 54 % des effectifs

Filière administrative: 24 %

Filières sociale / médico-sociale : 13 %

- 64 % des agents sont des femmes



Bilan Social 2013

► A retenir

- Taux d'emploi des travailleurs en situation de handicap dans les collectivités répondeantes : 3 %
- 11 jours d'absence par an par agent titulaire
9 jours pour les agents non titulaires
- 1,5 jours de formation en moyenne par agent et par an
- 218 Euros en moyenne versés par agent au titre de l'action sociale