

Enquête Complémentaire 2015

Etat des agents titulaires et non titulaires au sein de votre collectivité à fin 2013/2014

Indicateurs Protocole Risques Psychosociaux

- L'absentéisme pour raison de santé au sein de votre collectivité
- Nombre de demandes de visites spontanées chez le médecin de prévention en 2014
- Dans le cadre de leur travail, certains de vos agents ont-ils été victimes de violences physiques (émanant du personnel ou des usagers) au cours de l'année 2014 ?

Nombre d'actes de violence constatés

- Nombre d'actes de violence constatés en 2014

Rotation des agents

- Rotation des agents au sein de votre collectivité
- Existe-t-il un document unique d'évaluation des risques professionnels (DUERP) dans votre collectivité au 31 déc. 2014 ?

Indicateurs Protocole Egalité Professionnelle Femmes/Hommes

- Le Compte Epargne-Temps (CET)
- Congés formation
- Accidents du travail, maladies professionnelles, allocations temporaires d'invalidité (ATI)
- Congés paternité et d'accueil d'enfant (Agent)
- Congés paternité et d'accueil d'enfant (Jour)
- Nombre d'agents ayant pris des congés de 6 mois ou plus* durant l'année 2014

Les entretiens spécifiques AVANT le départ en congés

- Existe-t-il dans votre collectivité un dispositif d'entretiens spécifiques pour congés de 6 mois et plus, AVANT le départ en congés ?

Les entretiens spécifiques AVANT le départ en congés

- Nombre d'agents ayant bénéficié dans l'année 2014 d'un entretien spécifique

Les entretiens spécifiques AU RETOUR des congés

- Existe-t-il dans votre collectivité un dispositif d'entretiens spécifiques pour congés de 6 mois et plus, AU RETOUR de congés ?

Les entretiens spécifiques AU RETOUR des congés

- Nombre d'agents ayant bénéficié dans l'année 2014 d'un entretien spécifique
- Si vous développez des actions complémentaires d'accompagnement de l'agent en congé parental, merci de les préciser ci-dessous

Flux entrant pour les titulaires et non titulaires

- Nombres de recrutements (Hommes/Femmes) de TITULAIRES en 2014
- Nombres de recrutements (Hommes/Femmes) de NON TITULAIRES sur emploi permanent en 2014

La Charte du Temps

- Votre collectivité dispose-t-elle d'une charte du temps au 31 déc. 2014 ?
- Cette Charte du temps couvre-t-elle tous les agents ?
- Part des agents couverts par cette charte (en %)

Dispositif de titularisation prévue par la loi n°2012-347 du 12 mars 2012 dite loi Sauvadet

- Avez-vous dans votre collectivité des agents éligibles dans le cadre de la loi Sauvadet AU TITRE DE 2013 ?
- Si oui, combien

Titularisation par la loi Sauvadet au titre de 2013

- Avez-vous organisé des recrutements réservés dans le cadre de la loi Sauvadet ?
- Si oui, avez-vous signé une convention avec le Centre de Gestion pour vos sélections professionnelles en 2013 ?

Vous n'avez pas organisé de recrutement dans le cadre de la loi Sauvadet

- Pourquoi n'en avez-vous pas organisé ?

Titularisations des agents dans le cadre de la loi Sauvadet au titre de 2013

- Combien de titularisations aviez-vous prévues ?

Eligibilité des agents au titre de 2013

- Mise en œuvre de la titularisation par sélection professionnelle et titularisation directe (catégorie C-échelle 3) SESSION AU TITRE DE L'ANNÉE 2013*
- Nombre d'agents éligibles au dispositif par filière
- Nombre d'agents éligibles au dispositif par catégorie et par filière
- Nombre d'agents éligibles au dispositif par classe d'âge
- Nombre d'agents éligibles au dispositif par diplôme
- Nombre d'agents éligibles au dispositif par nature du contrat
- Nombre d'agents éligibles au dispositif par ancienneté dans la collectivité

Titularisation au titre de 2013

- Nombre d'agents TITULARISES suite à sélection professionnelle ou titularisation directe (Catégorie C -échelle 3) SESSION AU TITRE DE L'ANNÉE 2013
- Nombre d'agents titularisés par filière

- Nombre d'agents titularisés par catégorie et par filière
- Nombre d'agents titularisés par classe d'âge
- Nombre d'agents titularisés par diplôme
- Nombre d'agents titularisés par nature du contrat
- Nombre d'agents titularisés par ancienneté dans la collectivité

Agents éligible au titre de 2014

- Avez-vous dans votre collectivité des agents éligibles dans le cadre de la loi Sauvadet AU TITRE DE 2014 ?
- Si oui, Combien

Titularisation par la loi Sauvadet au titre de 2014

- Avez-vous organisé des recrutements réservés dans le cadre de la loi Sauvadet ?
- Si oui, avez-vous signé une convention avec le Centre de Gestion pour vos sélections professionnelles en 2014 ?

Vous n'avez pas organisé de recrutement dans le cadre de la loi Sauvadet

- Pourquoi n'en avez-vous pas organisé ?

Titularisations des agents dans le cadre de la loi Sauvadet au titre de 2014

- Combien de titularisations aviez-vous prévues ?

Eligibilité des agents au titre de 2014

- Mise en œuvre de la titularisation par sélection professionnelle et titularisation directe (catégorie C-échelle 3) SESSION AU TITRE DE L'ANNÉE 2014*
- Nombre d'agents éligibles au dispositif par filière
- Nombre d'agents éligibles au dispositif par catégorie et par filière
- Nombre d'agents éligibles au dispositif par classe d'âge
- Nombre d'agents éligibles au dispositif par diplôme
- Nombre d'agents éligibles au dispositif par nature du contrat
- Nombre d'agents éligibles au dispositif par ancienneté dans la collectivité

Titularisation au titre de 2014

- Nombre d'agents TITULARISES au titre de la SESSION 2014 (y compris les agents actuellement en cours de stage)
- Nombre d'agents TITULARISES au titre de la SESSION 2014 (y compris les agents actuellement en cours de stage), par filière
- Nombre d'agents TITULARISES au titre de la SESSION 2014 (y compris les agents actuellement en cours de stage) par catégorie et par filière 2014 (y compris les agents)
- Nombre d'agents TITULARISES au titre de la SESSION 2014 (y compris les agents actuellement en cours de stage) par diplôme
- Nombre d'agents TITULARISES au titre de la SESSION 2014 (y compris les agents actuellement en cours de stage) par nature du contrat

- Nombre d'agents TITULARISES au titre de la SESSION 2014 (y compris les agents actuellement en cours de stage) par ancienneté dans la collectivité

Phénomène de désistement des agents

- Est-ce que certains agents éligibles aux sélections professionnelles ou à la titularisation directe (Catégorie C- échelle 3) ont décidé de ne pas candidater ou ont renoncé au bénéfice de la titularisation au titre de 2013 ou 2014 ?

Phénomène de désistement des agents

- Si oui, combien y a-t-il eu de désistements ?
- Nombre de désistements par filière et par catégorie
- Nombre de désistements par classe d'âge
- Nombre de désistements par diplôme
- Nombre de désistements par ancienneté dans la collectivité
- A votre connaissance, quelles sont les raisons de désistement au dispositif de titularisation des agents contractuels éligibles ?

Prévision titularisation dans le cadre de la loi Sauvadet au titre de l'année 2015

- Avez-vous prévu d'organiser des recrutements dans le cadre de la loi Sauvadet au titre de l'année 2015 ?
- Combien prévoyez-vous de titularisations dans le cadre de la loi Sauvadet au titre de l'année 2015 ?

Votre avis, vos suggestions

- Vous êtes invités à nous apporter un commentaire sur l'enquête ou nous transmettre des informations complémentaires sur votre collectivité