

PRESENTATION BILANS SOCIAUX 2015



Les premières données sociales issues de la synthèse des bilans sociaux des collectivités et des établissements affiliés au Centre de Gestion ont été présentées au Comité Technique, le 4 octobre 2016.

Lors de la campagne de collecte des données sociales, **646** collectivités ont été sollicitées ; **525** ont répondu à l'enquête bilan social, soit un **taux de retour de 81%**.

Le Centre de Gestion a mis à disposition des collectivités et établissements publics affiliés et non affiliés un outil de collecte des données sociales, l'Infocentre. Il a pu recourir cette année à l'assistance du prestataire NEERIA, en charge de la maintenance du logiciel de saisie, afin de répondre à toutes les sollicitations des collectivités rencontrant des difficultés sur le plan informatique.

L'évolution du logiciel mis à disposition ainsi que l'assistance de la société NEERIA ont vraiment facilité la saisie des données sociales et expliquent le très bon taux de retour, avec aussi le prolongement, par les services du Centre de Gestion, de la campagne de saisie.

Ainsi, **83 %** des communes ont mis à disposition du Centre de Gestion leur bilan social, ainsi que **80 %** des établissements publics de coopération intercommunale.

Certaines collectivités ont accédé à la plateforme de saisie des données sociales mais n'ont pas pu terminer leur bilan social et le transmettre au Centre de Gestion ; elles représentent **4.3 %** des collectivités répondantes.

Le Centre de Gestion a établi une première synthèse des données consolidées issues des bilans sociaux, consultable en cliquant sur ce lien.

Il rappelle qu'**une synthèse graphique peut être proposée à chacune des collectivités qui en fera la demande**, le cas échéant pour présentation à leur propre Comité Technique. Cette synthèse est réalisée grâce à un outil développé par l'Observatoire de l'Emploi de la Fonction Publique Territoriale de la Coopération des Centres de Gestion de la région Nouvelle Aquitaine.

Les données issues des bilans sociaux recueillis sont les suivantes :

- **80 % des agents sont des fonctionnaires.**
- La catégorie C est la plus représentée : **86%** des fonctionnaires ; la catégorie B : **8%** et la catégorie A : **6%**.
- Les adjoints techniques sont les plus nombreux : **46%** des agents ; les adjoints administratifs : **17%** des agents.
- **Agents contractuels** : Les agents contractuels représentent **20%** des effectifs ; **10%** occupent un emploi permanent et **10%** occupent un emploi non permanent.
- **23%** des contractuels sur emploi permanent sont en CDI (contrat à durée indéterminée).
- Les contractuels sur emploi non permanent sont pour **53%**, des personnes en contrat aidé et, pour **32%**, des personnes engagées pour un besoin saisonnier ou occasionnel.
- La **répartition par sexe** reste stable : **62%** des emplois sont pourvus par des femmes ; **38%** des emplois sont pourvus par des hommes.
- La **classe d'âge** la plus représentée reste celle des **45-49 ans**. La moyenne d'âge des agents sur emploi permanent est de **47 ans**.

- Les **emplois à temps non complet** : **29%** des fonctionnaires occupent un emploi à temps non complet et **53%** des contractuels occupent un emploi à temps non complet.
- Le **temps partiel** : **4%** des fonctionnaires sont à temps partiel ; **6%** des contractuels sont à temps partiel.
- Les effectifs ont augmenté de **2.1%** sur l'année **2015**.
- Les recrutements sur l'année sont essentiellement des recrutements contractuels.
- Les principales causes de départ sont la mise à la retraite (**55%** des départs) puis la mutation (**11%** des départs) pour les fonctionnaires et les fins de contrats pour les contractuels (**87%** des départs).
- En termes d'évolution de carrière, **52%** des fonctionnaires ont bénéficié d'un **avancement** : **42%** des fonctionnaires ont bénéficié d'un avancement d'échelon, **9%** des fonctionnaires ont bénéficié d'un avancement de grade, et moins d'**1%** des fonctionnaires ont bénéficié d'une **promotion** interne.
- En outre, les agents permanents ont suivi des **formations** d'une durée de **1,8 jours/an**.
- Les jours de formation ont été dispensés pour **64%** par le Centre National de la Fonction publique Territoriale, **30%** par d'autres organismes de formation et **6%** en interne.
- **L'absentéisme pour maladie** : on dénombre en moyenne **26 jours** d'absence pour motif médical en 2015, par fonctionnaire (contre 11 jours pour un contractuel sur emploi permanent).
- Le taux d'absentéisme pour maladie est de **4.4%** pour les fonctionnaires et **0.3%** pour les contractuels.
- **237** assistants de prévention ont été recensés.
- **1 193 jours** de formations ont été dédiés à la prévention (habilitations et secourisme du travail).
- Les collectivités ont effectué des dépenses en faveur de l'amélioration des conditions de travail à hauteur de **2 645 452 euros**.
- **254** travailleurs handicapés ont été recensés, sur emploi permanent.
- **111** jours de grève ont été recensés en 2015.

COLLECTIVITES REpondantes A L'ENQUETE BILAN SOCIAL 2015

	Nombre de collectivités	Nombre de collectivités ayant accédé		Nombre de collectivités ayant mis à disposition leur bilan social	
	N	N	%	N	%
Communes	472	411	87,1%	392	83,1%
Caisse des écoles (CDE)	1	1	100,0%	1	100,0%
Centre communal d'action sociale (CCAS)	44	35	79,5%	35	79,5%
Communauté d'agglomération	4	2	50,0%	2	50,0%
Communauté de communes	9	9	100,0%	5	55,6%
Centre de gestion de la fonction publique territoriale	1	1	100,0%	1	100,0%
Autre établissement public communal	10	9	90,0%	9	90,0%
Autre établissement public intercommunal	17	14	82,4%	12	70,6%
Département	1	0	0,0%	0	0,0%
Autre établissement public départemental (y compris syndicat interdépartemental)	2	2	100,0%	2	100,0%
OPHLM - ODHLM	4	4	100,0%	3	75,0%
EPIC ou régie de service public dotée de la personnalité morale	5	4	80,0%	4	80,0%
Service Départemental d'incendie et de secours	1	0	0,0%	0	0,0%
Syndicat de communes à vocation unique	57	46	80,7%	45	78,9%
Syndicat de communes à vocation multiple	10	8	80,0%	7	70,0%
Syndicat mixte	8	7	87,5%	7	87,5%
TOTAL	646	553	85,6%	525	81,3%