

# Webinaire d'information

## Module GPEEC



# Plan de la présentation

- ① Définition de la GPEEC
- ② Objectifs et avantages de l'outil
- ③ Données nécessaires au paramétrage de l'outil
- ④ Référentiels intégrés
- ⑤ Un module personnalisable
- ⑥ Les différents types d'analyse
- ⑦ Conditions de mise en place de l'outil

# 1 | Définition de la GPEEC



## La GPEEC, c'est :



La gestion prévisionnelle des effectifs, des emplois et des compétences (GPEEC) est une méthode pour **adapter** à plus ou moins long terme les **emplois, les effectifs et les compétences** aux exigences issues des **lignes stratégiques fixées par les structures** et des **modifications de leurs environnements** économique, technologique, social ou encore juridique.

1 | Définition de  
la GPEEC

2 | Objectifs et  
avantages de l'outil

3 | Données nécessaires  
au paramétrage

4 | Référentiels  
intégrés

5 | Un module  
personnalisable

6 | Les différents  
types d'analyse

# La GPEEC, c'est :

C'est une **démarche de gestion des ressources humaines** qui permet de :



**Anticiper** les mouvements de personnel



**Appréhender et accompagner le changement**  
sur les questions d'emploi et de compétences.

La GPEEC permet donc de **concevoir et de mettre en place** des **plans d'action** afin de construire des solutions adéquates pour **répondre aux besoins futurs de la collectivité**.

1 | Définition de  
la GPEEC

2 | Objectifs et  
avantages de l'outil

3 | Données nécessaires  
au paramétrage

4 | Référentiels  
intégrés

5 | Un module  
personnalisable

6 | Les différents  
types d'analyse

# La GPEEC, c'est :



La loi du 6 août 2019, dite loi de « *Transformation de la Fonction Publique* » a, dans son article 5, rendu **obligatoire la création d'un Rapport Social Unique** (RSU) pour chaque collectivité ainsi que d'une **base de Données Sociales** accessibles aux membres des Comités Sociaux.

1 | Définition de  
la GPEEC

2 | Objectifs et  
avantages de l'outil

3 | Données nécessaires  
au paramétrage

4 | Référentiels  
intégrés

5 | Un module  
personnalisable

6 | Les différents  
types d'analyse

## La GPEEC, c'est :

Pour rappel, **le RSU se substitue aux différents rapports** établis périodiquement par les structures publiques comme par exemple le Bilan Social. Le RSU et la base des Données Sociales contiennent des **données sur la formation, les rémunérations, sur la mobilité au sein de la structure** etc.

**La GPEEC se trouve désormais intégrée dans ce document qui est obligatoire.** Cela induit la mise en place effective de la GPEEC qui n'est désormais plus une option que les structures publiques choisissent de mettre en place ou non, mais un **véritable impératif**.

1 | Définition de  
la GPEEC

2 | Objectifs et  
avantages de l'outil

3 | Données nécessaires  
au paramétrage

4 | Référentiels  
intégrés

5 | Un module  
personnalisable

6 | Les différents  
types d'analyse

## 2 | Objectifs et avantages de l'outil



# Objectifs et avantages de l'outil :



Le « **module GPEEC** » est le fruit de plusieurs années de recherche, d'analyse et d'une **collaboration entre experts en données sociales** du CIG Grand-Couronne, de l'Observatoire de l'emploi et de la Fonction Publique Territoriale de Nouvelle-Aquitaine ainsi que de l'Observatoire Auvergne-Rhône-Alpes.

1 | Définition de  
la GPEEC

2 | Objectifs et  
avantages de l'outil

3 | Données nécessaires  
au paramétrage

4 | Référentiels  
intégrés

5 | Un module  
personnalisable

6 | Les différents  
types d'analyse

# Objectifs et avantages de l'outil :

**Un outil simple  
à utiliser**



Application full web Données Sociales: pas de logiciel à installer

Adapté à la fonction publique territoriale

Contenu personnalisable en fonction des spécificités de la collectivité.

1 | Définition de  
la GPEEC

2 | Objectifs et  
avantages de l'outil

3 | Données nécessaires  
au paramétrage

4 | Référentiels  
intégrés

5 | Un module  
personnalisable

6 | Les différents  
types d'analyse

# Objectifs et avantages de l'outil :



Aide à la mobilité interne ou externe des agents

Anticipe les mouvements de personnel

Aide à la décision et à la définition de politiques RH

Cartographie les compétences et aptitudes de vos agents

Identifie les métiers à risque

Recense vos métiers

Permet un accompagnement personnalisé de vos agents.

1 | Définition de  
la GPEEC

2 | Objectifs et  
avantages de l'outil

3 | Données nécessaires  
au paramétrage

4 | Référentiels  
intégrés

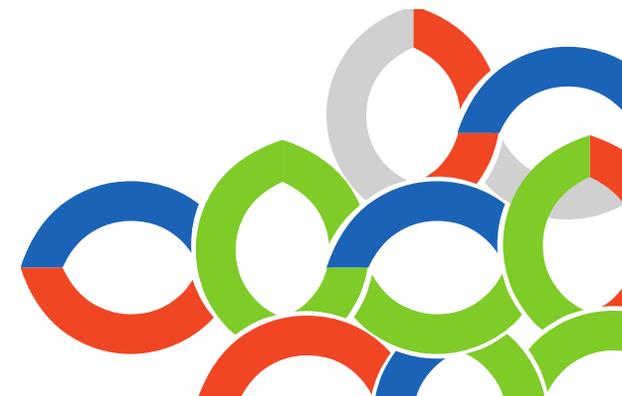
5 | Un module  
personnalisable

6 | Les différents  
types d'analyse

# Temps d'échange



## 3 | Données nécessaires au paramétrage de l'outil



# Les données nécessaires au paramétrage:

Deux types de pré-remplissage

Pré-remplissage **RSU GPEEC 2021**  
(saisie agent par agent)

Pré-remplissage **N4DS / DSN**



1 | Définition de la GPEEC

2 | Objectifs et avantages de l'outil

3 | **Données nécessaires au paramétrage**

4 | Référentiels intégrés

5 | Un module personnalisable

6 | Les différents types d'analyse

# Les données nécessaires à recueillir pour chaque agent :



1 | Définition de la GPEEC

2 | Objectifs et avantages de l'outil

3 | **Données nécessaires au paramétrage**

4 | Référentiels intégrés

5 | Un module personnalisable

6 | Les différents types d'analyse

# Les données nécessaires à recueillir pour chaque agent :

Données nécessaires	N°	Statut	Préremplissage	
			Saisie RSU GPEEC	N4DS/ DSN
Id agent	0	Obligatoire	Saisie RSU GPEEC	N4DS/DSN
Nom agent	1	Obligatoire	Saisie RSU GPEEC	N4DS/DSN
Prénom agent	2	Obligatoire	Saisie RSU GPEEC	N4DS/DSN
Mois de naissance	3	Obligatoire	Saisie RSU GPEEC	N4DS/DSN
Année de naissance	4	Obligatoire	Saisie RSU GPEEC	N4DS/DSN
Id grade	5	Obligatoire	Saisie RSU GPEEC	N4DS/DSN
Libellé grade	6	Obligatoire	Saisie RSU GPEEC	N4DS/DSN
Id statut de l'agent	7	Obligatoire	Saisie RSU GPEEC	N4DS/DSN
Libellé statut	8	Obligatoire	Saisie RSU GPEEC	N4DS/DSN

1 | Définition de  
la GPEEC

2 | Objectifs et  
avantages de l'outil

3 | Données nécessaires  
au paramétrage

4 | Référentiels  
intégrés

5 | Un module  
personnalisable

6 | Les différents  
types d'analyse

# Les données nécessaires à recueillir pour chaque agent :

Données nécessaires	N°	Statut	Préremplissage	
			Saisie RSU GPEEC	N4DS/ DSN
Agent rémunéré	9	Facultatif	Saisie RSU GPEEC	N4DS/DSN
Code métier	10	Obligatoire	Saisie RSU GPEEC	Non
Libellé métier	11	Obligatoire	Saisie RSU GPEEC	Non
Id niveau diplôme de l'agent	12	Facultatif	Saisie RSU GPEEC	Non
Libellé niveau diplôme	13	Facultatif	Saisie RSU GPEEC	Non
Code-service-direction	14	Obligatoire	Non	Non
Libellé service-direction	15	Obligatoire	Non	Non
Libellé direction (parent)	16	Obligatoire	Non	Non
L'agent est en demande de mobilité	17	Facultatif	Non	Non
Restrictions médicales de l'agent	18	Facultatif	Non	Non
Année entrée dans le collectivité	19	Facultatif	Non	Non

1 | Définition de la GPEEC

2 | Objectifs et avantages de l'outil

3 | Données nécessaires au paramétrage

4 | Référentiels intégrés

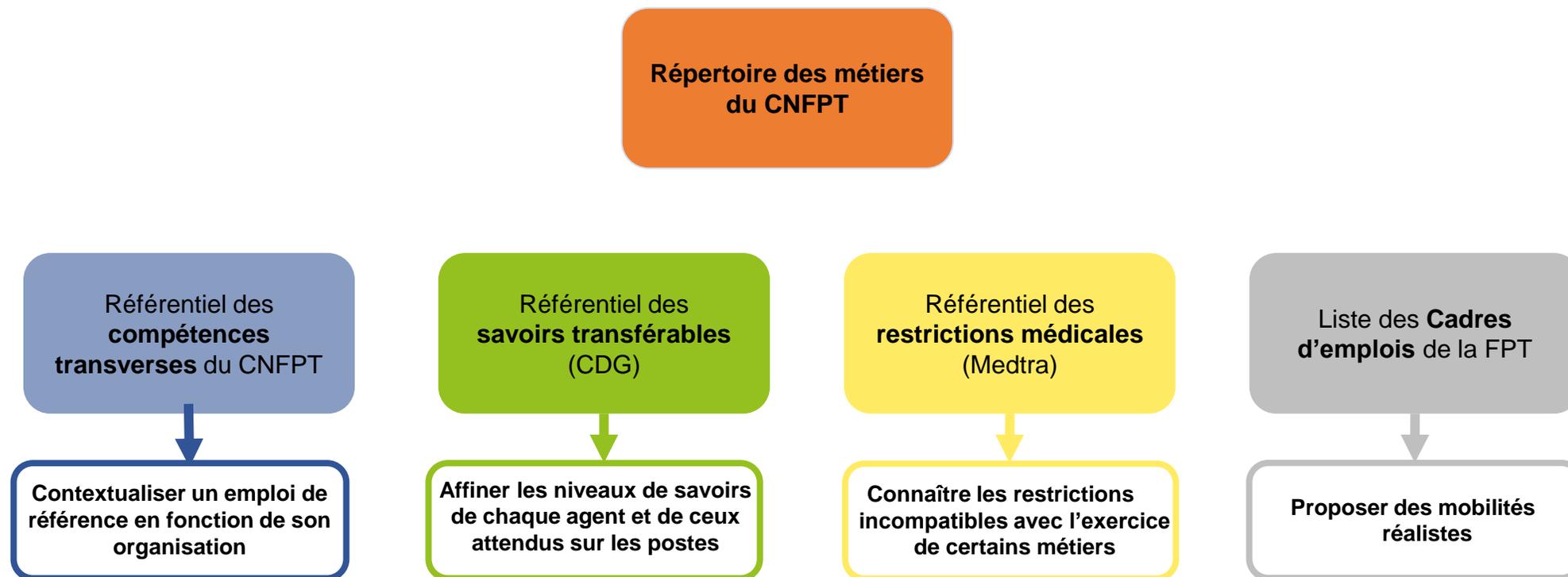
5 | Un module personnalisable

6 | Les différents types d'analyse

# 4 | Référentiels intégrés



# Les référentiels intégrés :



1 | Définition de la GPEEC

2 | Objectifs et avantages de l'outil

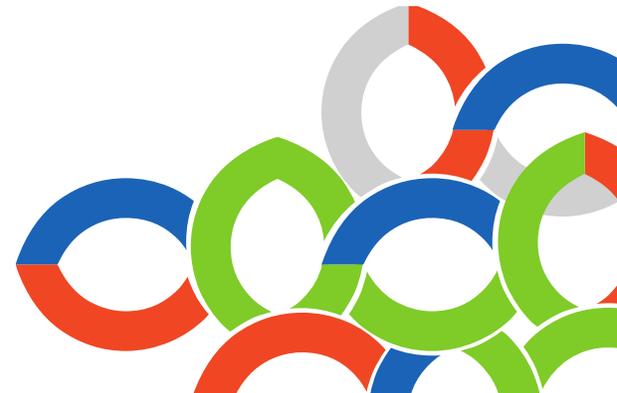
3 | Données nécessaires au paramétrage

4 | **Référentiels intégrés**

5 | Un module personnalisable

6 | Les différents types d'analyse

# 5 | Un module personnalisable



## Un module personnalisable :

**Un module  
adapté aux  
spécificités de  
votre collectivité**



Import de votre organigramme



Modification de compétences et de savoirs spécifiques  
dans le référentiel métier



Modification des niveaux d'acquisition des compétences et  
savoirs détenus par un agent à tout moment



Ajout des restrictions médicales propres à chaque agent.

1 | Définition de  
la GPEEC

2 | Objectifs et  
avantages de l'outil

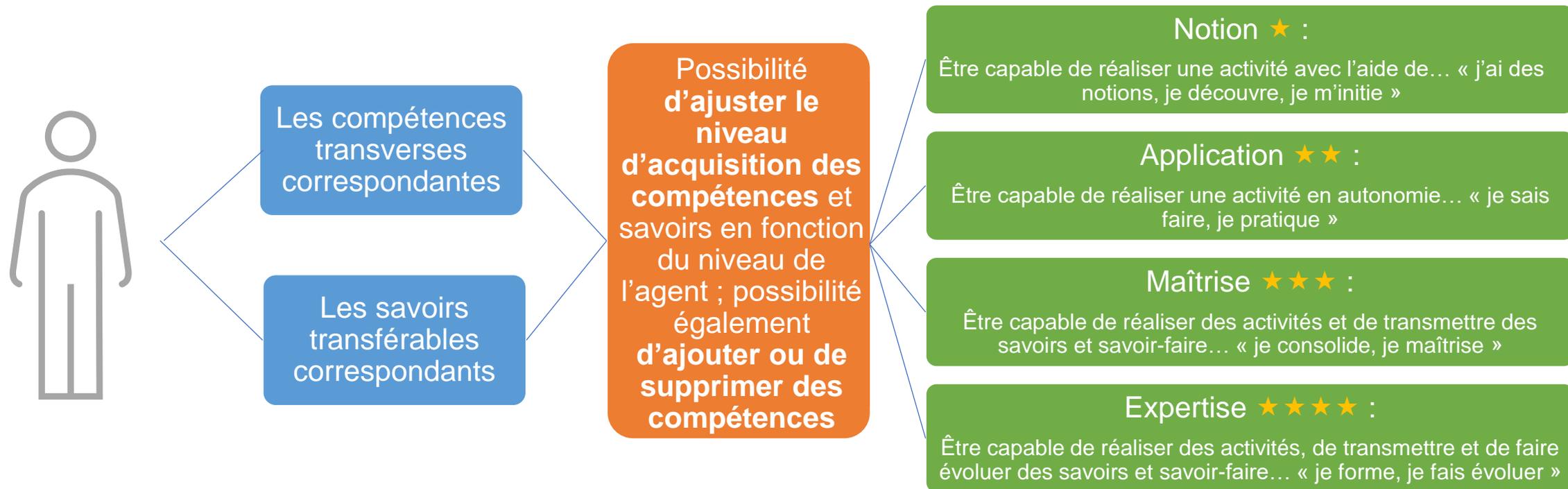
3 | Données nécessaires  
au paramétrage

4 | Référentiels  
intégrés

5 | **Un module  
personnalisable**

6 | Les différents  
types d'analyse

# Un module personnalisable :



1 | Définition de la GPEEC

2 | Objectifs et avantages de l'outil

3 | Données nécessaires au paramétrage

4 | Référentiels intégrés

5 | **Un module personnalisable**

6 | Les différents types d'analyse

# Temps d'échange



# 6 | Les différents types d'analyse



# Les différentes analyses:



1 | Définition de la GPEEC

2 | Objectifs et avantages de l'outil

3 | Données nécessaires au paramétrage

4 | Référentiels intégrés

5 | Un module personnalisable

6 | Les différents types d'analyse

# Les différentes analyses :

## Analyse agent



L'analyse agent permet de :

- Identifier les proximités potentielles d'emploi
- Repérer les compétences et savoirs manquants pour effectuer une mobilité
- Visualiser les métiers d'évolution possibles à court, moyen et long terme.

1 | Définition de la GPEEC

2 | Objectifs et avantages de l'outil

3 | Données nécessaires au paramétrage

4 | Référentiels intégrés

5 | Un module personnalisable

6 | Les différents types d'analyse

# Les différentes analyses : Analyse métier



L'analyse métier permet, pour un métier visé, d'établir :

- ➔ La liste de l'ensemble des agents qui l'exercent
- ➔ Une liste des compétences et savoirs nécessaires sur le métier
- ➔ Une liste d'agents susceptibles de réaliser une mobilité interne.

1 | Définition de  
la GPEEC

2 | Objectifs et  
avantages de l'outil

3 | Données nécessaires  
au paramétrage

4 | Référentiels  
intégrés

5 | Un module  
personnalisable

6 | Les différents  
types d'analyse

# Les différentes analyses : Analyse collectivité



L'analyse collectivité permet de :

- ➔ Disposer d'un tableau de bord des métiers à risques
- ➔ Anticiper les pertes de compétences et de savoirs ainsi que l'usure professionnelle des agents
- ➔ Faciliter la définition des besoins futurs en formation et recrutement.

1 | Définition de  
la GPEEC

2 | Objectifs et  
avantages de l'outil

3 | Données nécessaires  
au paramétrage

4 | Référentiels  
intégrés

5 | Un module  
personnalisable

6 | Les différents  
types d'analyse

# Démonstration:



## DONNÉES SOCIALES 2021 DES CENTRES DE GESTION

**→ SE RENDRE SUR L'APPLICATION**

# Les différentes analyses : Application analyse agent

## Un jardinier est en recherche de mobilité?

L'outil proposera :



- + Jusqu'à **12 métiers compatibles** (par exemple, agent de propreté des espaces publics)
- + La liste des **compétences et savoirs à développer ou à acquérir**
- + Les **perspectives des métiers** : rémunérations, offres d'emploi
- + Des **formations adaptées** aux compétences et savoirs manquants.

Exemple

1 | Définition de  
la GPEEC

2 | Objectifs et  
avantages de l'outil

3 | Données nécessaires  
au paramétrage

4 | Référentiels  
intégrés

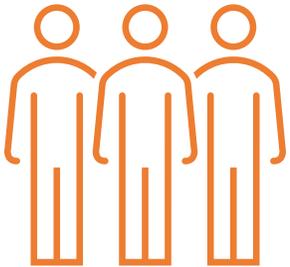
5 | Un module  
personnalisable

6 | Les différents  
types d'analyse

# Les différentes analyses : Application analyse métier

## Le Directeur des Services Techniques fait valoir ses droits à la retraite ?

L'outil proposera :



- + Les **agents en interne** les plus susceptibles de le **remplacer** au vu de leurs **compétences**
- + La **liste des compétences** et **savoirs** avec les **niveaux requis** pour le métier visé.

Exemple

1 | Définition de  
la GPEEC

2 | Objectifs et  
avantages de l'outil

3 | Données nécessaires  
au paramétrage

4 | Référentiels  
intégrés

5 | Un module  
personnalisable

6 | Les différents  
types d'analyse

# Les différentes analyses : Application analyse collectivité

## D'ici 3 ans dans votre collectivité?

L'analyse mettra par exemple en évidence :



- + 5 **métiers particulièrement impactés** par les **départs en retraite**
- + 9 **départs en retraite** sur le métier de **jardinier**
- + La **disparition de la compétence** « conduite de projet »
- + 5 **agents atteignant un âge à risques** dont 2 dans le service médico-social.

**Exemple**

1 | Définition de  
la GPEEC

2 | Objectifs et  
avantages de l'outil

3 | Données nécessaires  
au paramétrage

4 | Référentiels  
intégrés

5 | Un module  
personnalisable

6 | Les différents  
types d'analyse

# 7 | Conditions de mise en place de l'outil



# Conditions de mise en place de l'outil



Un **accompagnement à l'intégration des données** (N4DS / DSN, référentiel métier et organigramme de la collectivité) ;



Une **formation à l'utilisation du module** GPEEC (en distanciel ou présentiel) ;



Une **assistance technique** à l'utilisation.

# Conditions de mise en place de l'outil



La **réalisation par le Centre de Gestion de synthèses** GPEEC, de la collectivité et par service, permettant d'évaluer les moyens humains disponibles, les départs en retraite à 3 et 6 ans ainsi que les métiers, compétences et aptitudes à renouveler ;



L'accès à l'export de **listes d'agents dont les compétences et les aptitudes sont les plus proches d'un métier** pouvant répondre à un besoin de recrutement à court ou à moyen terme ;



L'accès à l'export de **fiches individuelles détaillant les aires d'évolution de carrière et de mobilité professionnelle**, l'objectif étant de repérer des proximités potentielles d'emploi et d'identifier les compétences et savoirs à acquérir.

# Conditions financières

Le module GPEEC est mis à disposition après signature d'une convention avec le Centre de Gestion et selon les contributions financières suivantes :

- ➔ Collectivités de moins de 20 agents permanents : 50 euros
- ➔ Collectivités de 21 à 50 agents permanents : 150 euros
- ➔ Collectivités de 51 à 100 agents permanents : 300 euros
- ➔ Collectivités de 101 à 350 agents permanents : 500 euros
- ➔ Collectivités de plus de 351 agents permanents : 1 000 euros.



En complément, un accompagnement individualisé pourra être assuré par le Centre de Gestion moyennant une tarification horaire de 70 euros.

# Temps d'échange



# Pour vous accompagner :



Deux interlocuteurs dédiés à votre disposition :  
Aurélien MARTIN & Emilie LETRANCHANT  
05 16 19 60 73 - 05 46 27 47 12 – [gpeec@cdg17.fr](mailto:gpeec@cdg17.fr)



Centre de gestion de la fonction publique  
territoriale de la Charente-Maritime

# Merci de votre participation

13/12/2022

