

Recherche de profils internes

COLLECTIVITÉ X

Cette synthèse propose une **liste d'agents susceptibles de réaliser une mobilité interne** à plus ou moins long terme vers le métier recherché en fonction des compétences et aptitudes reconnues.

La liste des agents proposée est déterminée en **fonction des compétences et des savoirs transférables ainsi que de la compatibilité du cadre d'emplois**. Bien entendu, la liste présentée n'interdit pas d'envisager d'autres mobilités internes tenant compte des expériences et des aspirations professionnelles des agents (*cf.annexe*).

Cette étude est extraite du module GPEEC de l'application www.bs-donnees.sociales.fr des Centres de Gestion.

Le module GPEEC a été conçu par le **CIG Grande-Couronne** et l'**Observatoire de l'emploi et de la FPT de Nouvelle-Aquitaine** en partenariat avec l'Observatoire Auvergne-Rhône-Alpes

Métier recherché :

Jardinier ou jardinière

➤ Définition du poste :

- Effectue l'entretien des espaces verts et naturels dans le respect de la qualité écologique et paysagère du site
- Maintient un espace public propre, accueillant, pédagogique, sécurisé pour les usagers

➤ Conditions d'exercice

- Travail en extérieur
- Déplacements sur les sites
- Rythme de travail souple en fonction des saisons ou des impératifs de service
- Respect des normes portant sur les activités, les matériels et les produits
- Le certificat d'aptitude à la conduite d'engins en sécurité (CACES) pour les matériels qui l'exigent peut être demandé, ainsi que le Certiphyto
- Habilitation réseau (DICT)

➤ Activités techniques :

- Protection de la qualité des sites et prévention de la sécurité
- Entretien général en fonction des qualités paysagères et écologiques des sites
- Jardinier ou jardinière des jardins patrimoniaux : entretien des jardins botaniques municipaux, des serres d'exposition municipale, de jardins historiques classés
- Animation de jardins partagés, jardins familiaux, jardins pédagogiques

➤ Critères de pénibilité :

- Disponibilité lors d'opérations et d'événements exceptionnels, astreintes (neige, inondation, tempête, etc.)
- Utilisation de matériel bruyant et dangereux
- Utilisation de substances toxiques
- Port d'équipements de protection individuelle (gants, chaussures, combinaison ou blouse, lunettes, etc.)

➤ Facteurs de risques : Contraintes physiques marquées / Environnement physique agressif / Rythmes de travail

Liste des compétences et savoirs transposables requis

► Compétences transverses :

- Compte rendu d'activité
- Gestion des approvisionnements et des stocks
- Réalisation d'opérations d'entretien et de maintenance
- Diagnostic d'un problème, d'un besoin technique
- Entretien du matériel, des outils, des locaux
- Réalisation de travaux techniques
- Accueil des usagers
- Organisation et mise en œuvre d'un dispositif de contrôle des règles d'hygiène et SST
- Organisation et mise en œuvre des dispositifs de sécurité aux usagers

Niveau attendu

- ★
- ★★
- ★★★
- ★
- ★★
- ★★
- ★
- ★
- ★★

► Savoirs transposables :

- Maîtrise de l'écrit *
- Maîtrise de l'oral *
- Créativité
- Esprit d'initiative, d'entreprendre et réactivité **
- Travail en équipe, esprit d'équipe et aisance relationnelle
- Sens des responsabilités
- Sens de l'organisation, gestion du temps **
- Curiosité intellectuelle
- Former Transmettre son savoir
- Capacité d'adaptation
- Analyser un besoin
- Anticiper
- Conduire un véhicule
- Rendre compte

- ★
- ★★
- ★★
- ★
- ★★
- ★★
- ★★
- ★
- ★
- ★
- ★
- ★
- ★
- ★

➔ [Cliquez pour consulter la fiche détaillée sur le répertoire des métiers du CNFPT](#)

➔ 7 agents exercent le métier de Jardinier ou jardinière

► Les 7 agents qui exercent ce métier :

NB : Liste complète en annexe

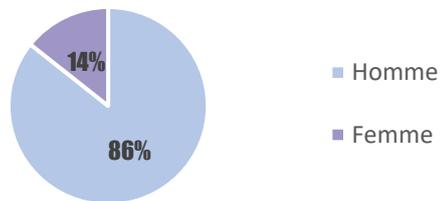
Nom	Prénom	Âge	Statut	Cadre d'emplois
XXX	XXX	XX ans	Titulaire	Adjoints techniques
XXX	XXX	XX ans	Titulaire	Adjoints techniques
XXX	XXX	XX ans	Titulaire	Adjoints techniques
XXX	XXX	XX ans	Titulaire	Adjoints techniques
XXX	XXX	XX ans	Titulaire	Adjoints techniques
XXX	XXX	XX ans	Titulaire	Adjoints techniques
XXX	XXX	XX ans	Stagiaire	Adjoints techniques

► Caractéristiques des agents exerçant le métier de Jardinier ou jardinière

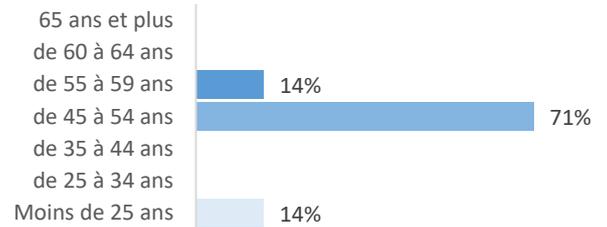
► **Aucun départ en retraite sur ce métier à 3 ans**

► **Moyenne d'âge sur ce métier : 47 ans**

► **Répartition par genre**



► **Répartition par âge**



► **Répartition par statut**



► **Top 3 des principaux grades**

Adjoint technique principal de 1ère classe	86%
Adjoint technique stagiaire	14%
Non précisé	0%

➔ Liste des agents pouvant réaliser une mobilité à court terme selon l'indice de mobilité (cadre d'emplois correspondant)

1 **XXX XXX** **XX ans** **Opérateur ou opératrice en maintenance des véhicules et matériels roulants**
Titulaire **Adjoint technique principal de 2ème classe**

Indice de mobilité : **0,61**

Indice de compatibilité : **65%** 
Indice de valorisation : **94%** 

Compétences reconnues : **7** Savoirs reconnus : **9**
Niveau moyen : **2,1** ★ Niveau moyen : **1,2** ★
Restriction médicale : Aucune

2 **XXX XXX** **XX ans** **Chargé ou chargée de propreté des locaux**
Titulaire **Adjoint technique**

Indice de mobilité : **0,53**

Indice de compatibilité : **70%** 
Indice de valorisation : **76%** 

Compétences reconnues : **6** Savoirs reconnus : **15**
Niveau moyen : **2,2** ★ Niveau moyen : **1,5** ★
Restriction médicale : Aucune

3 **XXX XXX** **XX ans** **Chargé ou chargée de propreté des locaux**
Contractuel sur emploi permanent **Adjoint technique**

Indice de mobilité : **0,53**

Indice de compatibilité : **70%** 
Indice de valorisation : **76%** 

Compétences reconnues : **6** Savoirs reconnus : **15**
Niveau moyen : **2,2** ★ Niveau moyen : **1,5** ★
Restriction médicale : Aucune

4 **XXX XXX** **XX ans** **Chargé ou chargée de propreté des locaux**
Titulaire **Adjoint technique principal de 1ère classe**

Indice de mobilité : **0,53**

Indice de compatibilité : **70%** 
Indice de valorisation : **76%** 

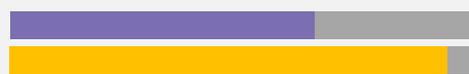
Compétences reconnues : **6** Savoirs reconnus : **15**
Niveau moyen : **2,2** ★ Niveau moyen : **1,5** ★
Restriction médicale : Aucune

5**XXX XXX****XX ans****Chargé ou chargée de propreté des locaux****Stagiaire****Adjoint technique stagiaire**

Indice de mobilité :



Indice de compatibilité **70%**
 Indice de valorisation : **76%**



Compétences reconnues : **6**
 Niveau moyen : **2,2** ★
 Restriction médicale : Aucune

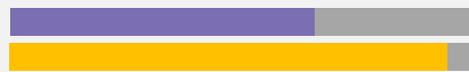
Savoirs reconnus : **15**
 Niveau moyen : **1,5** ★

6**XXX XXX****XX ans****Agent de propreté des espaces publics****Titulaire****Adjoint technique**

Indice de mobilité :



Indice de compatibilité **67%**
 Indice de valorisation : **78%**



Compétences reconnues : **7**
 Niveau moyen : **1,4** ★
 Restriction médicale : Aucune

Savoirs reconnus : **13**
 Niveau moyen : **1,2** ★

7**XXX XXX****XX ans****Agent de propreté des espaces publics****Titulaire****Adjoint technique**

Indice de mobilité :



Indice de compatibilité **67%**
 Indice de valorisation : **78%**



Compétences reconnues : **7**
 Niveau moyen : **1,4** ★
 Restriction médicale : Aucune

Savoirs reconnus : **13**
 Niveau moyen : **1,2** ★

8**XXX XXX****XX ans****Agent de propreté des espaces publics****Titulaire****Adjoint technique principal de 1ère classe**

Indice de mobilité :



Indice de compatibilité **67%**
 Indice de valorisation : **78%**



Compétences reconnues : **7**
 Niveau moyen : **1,4** ★
 Restriction médicale : Aucune

Savoirs reconnus : **13**
 Niveau moyen : **1,2** ★

9

XXX XXX

XX ans

Agent de propreté des espaces publics

Titulaire

Adjoint technique

Indice de mobilité :



Indice de compatibilité : **67%**
Indice de valorisation : **78%**



Compétences reconnues : **7**
Niveau moyen : **1,4** ★
Restriction médicale : Aucune

Savoirs reconnus : **13**
Niveau moyen : **1,2** ★

10

XXX XXX

XX ans

Agent de propreté des espaces publics

Stagiaire

Adjoint technique stagiaire

Indice de mobilité :



Indice de compatibilité : **67%**
Indice de valorisation : **78%**



Compétences reconnues : **7**
Niveau moyen : **1,4** ★
Restriction médicale : Aucune

Savoirs reconnus : **13**
Niveau moyen : **1,2** ★

➔ Précisions méthodologiques

➤ Compétences transverses

Etablies selon le référentiel du CNFPT, ce sont des capacités possédées et reconnues dans un domaine donné acquises grâce à des connaissances. Elles peuvent être partagées par plusieurs métiers.

➤ Savoirs transposables

Etablies par les Centres de Gestion, ce sont des connaissances acquises par la pratique professionnelle, les études, l'expérience, utilisées sur un métier donné et qui peuvent être mise en pratique sur un autre métier.

➤ Restrictions médicales

Etablies par le médecin du travail pour un agent, ce sont des inaptitudes pour exercer certaines tâches, en lien avec la capacité physique, intellectuelle de l'agent.

➤ Évaluation du niveau d'acquisition des compétences et des savoirs matérialisée par des étoiles

Notion ★ : être capable de réaliser une activité avec l'aide de... « j'ai des notions, de découvre, je m'initie... »

Application ★★ : être capable de réaliser une activité en autonomie... « je sais faire, je pratique... »

Maîtrise ★★★ : être capable de réaliser des activités et de transmettre des savoirs et savoir-faire... « je consolide, je maîtrise... »

Expertise ★★★★ : être capable de réaliser des activités, de transmettre et de faire évoluer des savoirs et savoir-faire... « je forme, je fais évoluer... »

➤ Le calcul du nombre de compétences et savoirs identiques entre le métier d'origine et le métier de mobilité

Nombre de compétences/savoirs identiques entre le métier exercé par l'agent et le métier de mobilité :

Si : **Nombre d'★ par compétence/savoir du métier d'origine** < **Nombre d'★ par compétence/savoir du métier mobilité**

=
➔ Si 1 étoile d'écart = **0,25 retenu**
➔ Si 2 étoiles d'écart = **0 retenu**

Si : **Nombre d'★ par compétence/savoir du métier d'origine** > **Nombre d'★ par compétence/savoir du métier mobilité**

= **1 retenu**

Si : **Nombre d'★ par compétence/savoir du métier mobilité** = **Nombre d'★ par compétence/savoir du métier d'origine**

= **1 retenu**

➤ Pondération

Le score déduit pour les compétences est pondéré par 2 contrairement au score pour les savoirs (les savoirs étant plus souvent identifier présents dans les métiers)

➤ Indice de compatibilité

Permet d'appréhender la compatibilité entre les compétences et savoirs détenus par l'agent et celles et ceux requis par le métier de mobilité

$$\frac{\text{Nombre de compétence et de savoirs identiques entre le métier d'origine et le métier de mobilité}}{\text{Nombre de compétence et de savoirs requis sur le métier de mobilité}}$$

➤ Indice de valorisation

Permet de mesurer la valorisation des compétences et savoirs détenus par l'agent dans le métier de mobilité

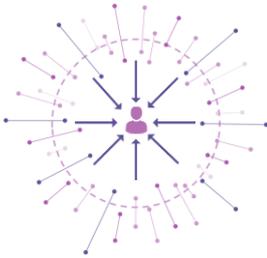
$$\frac{\text{Nombre de compétence et de savoirs identiques entre le métier d'origine et le métier de mobilité}}{\text{Nombre de compétence et de savoirs requis sur le métier d'origine de l'agent}}$$

➤ Indice de mobilité

Indice de compatibilité **X** **Indice de valorisation** = **Y**

- ↳ Si métier de mobilité incompatible avec les restrictions médicales de l'agent > **Y** = **0**
- ↳ Recherche de la compatibilité du Cadre d'emploi de l'agent en fonction du métier de mobilité
 - Si : **A1** ➔ Mobilité à court terme : moins d'1 an de formation professionnelle ➔ **Rang 1**
 - Si : **A2** ➔ Mobilité à moyen terme : de 1 à 2 ans de formation professionnelle ➔ **Rang 2**
 - Si : **A3** ➔ Mobilité à long terme : de 2 à 3 ans de formation professionnelle ➔ **Rang 3**
 - Si : **A4** ➔ Nécessite une reprise d'études en formation initiale ➔ **Non repris**

➔ Réalisation



Cette étude est extraite du module GPEEC de l'application www.bs-donnees.sociales.fr des Centres de Gestion.

Le module GPEEC a été conçu par le CIG Grande-Couronne et l'Observatoire de l'emploi et de la FPT de Nouvelle-Aquitaine en partenariat avec l'Observatoire Auvergne-Rhône-Alpes.



Date de publication :

22/12/2023



Version 1