



Étude de mobilité professionnelle

Date de publication : 22 décembre 2023

Dans le cadre de votre parcours de mobilité, vous trouverez dans cette étude personnalisée plusieurs **possibilités d'évolution de carrière et de mobilité professionnelle** :

5 à court terme (environ 1 an), 4 à moyen terme (environ 2 ans) et 3 à long terme (3 ans et plus)

Les métiers proposés sont déterminés **en fonction de vos compétences et de vos savoirs transférables acquis** dans le cadre de votre métier actuel ainsi que de la **compatibilité de votre cadre d'emplois**. Il s'agit donc de repérer des proximités potentielles d'emploi et ainsi d'identifier les compétences et savoirs à développer ou à acquérir.

Bien entendu, les propositions de métiers présentées n'interdisent pas d'en envisager d'autres compte tenu des expériences et des aspirations professionnelles qui vous sont propres.

Cette étude a été réalisée grâce à un outil mis à disposition par le CDG de Charente Maritime (17)

Vos informations

- ▶ Date de naissance : Septembre 1993 (30 ans)
- ▶ Titulaire
- ▶ Filière Technique

- ▶ Adjoints techniques (Catégorie C)
- ▶ Niveau 4 (baccalauréat, brevet professionnel dont (baccalauréat général ou technologique,

Métier actuel :
depuis 2020

Agent de propreté des espaces publics

Sous-famille :

Propreté de l'espace public

Famille :

Voirie et infrastructures

Définition : Effectue les opérations de nettoyage des voiries et des espaces publics

➔ [Cliquez pour consulter la fiche détaillée sur le répertoire des métiers du CNFPT](#)

▶ **Compétences transverses*** :

Niveau* de l'agent

- Réalisation d'opérations d'entretien et de maintenance
- Diagnostic d'un problème, d'un besoin technique
- Entretien du matériel, des outils, des locaux
- Réalisation de travaux techniques
- Accueil des usagers
- Organisation d'un dispositif de contrôle des règles d'hygiène et SST
- Organisation et mise en œuvre des dispositifs de sécurité aux usagers

★★
★
★★
★★
★
★
★

▶ **Savoir transposable**** :

Niveau* de l'agent

- Maîtrise de l'écrit *
- Maîtrise de l'oral *
- Travail en équipe, esprit d'équipe et aisance relationnelle
- Sens des responsabilités
- Sens de l'organisation, gestion du temps **
- Former Transmettre son savoir
- Capacité d'adaptation
- Analyser un besoin
- Anticiper
- Concevoir un support, un document
- Conduire un véhicule
- Manipuler un matériel, une marchandise
- Rendre compte

★
★
★★
★
★
★★
★
★
★
★
★★
★
★

- ▶ **Restriction médicale*** :**
Aucune restriction médicale

Métiers compatibles

▶ **À court terme**

Agent de collecte
Agent d'entretien des réseaux d'eau potable et d'assainissement
Grimpeur-élagueur ou grimpeuse-élagueuse
Jardinier ou jardinière
Agent de port

▶ **À moyen terme**

Chargé ou chargée de réalisation de travaux voirie et réseaux divers
Responsable d'exploitation des installations de chauffage, ventilation, climatisation
Agent d'exploitation des équipements sportifs et ludiques
Chargé ou chargée d'accueil en bibliothèque

▶ **À long terme**

Restaurateur ou restauratrice d'œuvres
Enseignant ou enseignante artistique
Animateur éducateur ou animatrice éducatrice sportif

Cette étude est extraite du module GPEEC de l'application www.bs-donnees.sociales.fr des Centres de Gestion. Le module GPEEC a été conçu par le CIG Grande-Couronne et l'Observatoire de l'emploi et de la FPT de Nouvelle-Aquitaine en partenariat avec l'Observatoire Auvergne-Rhône-Alpes



Agent de collecte

Indice de mobilité :



- ▶ **Définition du poste :**
 - Collecte les déchets ménagers et assimilés jusqu'à leur lieu de valorisation, de recyclage ou de réparation
 - ▶ **Activités techniques du métier :**
 - Collecte des déchets ménagers et assimilés
 - Conduite d'engins
 - Vigilance sur les risques liés à la circulation, à la collecte ou au déchargement
 - Vérification des déchets collectés et signalement des dépôts sauvages
 - Vérification des contenants et des réceptacles
 - ▶ **Facteurs de risques :**
 - Contraintes physiques marquées
 - Environnement physique agressif
 - Rythmes de travail
- ➔ [Cliquez pour consulter la fiche détaillée sur le répertoire des métiers du CNFPT](#)

Liste des compétences et savoirs transposables acquis, à développer ou à acquérir

▶ Compétences transverses :

	Niveau actuel	Niveau requis
Acquises		
- Réalisation d'opérations d'entretien et de maintenance	★★	★
- Réalisation de travaux techniques	★★	★★
- Organisation d'un dispositif de contrôle des règles d'hygiène et SST	★	★
- Organisation et mise en œuvre des dispositifs de sécurité aux usagers	★	★

▶ Savoirs transposables :

	Niveau actuel	Niveau requis
Acquises		
- Maîtrise de l'écrit *	★	★
- Maîtrise de l'oral *	★	★
- Travail en équipe, esprit d'équipe et aisance relationnelle	★★	★
- Sens des responsabilités	★	★
- Sens de l'organisation, gestion du temps **	★	★
- Former Transmettre son savoir	★★	★★
- Capacité d'adaptation	★	★
- Rendre compte	★	★
À développer		
- Analyser un besoin	★	★★
- Anticiper	★	★★
- Manipuler un matériel, une marchandise	★	★★

▶ Liste des compétences et savoirs transposables non requis

- ▶ **Compétences transverses :**
 - Diagnostic d'un problème, d'un besoin technique
 - Entretien du matériel, des outils, des locaux
 - Accueil des usagers
- ▶ **Savoirs transposables :**
 - Concevoir un support, un document
 - Conduire un véhicule

Perspectives de mobilités

► Poids et part des départs en retraite

Au niveau national* :

- 1%** des agents exercent ce métier
- 36%** des agents ont plus de 50 ans
- 11%** de départs en retraite d'ici 3 ans
- 21%** de départs en retraite d'ici 6 ans

*Sources : Métiers des agents publics territoriaux - Bilan social 2017

Situation dans la collectivité au 31/05/2023

Aucun agent exerce ce métier

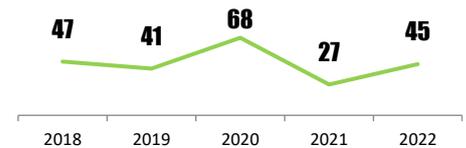
► Évolution du nombre de recrutements de Agent de collecte

Tendance de recrutement à la hausse au niveau national depuis 2018

	2021	2022	Evolution
Charente-Maritime	0	3	
Nouvelle-Aquitaine	27	45	↗ 66,7%
Au national	481	698	↗ 45,1%

*Source : Bourse de l'emploi des Centres de Gestion

Évolution des recrutements Nouvelle-Aquitaine



► Caractéristiques des offres d'emploi de Agent de collecte

Principaux cadres d'emplois recherchés pour le poste

- Adjoint techniques 98%
- Agents de maîtrise 2%
- Aide-soignant 0%

*Source : Bourse de l'emploi des Centres de Gestion de 2016 à 2019

Pour consulter les offres d'emploi :



www.emploi-territorial.fr

La rémunération moyenne du cadre d'emplois Adjointes techniques est de 1 764€

(principal cadre d'emplois requis pour la métier)

- Un agent sur dix a une rémunération inférieure à **1361€** 1er décile
- Un agent sur deux a une rémunération supérieure à **1764€** Médiane
- Un agent sur dix a une rémunération supérieure à **1940€** 9ème décile

* Source : Données nationales - Bilan social 2017. Estimation du revenu mensuel net calculée en équivalent temps plein rémunéré (ETPR).

98% des offres d'emploi de 2019 visent un emploi à temps complet



*Source : Bourse de l'emploi des Centres de Gestion

- dont
- **46%** de - de 17h30
 - **23%** de 17h30 à 28h
 - **31%** de + de 28h



Agent d'entretien des réseaux d'eau potable et d'assainissement

Indice de mobilité :



➤ Définition du poste :

- Entretien des réseaux d'eaux usées et d'eau potable
- Relève et change les compteurs d'eau potable
- Réalise les branchements des installations privées sur le réseau public

➤ Activités techniques du métier :

- Entretien des réseaux d'eaux usées et d'eau potable
- Relevé de compteurs, changement de compteur d'eau potable
- Réalisation de branchements des installations privées sur le réseau public

➤ Facteurs de risques :

- Contraintes physiques marquées
- Environnement physique agressif
- Rythmes de travail

➔ [Cliquez pour consulter la fiche détaillée sur le répertoire des métiers du CNFPT](#)

Liste des compétences et savoirs transposables acquis, à développer ou à acquérir

➤ **Compétences transverses :**

	Niveau actuel	Niveau requis
Acquises		
- Réalisation d'opérations d'entretien et de maintenance	★★	★★
- Diagnostic d'un problème, d'un besoin technique	★	★
À développer		
- Organisation d'un dispositif de contrôle des règles d'hygiène et SST	★	★★
À acquérir		
- Compte rendu d'activité	⊖	★
- Gestion des approvisionnements et des stocks	⊖	★

➤ **Savoirs transposables :**

	Niveau actuel	Niveau requis
Acquises		
- Maîtrise de l'écrit *	★	★
- Maîtrise de l'oral *	★	★
- Travail en équipe, esprit d'équipe et aisance relationnelle	★★	★★
- Sens de l'organisation, gestion du temps **	★	★
- Former Transmettre son savoir	★★	★
- Capacité d'adaptation	★	★
- Analyser un besoin	★	★
- Anticiper	★	★
- Conduire un véhicule	★★	★
- Rendre compte	★	★
À développer		
- Sens des responsabilités	★	★★
À acquérir		
- Esprit d'initiative, d'entreprendre et réactivité **	⊖	★★
- Alerter	⊖	★★
- Analyser un risque	⊖	★★

► Liste des compétences et savoirs transposables non requis

► *Compétences transverses :*

- Entretien du matériel, des outils, des locaux
- Réalisation de travaux techniques
- Accueil des usagers
- Organisation et mise en œuvre des dispositifs de sécurité aux usagers

► *Savoirs transposables :*

- Concevoir un support, un document
- Manipuler un matériel, une marchandise

Perspectives de mobilités

► Poids et part des départs en retraite

Au niveau national* :

- < **1%** des agents exercent ce métier
- 36%** des agents ont plus de 50 ans
- 11%** de départs en retraite d'ici 3 ans
- 21%** de départs en retraite d'ici 6 ans

*Sources : Métiers des agents publics territoriaux - Bilan social 2017

Situation dans la collectivité au 31/05/2023

Aucun agent exerce ce métier

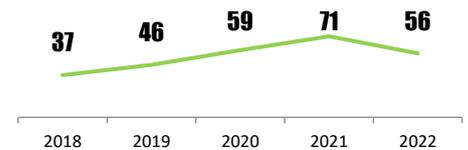
► Évolution du nombre de recrutements de Agent d'entretien des réseaux d'eau potable et

Stabilisation du recrutement au niveau national depuis 2018

	2021	2022	Evolution
Charente-Maritime	3	8	↗ 166,7%
Nouvelle-Aquitaine	71	56	↘ -21,1%
Au national	581	683	↗ 17,6%

*Source : Bourse de l'emploi des Centres de Gestion

Évolution des recrutements Nouvelle-Aquitaine



► Caractéristiques des offres d'emploi de Agent d'entretien des réseaux d'eau potable et

Principaux cadres d'emplois recherchés pour le poste

- Adjointes techniques 82%
- Techniciens 11%
- Agents de maîtrise 7%

*Source : Bourse de l'emploi des Centres de Gestion de 2016 à 2019

Pour consulter les offres d'emploi :



La rémunération moyenne du cadre d'emplois Adjointes techniques est de 1 764€

(principal cadre d'emplois requis pour la métier)

- Un agent sur dix a une rémunération inférieure à **1361€** 1er décile
- Un agent sur deux a une rémunération supérieure à **1764€** Médiane
- Un agent sur dix a une rémunération supérieure à **1940€** 9ème décile

* Source : Données nationales - Bilan social 2017. Estimation du revenu mensuel net calculée en équivalent temps plein rémunéré (ETPR).

99% des offres d'emploi de 2019 visent un emploi à temps complet



*Source : Bourse de l'emploi des Centres de Gestion





Grimpeur-élagueur ou grimpeuse-élagueuse

Indice de mobilité :



➤ Définition du poste :

- Diagnostique l'état de l'arbre, les risques et les pathologies
- Entretien, soigne, élague ou abat les arbres de grande taille

➤ Activités techniques du métier :

- Taille et élagage des arbres
- Dégagement des réseaux de lignes aériennes
- Abattage des arbres
- Soins sur le patrimoine arboré

➤ Facteurs de risques :

- Contraintes physiques marquées
- Environnement physique agressif
- Rythmes de travail

➔ [Cliquez pour consulter la fiche détaillée sur le répertoire des métiers du CNFPT](#)

Liste des compétences et savoirs transposables acquis, à développer ou à acquérir

➤ **Compétences transverses :**

	Niveau actuel	Niveau requis
Acquises		
- Réalisation d'opérations d'entretien et de maintenance	★★	★★
- Entretien du matériel, des outils, des locaux	★★	★★
- Organisation et mise en œuvre des dispositifs de sécurité aux usagers	★	★
À développer		
- Diagnostic d'un problème, d'un besoin technique	★	★★
- Réalisation de travaux techniques	★★	★★★
- Organisation d'un dispositif de contrôle des règles d'hygiène et SST	★	★★
À acquérir		
- Compte rendu d'activité	⊖	★

➤ **Savoirs transposables :**

	Niveau actuel	Niveau requis
Acquises		
- Maîtrise de l'écrit *	★	★
- Maîtrise de l'oral *	★	★
- Travail en équipe, esprit d'équipe et aisance relationnelle	★★	★
- Sens de l'organisation, gestion du temps **	★	★
- Former Transmettre son savoir	★★	★
- Capacité d'adaptation	★	★
- Analyser un besoin	★	★
- Anticiper	★	★
- Conduire un véhicule	★★	★
- Rendre compte	★	★
À développer		
- Sens des responsabilités	★	★★★★
À acquérir		
- Autonomie, persévérance et rigueur	⊖	★★
- Esprit d'initiative, d'entreprendre et réactivité **	⊖	★★
- Gestion des émotions, prise de recul et gestion du stress	⊖	★

▶ **Liste des compétences et savoirs transposables non requis**

▶ *Compétences transverses :*

- Accueil des usagers

▶ *Savoirs transposables :*

- Concevoir un support, un document
- Manipuler un matériel, une marchandise

Perspectives de mobilités

► Poids et part des départs en retraite

Au niveau national* :

- < 1% des agents exercent ce métier
- 32% des agents ont plus de 50 ans
- 9% de départs en retraite d'ici 3 ans
- 13% de départs en retraite d'ici 6 ans

*Sources : Métiers des agents publics territoriaux - Bilan social 2017

Situation dans la collectivité au 31/05/2023

Aucun agent exerce ce métier

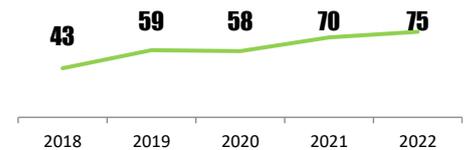
► Évolution du nombre de recrutements de Grimpeur-élagueur ou grimpeuse-élagueuse

Stabilisation du recrutement au niveau national depuis 2018

	2021	2022	Evolution
Charente-Maritime	0	0	
Nouvelle-Aquitaine	8	2	↘ -75,0%
National	70	75	↗ 7,1%

*Source : Bourse de l'emploi des Centres de Gestion

Évolution des recrutements National



► Caractéristiques des offres d'emploi de Grimpeur-élagueur ou grimpeuse-élagueuse

Principaux cadres d'emplois recherchés pour le poste

- Adjoint techniques 92%
- Agents de maîtrise 7%
- Techniciens 1%

*Source : Bourse de l'emploi des Centres de Gestion de 2016 à 2019

Pour consulter les offres d'emploi :



www.emploi-territorial.fr

La rémunération moyenne du cadre d'emplois Adjointes techniques est de 1 764€

(principal cadre d'emplois requis pour la métier)

- Un agent sur dix a une rémunération inférieure à **1361€** 1er décile
- Un agent sur deux a une rémunération supérieure à **1764€** Médiane
- Un agent sur dix a une rémunération supérieure à **1940€** 9ème décile

* Source : Données nationales - Bilan social 2017. Estimation du revenu mensuel net calculée en équivalent temps plein rémunéré (ETPR).

100% des offres d'emploi de 2019 visent un emploi à temps complet



*Source : Bourse de l'emploi des Centres de Gestion

- dont
- 0% de - de 17h30
 - 0% de 17h30 à 28h
 - 0% de + de 28h



Jardinier ou jardinière

Indice de mobilité :



➤ Définition du poste :

- Effectue l'entretien des espaces verts et naturels dans le respect de la qualité écologique et paysagère du site
- Maintient un espace public propre, accueillant, pédagogique, sécurisé pour les usagers

➤ Activités techniques du métier :

- Protection de la qualité des sites et prévention de la sécurité
- Entretien général en fonction des qualités paysagères et écologiques des sites
- Jardinier ou jardinière des jardins patrimoniaux : entretien des jardins botaniques municipaux, des serres d'exposition municipale, de jardins historiques classés

➤ Facteurs de risques :

- Contraintes physiques marquées
- Environnement physique agressif
- Rythmes de travail

➔ [Cliquez pour consulter la fiche détaillée sur le répertoire des métiers du CNFPT](#)

Liste des compétences et savoirs transposables acquis, à développer ou à acquérir

➤ **Compétences transverses :**

	Niveau actuel	Niveau requis
Acquises		
- Diagnostic d'un problème, d'un besoin technique	★	★
- Entretien du matériel, des outils, des locaux	★★	★★
- Réalisation de travaux techniques	★★	★★
- Accueil des usagers	★	★
- Organisation d'un dispositif de contrôle des règles d'hygiène et SST	★	★
À développer		
- Réalisation d'opérations d'entretien et de maintenance	★★	★★★★
- Organisation et mise en œuvre des dispositifs de sécurité aux usagers	★	★★
À acquérir		
- Compte rendu d'activité	⊖	★
- Gestion des approvisionnements et des stocks	⊖	★★

➤ **Savoirs transposables :**

	Niveau actuel	Niveau requis
Acquises		
- Maîtrise de l'écrit *	★	★
- Travail en équipe, esprit d'équipe et aisance relationnelle	★★	★★
- Former Transmettre son savoir	★★	★
- Capacité d'adaptation	★	★
- Analyser un besoin	★	★
- Anticiper	★	★
- Conduire un véhicule	★★	★
- Rendre compte	★	★
À développer		
- Maîtrise de l'oral *	★	★★
- Sens des responsabilités	★	★★
- Sens de l'organisation, gestion du temps **	★	★★

À acquérir

- Créativité
- Esprit d'initiative, d'entreprendre et réactivité **
- Curiosité intellectuelle



► Liste des compétences et savoirs transposables non requis

► *Compétences transverses :*

► *Savoirs transposables :*

- Concevoir un support, un document
- Manipuler un matériel, une marchandise

Perspectives de mobilités

► Poids et part des départs en retraite

Au niveau national* :

- 3%** des agents exercent ce métier
- 40%** des agents ont plus de 50 ans
- 14%** de départs en retraite d'ici 3 ans
- 24%** de départs en retraite d'ici 6 ans

*Sources : Métiers des agents publics territoriaux - Bilan social 2017

Situation dans la collectivité au 31/05/2023

- 7** agents exercent ce métier
- 57%** des agents ont plus de 50 ans
- 0%** de départs en retraite d'ici 3 ans
- 14%** de départs en retraite d'ici 6 ans

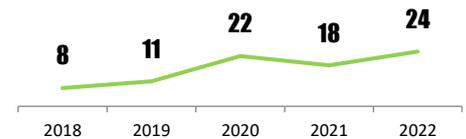
► Évolution du nombre de recrutements de Jardinier ou jardinière

Tendance de recrutement à la hausse au niveau national depuis 2018

	2021	2022	Evolution
Charente-Maritime	18	24	↗ 33,3%
Nouvelle-Aquitaine	140	135	↘ -3,6%
Au national	1 530	1 846	↗ 20,7%

*Source : Bourse de l'emploi des Centres de Gestion

Évolution des recrutements Charente-Maritime



► Caractéristiques des offres d'emploi de Jardinier ou jardinière

Principaux cadres d'emplois recherchés pour le poste

- Adjoint techniques 97%
- Agents de maîtrise 3%
- Aide-soignant 0%

*Source : Bourse de l'emploi des Centres de Gestion de 2016 à 2019

Pour consulter les offres d'emploi :



www.emploi-territorial.fr

La rémunération moyenne du cadre d'emplois Adjointes techniques est de 1 764€

(principal cadre d'emplois requis pour la métier)

- Un agent sur dix a une rémunération inférieure à **1 361 €** 1er décile
- Un agent sur deux a une rémunération supérieure à **1 764 €** Médiane
- Un agent sur dix a une rémunération supérieure à **1 940 €** 9ème décile

* Source : Données nationales - Bilan social 2017. Estimation du revenu mensuel net calculée en équivalent temps plein rémunéré (ETPR).

97% des offres d'emploi de 2019 visent un emploi à temps complet



*Source : Bourse de l'emploi des Centres de Gestion

- dont
- **30%** de - de 17h30
 - **61%** de 17h30 à 28h
 - **9%** de + de 28h



Agent de port

Indice de mobilité :



► Définition du poste :

- Assure l'exploitation et l'entretien courant des infrastructures du port
- Accueille et informe les usagers
- Fait respecter la réglementation applicable sur l'espace portuaire

► Activités techniques du métier :

- Accueil et information des usagers du port
- Police portuaire : auxiliaire de surveillance portuaire
- Avitaillement carburants et lubrifiants
- Placement et amarrage des bateaux
- Mise en fourrière des bateaux
- Entretien des installations

► Facteurs de risques :

- Contraintes physiques marquées
- Environnement physique agressif
- Rythmes de travail

→ [Cliquez pour consulter la fiche détaillée sur le répertoire des métiers du CNFPT](#)

Liste des compétences et savoirs transposables acquis, à développer ou à acquérir

► **Compétences transverses :**

	Niveau actuel	Niveau requis
Acquises		
- Réalisation d'opérations d'entretien et de maintenance	★★	★★
- Diagnostic d'un problème, d'un besoin technique	★	★
- Entretien du matériel, des outils, des locaux	★★	★★
- Réalisation de travaux techniques	★★	★★
- Organisation d'un dispositif de contrôle des règles d'hygiène et SST	★	★
- Organisation et mise en œuvre des dispositifs de sécurité aux usagers	★	★
À développer		
- Accueil des usagers	★	★★
À acquérir		
- Compte rendu d'activité	⊘	★★

► **Savoirs transposables :**

	Niveau actuel	Niveau requis
Acquises		
- Maîtrise de l'écrit *	★	★
- Travail en équipe, esprit d'équipe et aisance relationnelle	★★	★
- Sens des responsabilités	★	★
- Former Transmettre son savoir	★★	★
- Capacité d'adaptation	★	★
- Conduire un véhicule	★★	★★
À développer		
- Maîtrise de l'oral *	★	★★
- Sens de l'organisation, gestion du temps **	★	★★
- Analyser un besoin	★	★★★★
- Anticiper	★	★★★★
- Concevoir un support, un document	★	★★
- Rendre compte	★	★★

À acquérir

- Autonomie, persévérance et rigueur	⊙	★★
- Esprit d'initiative, d'entreprendre et réactivité **	⊙	★
- Sens de la diplomatie	⊙	★★★★
- Animer un groupe de travail	⊙	★★★★
- Animer un réseau	⊙	★★★★
- Déléguer	⊙	★★★★
- Modéliser un processus	⊙	★★★★

► Liste des compétences et savoirs transposables non requis

► *Compétences transverses :*

► *Savoirs transposables :*

- Manipuler un matériel, une marchandise

Perspectives de mobilités

► Poids et part des départs en retraite

Au niveau national* :

- < **1%** des agents exercent ce métier
- 44%** des agents ont plus de 50 ans
- 15%** de départs en retraite d'ici 3 ans
- 27%** de départs en retraite d'ici 6 ans

*Sources : Métiers des agents publics territoriaux - Bilan social 2017

Situation dans la collectivité au 31/05/2023

Aucun agent exerce ce métier

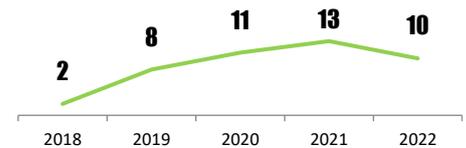
► Évolution du nombre de recrutements de Agent de port

Stabilisation du recrutement au niveau national depuis 2018

	2021	2022	Evolution
Charente-Maritime	8	5	↘ -37,5%
Nouvelle-Aquitaine	13	10	↘ -23,1%
Au national	59	56	↘ -5,1%

*Source : Bourse de l'emploi des Centres de Gestion

Évolution des recrutements Nouvelle-Aquitaine



► Caractéristiques des offres d'emploi de Agent de port

Principaux cadres d'emplois recherchés pour le poste

- Adjoint techniques 90%
- Agents de maîtrise 7%
- Techniciens 3%

*Source : Bourse de l'emploi des Centres de Gestion de 2016 à 2019

Pour consulter les offres d'emploi :



www.emploi-territorial.fr

La rémunération moyenne du cadre d'emplois Adjointes techniques est de 1 764€

(principal cadre d'emplois requis pour la métier)

- Un agent sur dix a une rémunération inférieure à **1361€** 1er décile
- Un agent sur deux a une rémunération supérieure à **1764€** Médiane
- Un agent sur dix a une rémunération supérieure à **1940€** 9ème décile

* Source : Données nationales - Bilan social 2017. Estimation du revenu mensuel net calculée en équivalent temps plein rémunéré (ETPR).

100% des offres d'emploi de 2019 visent un emploi à temps complet



*Source : Bourse de l'emploi des Centres de Gestion

- dont
- 0% de - de 17h30
 - 0% de 17h30 à 28h
 - 0% de + de 28h

FORMATION

▶ Exemple de formations CNFPT pour acquérir ou développer les compétences et/ou savoirs requis

Compétences ou aptitudes	Niveau actuel	Niveau requis	Formation CNFPT
Accueil des usagers	★	★★	Accueil physique et téléphonique en collectivité territoriale (4 jours)

En savoir plus <http://www.cnfpt.fr/trouver-formation>



Chargé ou chargée de réalisation de travaux voirie et réseaux divers

Indice de mobilité :



Indice de compatibilité : 42%

Indice de valorisation : 63%

➤ Définition du poste :

- Coordonne et gère l'exécution de chantiers de travaux neufs ou d'entretien, à partir d'un dossier technique et de différents outils et moyens
- Assure la responsabilité technique, administrative et budgétaire d'un ou de plusieurs chantiers, jusqu'à la garantie de

➤ Activités techniques du métier :

- Planification et coordination de chantiers réalisés en régie ou par des entreprises
- Consultation des gestionnaires de réseaux, des partenaires institutionnels et des prestataires externes
- Estimation des coûts des ouvrages et vérification de la faisabilité économique et financière du projet
- Contrôle et évaluation des travaux, contrôle des pièces relatives à l'exécution du chantier et élaboration du dossier de récolement de l'aménagement réalisé

➤ Facteur de risque :

- Environnement physique agressif

➔ [Cliquez pour consulter la fiche détaillée sur le répertoire des métiers du CNFPT](#)

Liste des compétences et savoirs transposables acquis, à développer ou à acquérir

➤ Compétences transverses :

	Niveau actuel	Niveau requis
Acquises		
- Accueil des usagers	★	★
À développer		
- Réalisation d'opérations d'entretien et de maintenance	★★	★★★★
- Diagnostic d'un problème, d'un besoin technique	★	★★
- Réalisation de travaux techniques	★★	★★★★
- Organisation d'un dispositif de contrôle des règles d'hygiène et SST	★	★★
- Organisation et mise en œuvre des dispositifs de sécurité aux usagers	★	★★★★
À acquérir		
- Veille et observation sectorielle	⊖	★
- Veille et observation sur les pratiques professionnelles	⊖	★
- Organisation et conduite de chantier	⊖	★★
- Contrôle de la qualité des services rendus	⊖	★
- Organisation de l'information des usagers	⊖	★
- Animation de la relation à la population	⊖	★

➤ Savoirs transposables :

	Niveau actuel	Niveau requis
Acquises		
- Maîtrise de l'écrit *	★	★
- Maîtrise de l'oral *	★	★
- Travail en équipe, esprit d'équipe et aisance relationnelle	★★	★★
- Former Transmettre son savoir	★★	★
- Capacité d'adaptation	★	★
- Analyser un besoin	★	★
- Anticiper	★	★
- Concevoir un support, un document	★	★
- Conduire un véhicule	★★	★★
- Rendre compte	★	★

À développer

- Sens des responsabilités
- Sens de l'organisation, gestion du temps **
- Manipuler un matériel, une marchandise



À acquérir

- Autonomie, persévérance et rigueur
- Esprit d'initiative, d'entreprendre et réactivité **
- Maîtrise des TIC
- Alerter
- Analyser un risque



► Liste des compétences et savoirs transposables non requis

► *Compétences transverses :*

- Entretien du matériel, des outils, des locaux

► *Savoirs transposables :*

Perspectives de mobilités

► Poids et part des départs en retraite

Au niveau national* :

- < **1%** des agents exercent ce métier
- 43%** des agents ont plus de 50 ans
- 16%** de départs en retraite d'ici 3 ans
- 25%** de départs en retraite d'ici 6 ans

*Sources : Métiers des agents publics territoriaux - Bilan social 2017

Situation dans la collectivité au 31/05/2023

Aucun agent exerce ce métier

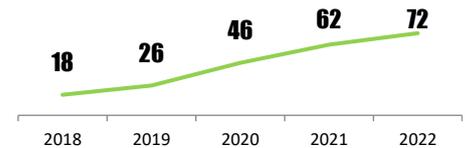
► Évolution du nombre de recrutements de Chargé ou chargée de réalisation de travaux voirie et

Tendance de recrutement à la hausse au niveau national depuis 2018

	2021	2022	Evolution
Charente-Maritime	2	3	↗ 50,0%
Nouvelle-Aquitaine	62	72	↗ 16,1%
Au national	716	889	↗ 24,2%

*Source : Bourse de l'emploi des Centres de Gestion

Évolution des recrutements Nouvelle-Aquitaine



► Caractéristiques des offres d'emploi de Chargé ou chargée de réalisation de travaux voirie et

Principaux cadres d'emplois recherchés pour le poste

- Techniciens 72%
- Adjoints techniques 15%
- Ingénieurs 13%

*Source : Bourse de l'emploi des Centres de Gestion de 2016 à 2019

Pour consulter les offres d'emploi :



www.emploi-territorial.fr

La rémunération moyenne du cadre d'emplois Techniciens est de 1 393€

(principal cadre d'emplois requis pour la métier)

- Un agent sur dix a une rémunération inférieure à **1 810 €** 1er décile
- Un agent sur deux a une rémunération supérieure à **1 393 €** Médiane
- Un agent sur dix a une rémunération supérieure à **2 898 €** 9ème décile

* Source : Données nationales - Bilan social 2017. Estimation du revenu mensuel net calculée en équivalent temps plein rémunéré (ETPR).

100% des offres d'emploi de 2019 visent un emploi à temps complet



*Source : Bourse de l'emploi des Centres de Gestion

dont

- 0% de - de 17h30
- 100% de 17h30 à 28h
- 0% de + de 28h

► Caractéristique du concours Techniciens

(principal cadre d'emplois requis pour le métier)

Résultats nationaux du concours 2018

- 24 710** candidats inscrits
- 3 538** postes ouverts
- 16 622** présents aux épreuves d'admissibilité
- 33%** d'absentéisme
- 5 220** d'admissibles
- 31%** d'admissibles sur les présents
- 3 040** d'admis
- 58%** d'admis sur les admissibles

Sélectivité du concours

5,5 candidats présents pour **1** poste

Taux de postes pourvus

86% des postes pourvus



Responsable d'exploitation des installations de chauffage, ventilation, climatisation

Indice de mobilité :



- ▶ Définition du poste :
 - Assure l'entretien et le pilotage des installations de chauffage, plomberie, climatisation et gaz dans le patrimoine bâti de la
 - ▶ Activités techniques du métier :
 - Gestion des équipements et des installations CVC
 - Réalisation d'études et travaux dans le domaine du génie climatique
 - Coordination de l'activité des entreprises et/ou des agents de maintenance CVC
 - Contrôle et vérification de la bonne exécution des travaux et vérification de leurs attachements
 - ▶ Facteur de risque :
 - Aucun facteur de risque
- ➔ [Cliquez pour consulter la fiche détaillée sur le répertoire des métiers du CNFPT](#)

Liste des compétences et savoirs transposables acquis, à développer ou à acquérir

▶ Compétences transverses :

	Niveau actuel	Niveau requis
Acquises		
- Entretien du matériel, des outils, des locaux	★★	★★
- Réalisation de travaux techniques	★★	★★
- Organisation d'un dispositif de contrôle des règles d'hygiène et SST	★	★
- Organisation et mise en œuvre des dispositifs de sécurité aux usagers	★	★
À développer		
- Réalisation d'opérations d'entretien et de maintenance	★★	★★★★
- Diagnostic d'un problème, d'un besoin technique	★	★★
À acquérir		
- Organisation et conduite de chantier	⊖	★★
- Encadrement d'équipe(s)	⊖	★★
- Instruction des dossiers et application des procédures	⊖	★★
- Exécution d'opérations financières	⊖	★★
- Participation à la gestion des ressources humaines	⊖	★★
- Planification des besoins patrimoniaux	⊖	★
- Gestion du patrimoine et des équipements	⊖	★★
- Contrôle de la qualité des services rendus	⊖	★★
- Contrôle et suivi des prestations effectuées par des tiers	⊖	★★
- Organisation et contrôle des opérations de maintenance et d'entretien	⊖	★
- Gestion des approvisionnements et des stocks	⊖	★★

▶ Savoirs transposables :

	Niveau actuel	Niveau requis
Acquises		
- Maîtrise de l'écrit *	★	★
- Maîtrise de l'oral *	★	★
- Sens des responsabilités	★	★
- Former Transmettre son savoir	★★	★
- Capacité d'adaptation	★	★
- Analyser un besoin	★	★
- Anticiper	★	★
- Conduire un véhicule	★★	★★
- Rendre compte	★	★

À développer

- | | | |
|---|-----|------|
| - Travail en équipe, esprit d'équipe et aisance relationnelle | ★★★ | ★★★★ |
| - Concevoir un support, un document | ★ | ★★ |
| - Manipuler un matériel, une marchandise | ★ | ★★ |

À acquérir

- | | | |
|--|---|------|
| - Autonomie, persévérance et rigueur | ⊙ | ★★★★ |
| - Esprit d'initiative, d'entreprendre et réactivité ** | ⊙ | ★★ |
| - Maîtrise des TIC | ⊙ | ★ |
| - Capacité à fédérer, motiver, leadership et faire preuve d'autorité | ⊙ | ★★ |
| - Capacité à décider | ⊙ | ★ |
| - Gérer un conflit une crise | ⊙ | ★ |
| - Réaliser une recherche benchmarking | ⊙ | ★ |
| - Sens critique, proposition, contre proposition argumentée | ⊙ | ★ |
| - Surveiller | ⊙ | ★★ |

► Liste des compétences et savoirs transposables non requis

► *Compétences transverses :*

- Accueil des usagers

► *Savoirs transposables :*

- Sens de l'organisation, gestion du temps **

Perspectives de mobilités

► Poids et part des départs en retraite

Au niveau national* :

- < 1% des agents exercent ce métier
- 48% des agents ont plus de 50 ans
- 29% de départs en retraite d'ici 3 ans
- 33% de départs en retraite d'ici 6 ans

*Sources : Métiers des agents publics territoriaux - Bilan social 2017

Situation dans la collectivité au 31/05/2023

Aucun agent exerce ce métier

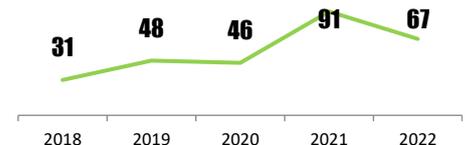
► Évolution du nombre de recrutements de Responsable d'exploitation des installations de

Tendance de recrutement à la baisse au niveau national depuis 2018

	2021	2022	Evolution
Charente-Maritime	0	0	
Nouvelle-Aquitaine	5	1	↘ -80,0%
Au national	91	67	↘ -26,4%

*Source : Bourse de l'emploi des Centres de Gestion

Évolution des recrutements Au national



► Caractéristiques des offres d'emploi de Responsable d'exploitation des installations de chauffage,

Principaux cadres d'emplois recherchés pour le poste

- Techniciens 58%
- Ingénieurs 21%
- Agents de maîtrise 20%

*Source : Bourse de l'emploi des Centres de Gestion de 2016 à 2019

Pour consulter les offres d'emploi :



www.emploi-territorial.fr

La rémunération moyenne du cadre d'emplois Techniciens est de 1 393€

(principal cadre d'emplois requis pour la métier)

- Un agent sur dix a une rémunération inférieure à **1 810 €** 1er décile
- Un agent sur deux a une rémunération supérieure à **1 393 €** Médiane
- Un agent sur dix a une rémunération supérieure à **2 898 €** 9ème décile

* Source : Données nationales - Bilan social 2017. Estimation du revenu mensuel net calculée en équivalent temps plein rémunéré (ETPR).

100% des offres d'emploi de 2019 visent un emploi à temps complet



*Source : Bourse de l'emploi des Centres de Gestion

- dont
- 0% de - de 17h30
 - 0% de 17h30 à 28h
 - 0% de + de 28h

► Caractéristique du concours Techniciens

(principal cadre d'emplois requis pour le métier)

Résultats nationaux du concours 2018

- 24 710** candidats inscrits
- 3 538** postes ouverts
- 16 622** présents aux épreuves d'admissibilité
- 33%** d'absentéisme
- 5 220** d'admissibles
- 31%** d'admissibles sur les présents
- 3 040** d'admis
- 58%** d'admis sur les admissibles

Sélectivité du concours

5,5 candidats présents pour **1** poste

Taux de postes pourvus

86% des postes pourvus

FORMATION

▶ Exemple de formations CNFPT pour acquérir ou développer les compétences et/ou savoirs requis

Compétences ou aptitudes	Niveau actuel	Niveau requis	Formation CNFPT
Encadrement d'équipe(s)	⊖	★★	L'animation de réunion d'équipe ou de service (2 jours)

En savoir plus <http://www.cnfpt.fr/trouver-formation>



Agent d'exploitation des équipements sportifs et ludiques

Indice de mobilité :



► Définition du poste :

- Effectue les travaux d'entretien et de première maintenance des équipements, matériels sportifs et aires de jeux
- Assure la surveillance des équipements et des usagers et veille au respect des normes de sécurité
- Accueille et renseigne les usagers

► Activités techniques du métier :

- Contrôle des installations et entretien des équipements, matériels et sites sportifs ou ludiques
- Entretien des terrains de sports : gazonnés, stabilisés, synthétisés, synthétiques, durs
- Entretien des piscines : qualité de l'eau, de l'air, traitement, etc.
- Surveillance de la sécurité des usagers et des installations ; gestion de la signalétique
- Installation et stockage des équipements et du matériel
- Entretien des patinoires : surfaçage de la glace, affûtage des patins, etc.
- Entretien des salles (spécifiques ou polyvalentes), gymnases, etc.
- Sensibilisation des usagers au respect des règles d'utilisation des jeux

► Facteurs de risques :

- Contraintes physiques marquées
- Environnement physique agressif
- Rythmes de travail

→ [Cliquez pour consulter la fiche détaillée sur le répertoire des métiers du CNFPT](#)

Liste des compétences et savoirs transposables acquis, à développer ou à acquérir

► **Compétences transverses :**

	Niveau actuel	Niveau requis
Acquises		
- Réalisation d'opérations d'entretien et de maintenance	★★	★★
- Diagnostic d'un problème, d'un besoin technique	★	★
- Entretien du matériel, des outils, des locaux	★★	★★
- Réalisation de travaux techniques	★★	★★
À développer		
- Accueil des usagers	★	★★
- Organisation d'un dispositif de contrôle des règles d'hygiène et SST	★	★★
- Organisation et mise en œuvre des dispositifs de sécurité aux usagers	★	★★
À acquérir		
- Compte rendu d'activité	⊖	★
- Gestion des approvisionnements et des stocks	⊖	★
- Accompagnement et traitement de la demande	⊖	★

► **Savoirs transposables :**

	Niveau actuel	Niveau requis
Acquises		
- Maîtrise de l'écrit *	★	★
- Maîtrise de l'oral *	★	★
- Sens de l'organisation, gestion du temps **	★	★
- Former Transmettre son savoir	★★	★
- Capacité d'adaptation	★	★
- Conduire un véhicule	★★	★★
- Rendre compte	★	★

À développer

- Sens des responsabilités
- Analyser un besoin
- Anticiper
- Concevoir un support, un document



À acquérir

- Esprit d'initiative, d'entreprendre et réactivité **
- Sens de la diplomatie
- Sens de la pédagogie
- Alerter
- Analyser un risque
- Animer un groupe de travail
- Animer un réseau
- Déléguer
- Modéliser un processus
- Surveiller



► Liste des compétences et savoirs transposables non requis

► *Compétences transverses :*

► *Savoirs transposables :*

- Travail en équipe, esprit d'équipe et aisance relationnelle
- Manipuler un matériel, une marchandise

Perspectives de mobilités

► Poids et part des départs en retraite

Au niveau national* :

- < 1% des agents exercent ce métier
- 53% des agents ont plus de 50 ans
- 20% de départs en retraite d'ici 3 ans
- 33% de départs en retraite d'ici 6 ans

*Sources : Métiers des agents publics territoriaux - Bilan social 2017

Situation dans la collectivité au 31/05/2023

Aucun agent exerce ce métier

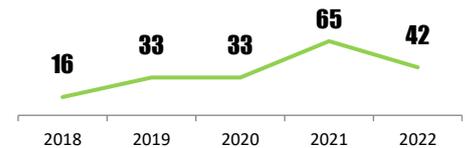
► Évolution du nombre de recrutements de Agent d'exploitation des équipements sportifs et

Tendance de recrutement à la hausse au niveau national depuis 2018

	2021	2022	Evolution
Charente-Maritime	1	4	↗ 300,0%
Nouvelle-Aquitaine	65	42	↘ -35,4%
Au national	720	1 041	↗ 44,6%

*Source : Bourse de l'emploi des Centres de Gestion

Évolution des recrutements Nouvelle-Aquitaine



► Caractéristiques des offres d'emploi de Agent d'exploitation des équipements sportifs et ludiques

Principaux cadres d'emplois recherchés pour le poste

- Adjoint techniques 85%
- Attachés 8%
- Opérateurs des APS 7%

*Source : Bourse de l'emploi des Centres de Gestion de 2016 à 2019

Pour consulter les offres d'emploi :



www.emploi-territorial.fr

La rémunération moyenne du cadre d'emplois Adjointes techniques est de 1 764€

(principal cadre d'emplois requis pour la métier)

- Un agent sur dix a une rémunération inférieure à **1361€** 1er décile
- Un agent sur deux a une rémunération supérieure à **1764€** Médiane
- Un agent sur dix a une rémunération supérieure à **1940€** 9ème décile

* Source : Données nationales - Bilan social 2017. Estimation du revenu mensuel net calculée en équivalent temps plein rémunéré (ETPR).

93% des offres d'emploi de 2019 visent un emploi à temps complet



*Source : Bourse de l'emploi des Centres de Gestion

- dont
- 46% de - de 17h30
 - 36% de 17h30 à 28h
 - 18% de + de 28h

FORMATION

▶ Exemple de formations CNFPT pour acquérir ou développer les compétences et/ou savoirs requis

Compétences ou aptitudes	Niveau actuel	Niveau requis	Formation CNFPT
Accueil des usagers	★	★★	Accueil physique et téléphonique en collectivité territoriale (4 jours)

En savoir plus <http://www.cnfpt.fr/trouver-formation>



Chargé ou chargée d'accueil en bibliothèque



- ▶ *Définition du poste :*
 - Accueille le public et entretient les collections (réception, équipement, petites réparations)
 - Contrôle la qualité de la conservation
 - Gère les opérations de prêt et de retour et inscrit les usagers
 - Peut participer à l'acquisition et à la promotion des collections
- ▶ *Activité technique du métier :*
 - Assistance au fonctionnement de l'établissement
- ▶ *Facteur de risque :*
 - Aucun facteur de risque

➔ [Cliquez pour consulter la fiche détaillée sur le répertoire des métiers du CNFPT](#)

Liste des compétences et savoirs transposables acquis, à développer ou à acquérir

▶ Compétences transverses :		Niveau actuel	Niveau requis
	Acquises		
- Réalisation d'opérations d'entretien et de maintenance		★★	★★
- Organisation d'un dispositif de contrôle des règles d'hygiène et SST		★	★
- Organisation et mise en œuvre des dispositifs de sécurité aux usagers		★	★
	À développer		
- Accueil des usagers		★	★★★★
	À acquérir		
- Compte rendu d'activité		⊖	★
- Classement des documents, des informations		⊖	★★
- Exécution d'opérations financières		⊖	★★
- Gestion du patrimoine et des équipements		⊖	★★
- Gestion des approvisionnements et des stocks		⊖	★
- Accompagnement et traitement de la demande		⊖	★★
- Animation de la relation à la population		⊖	★
▶ Savoirs transposables :		Niveau actuel	Niveau requis
	Acquises		
- Maîtrise de l'écrit *		★	★
- Travail en équipe, esprit d'équipe et aisance relationnelle		★★	★
- Sens de l'organisation, gestion du temps **		★	★
- Former Transmettre son savoir		★★	★
- Capacité d'adaptation		★	★
- Analyser un besoin		★	★
- Anticiper		★	★
- Rendre compte		★	★
	À développer		
- Maîtrise de l'oral *		★	★★
- Concevoir un support, un document		★	★★
- Manipuler un matériel, une marchandise		★	★★

À acquérir

- Esprit d'initiative, d'entreprendre et réactivité **
- Aptitudes à négocier, argumenter, convaincre, conseiller, être diplomate
- Sens de l'écoute, empathie
- Curiosité intellectuelle
- Maîtrise des TIC



► Liste des compétences et savoirs transposables non requis

► *Compétences transverses :*

- Diagnostic d'un problème, d'un besoin technique
- Entretien du matériel, des outils, des locaux
- Réalisation de travaux techniques

► *Savoirs transposables :*

- Sens des responsabilités
- Conduire un véhicule

Perspectives de mobilités

► Poids et part des départs en retraite

Au niveau national* :

- < **1%** des agents exercent ce métier
- 45%** des agents ont plus de 50 ans
- 15%** de départs en retraite d'ici 3 ans
- 25%** de départs en retraite d'ici 6 ans

*Sources : Métiers des agents publics territoriaux - Bilan social 2017

Situation dans la collectivité au 31/05/2023

Aucun agent exerce ce métier

► Évolution du nombre de recrutements de Chargé ou chargée d'accueil en bibliothèque

Stabilisation du recrutement au niveau national depuis 2018

	2021	2022	Evolution
Charente-Maritime	11	7	⬇️ -36,4%
Nouvelle-Aquitaine	77	63	⬇️ -18,2%
Au national	829	954	⬆️ 15,1%

*Source : Bourse de l'emploi des Centres de Gestion



► Caractéristiques des offres d'emploi de Chargé ou chargée d'accueil en bibliothèque

Principaux cadres d'emplois recherchés pour le poste

- Adjoint territoriaux du patrimoine 78%
- Assistants de conservation du patrimoine et des bibliothèques 17%
- Adjoint administratifs 5%

*Source : Bourse de l'emploi des Centres de Gestion de 2016 à 2019

Pour consulter les offres d'emploi :



www.emploi-territorial.fr

La rémunération moyenne du cadre d'emplois Adjoint territoriaux du patrimoine est de 1 704€

(principal cadre d'emplois requis pour la métier)

- Un agent sur dix a une rémunération inférieure à **1389 €** 1er décile
- Un agent sur deux a une rémunération supérieure à **1704 €** Médiane
- Un agent sur dix a une rémunération supérieure à **1903 €** 9ème décile

* Source : Données nationales - Bilan social 2017. Estimation du revenu mensuel net calculée en équivalent temps plein rémunéré (ETPR).

82% des offres d'emploi de 2019 visent un emploi à temps complet



*Source : Bourse de l'emploi des Centres de Gestion

- dont
- **35%** de - de 17h30
 - **37%** de 17h30 à 28h
 - **28%** de + de 28h

FORMATION

▶ Exemple de formations CNFPT pour acquérir ou développer les compétences et/ou savoirs requis

Compétences ou aptitudes	Niveau actuel	Niveau requis	Formation CNFPT
Accueil des usagers	★	★★★	Accueil physique et téléphonique en collectivité territoriale (4 jours)

En savoir plus <http://www.cnfpt.fr/trouver-formation>



Restaurateur ou restauratrice d'œuvres

Indice de mobilité :



- ▶ **Définition du poste :**
 - Intervient directement sur le bien culturel endommagé afin de remédier aux dégradations, redonner de la lisibilité au
 - ▶ **Activités techniques du métier :**
 - Examen des œuvres d'art et/ou objets à restaurer
 - Régie des œuvres
 - Restauration des œuvres d'art
 - Accueil des groupes
 - Conservation des œuvres et/ou des objets
 - ▶ **Facteurs de risques :**
 - Contraintes physiques marquées
 - Environnement physique agressif
- ➔ [Cliquez pour consulter la fiche détaillée sur le répertoire des métiers du CNFPT](#)

Liste des compétences et savoirs transposables acquis, à développer ou à acquérir

▶ Compétences transverses :

	Niveau actuel	Niveau requis
Acquises		
- Réalisation d'opérations d'entretien et de maintenance	★★	★★
- Diagnostic d'un problème, d'un besoin technique	★	★
- Entretien du matériel, des outils, des locaux	★★	★
- Réalisation de travaux techniques	★★	★★
- Organisation d'un dispositif de contrôle des règles d'hygiène et SST	★	★
À acquérir		
- Gestion des approvisionnements et des stocks	⊖	★★

▶ Savoirs transposables :

	Niveau actuel	Niveau requis
Acquises		
- Maîtrise de l'écrit *	★	★
- Former Transmettre son savoir	★★	★★
- Capacité d'adaptation	★	★
- Rendre compte	★	★
À développer		
- Sens des responsabilités	★	★★
- Analyser un besoin	★	★★
- Anticiper	★	★★
À acquérir		
- Autonomie, persévérance et rigueur	⊖	★
- Créativité	⊖	★★
- Esprit d'initiative, d'entreprendre et réactivité **	⊖	★
- Curiosité intellectuelle	⊖	★★★★
- Maîtrise des TIC	⊖	★
- Sens de la diplomatie	⊖	★
- Alerter	⊖	★★★★
- Analyser un risque	⊖	★★★★
- Surveiller	⊖	★★★★

▶ Liste des compétences et savoirs transposables non requis

▶ *Compétences transverses :*

- Accueil des usagers
- Organisation et mise en œuvre des dispositifs de sécurité aux usagers

▶ *Savoirs transposables :*

- Maîtrise de l'oral *
- Travail en équipe, esprit d'équipe et aisance relationnelle
- Sens de l'organisation, gestion du temps **
- Concevoir un support, un document
- Conduire un véhicule
- Manipuler un matériel, une marchandise

Perspectives de mobilités

► Poids et part des départs en retraite

Au niveau national* :

- < 1% des agents exercent ce métier
- 36% des agents ont plus de 50 ans
- 0% de départs en retraite d'ici 3 ans
- 18% de départs en retraite d'ici 6 ans

*Sources : Métiers des agents publics territoriaux - Bilan social 2017

Situation dans la collectivité au 31/05/2023

Aucun agent exerce ce métier

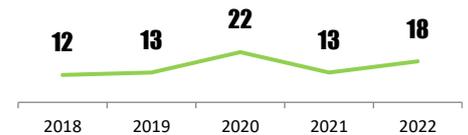
► Évolution du nombre de recrutements de Restaurateur ou restauratrice d'œuvres

Tendance de recrutement à la hausse au niveau national depuis 2018

	2021	2022	Evolution
Charente-Maritime	0	0	
Nouvelle-Aquitaine	3	2	↘ -33,3%
Au national	13	18	↗ 38,5%

*Source : Bourse de l'emploi des Centres de Gestion

Évolution des recrutements Au national



► Caractéristiques des offres d'emploi de Restaurateur ou restauratrice d'œuvres

Principaux cadres d'emplois recherchés pour le poste

- Assistants de conservation du patrimoine et des bibliothèques 44%
- Attachés de conservation du patrimoine 37%
- Techniciens 19%

*Source : Bourse de l'emploi des Centres de Gestion de 2016 à 2019

Pour consulter les offres d'emploi :



www.emploi-territorial.fr

La rémunération moyenne au cadre d'emplois Assistants de conservation du patrimoine et des bibliothèques est de 2 127€

(principal cadre d'emplois requis pour la métier)

- Un agent sur dix a une rémunération inférieure à **1 602 €** 1er décile
- Un agent sur deux a une rémunération supérieure à **2 127 €** Médiane
- Un agent sur dix a une rémunération supérieure à **2 427 €** 9ème décile

* Source : Données nationales - Bilan social 2017. Estimation du revenu mensuel net calculée en équivalent temps plein rémunéré (ETPR).

100% des offres d'emploi de 2019 visent un emploi à temps complet



*Source : Bourse de l'emploi des Centres de Gestion

- dont
- 0% de - de 17h30
 - 0% de 17h30 à 28h
 - 0% de + de 28h

► Caractéristique du concours Assistants de conservation du patrimoine et des bibliothèques

(principal cadre d'emplois requis pour le métier)

Résultats nationaux du concours 2019

- 10 844** candidats inscrits
- 688** postes ouverts
- 5 878** présents aux épreuves d'admissibilité
- 46%** d'absentéisme
- 1 557** d'admissibles
- 26%** d'admissibles sur les présents
- 675** d'admis
- 43%** d'admis sur les admissibles

Sélectivité du concours

8,7 candidats présents pour **1** poste

Taux de postes pourvus

98% des postes pourvus



Enseignant ou enseignante artistique

Indice de mobilité :



► Définition du poste :

- A partir d'une expertise artistique et pédagogique, enseigne des pratiques artistiques spécialisées
- Développe la curiosité et l'engagement artistique, transmet les répertoires les plus larges possible en inscrivant son

► Activités techniques du métier :

- Enseignement d'une discipline artistique (musique, danse, théâtre)
- Coordination d'un département
- Organisation et suivi des études des élèves
- Programmation artistique
- Évaluation des élèves
- Direction d'ensemble
- Conduite et accompagnement de projets pédagogiques, artistiques et culturels
- Interventions artistique et pédagogique
- Pratique artistique

► Facteurs de risques :

- Contraintes physiques marquées
- Rythmes de travail

→ [Cliquez pour consulter la fiche détaillée sur le répertoire des métiers du CNFPT](#)

Liste des compétences et savoirs transposables acquis, à développer ou à acquérir

► **Compétences transverses :**

	Niveau actuel	Niveau requis
Acquises		
- Organisation d'un dispositif de contrôle des règles d'hygiène et SST	★	★
À développer		
- Accueil des usagers	★	★★★★★
- Organisation et mise en œuvre des dispositifs de sécurité aux usagers	★	★★
À acquérir		
- Accompagnement et traitement de la demande	⊖	★★
- Promotion de l'action publique et mise en œuvre d'outils de communication	⊖	★
- Animation de la relation à la population	⊖	★★

► **Savoirs transposables :**

	Niveau actuel	Niveau requis
Acquises		
- Travail en équipe, esprit d'équipe et aisance relationnelle	★★	★
- Sens des responsabilités	★	★
- Former Transmettre son savoir	★★	★
- Capacité d'adaptation	★	★
- Analyser un besoin	★	★
- Anticiper	★	★
- Concevoir un support, un document	★	★
- Rendre compte	★	★
À développer		
- Maîtrise de l'écrit *	★	★★
- Maîtrise de l'oral *	★	★★★★
- Sens de l'organisation, gestion du temps **	★	★★

À acquérir

- Autonomie, persévérance et rigueur	⊙	★★
- Créativité	⊙	★★★
- Esprit d'initiative, d'entreprendre et réactivité **	⊙	★★
- Sens de l'écoute, empathie	⊙	★★
- Curiosité intellectuelle	⊙	★★★
- Maîtrise des TIC	⊙	★
- Gestion des émotions, prise de recul et gestion du stress	⊙	★
- Capacité à fédérer, motiver, leadership et faire preuve d'autorité	⊙	★
- Sens de la pédagogie	⊙	★★★★

► Liste des compétences et savoirs transposables non requis

► *Compétences transverses :*

- Réalisation d'opérations d'entretien et de maintenance
- Diagnostic d'un problème, d'un besoin technique
- Entretien du matériel, des outils, des locaux
- Réalisation de travaux techniques

► *Savoirs transposables :*

- Conduire un véhicule
- Manipuler un matériel, une marchandise

Perspectives de mobilités

► Poids et part des départs en retraite

Au niveau national* :

- 2%** des agents exercent ce métier
- 42%** des agents ont plus de 50 ans
- 12%** de départs en retraite d'ici 3 ans
- 20%** de départs en retraite d'ici 6 ans

*Sources : Métiers des agents publics territoriaux - Bilan social 2017

Situation dans la collectivité au 31/05/2023

- 11** agents exercent ce métier
- 36%** des agents ont plus de 50 ans
- 0%** de départs en retraite d'ici 3 ans
- 18%** de départs en retraite d'ici 6 ans

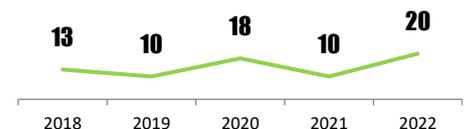
► Évolution du nombre de recrutements de Enseignant ou enseignante artistique

Tendance de recrutement à la hausse au niveau national depuis 2018

	2021	2022	Evolution
Charente-Maritime	10	20	↗ 100,0%
Nouvelle-Aquitaine	186	243	↗ 30,6%
Au national	4 075	5 118	↗ 25,6%

*Source : Bourse de l'emploi des Centres de Gestion

Évolution des recrutements Charente-Maritime



► Caractéristiques des offres d'emploi de Enseignant ou enseignante artistique

Principaux cadres d'emplois recherchés pour le poste

- Assistants d'enseignement artistique 88%
- Professeur d'enseignement artistique 12%
- Assistants de conservation du patrimoine et des bibliothèques 0%

*Source : Bourse de l'emploi des Centres de Gestion de 2016 à 2019

Pour consulter les offres d'emploi :



www.emploi-territorial.fr

La rémunération moyenne du cadre d'emplois Assistants d'enseignement artistique est de 2 023€

(principal cadre d'emplois requis pour la métier)

- Un agent sur dix a une rémunération inférieure à **1 184 €** 1er décile
- Un agent sur deux a une rémunération supérieure à **2 023 €** Médiane
- Un agent sur dix a une rémunération supérieure à **2 416 €** 9ème décile

* Source : Données nationales - Bilan social 2017. Estimation du revenu mensuel net calculée en équivalent temps plein rémunéré (ETPR).

99% des offres d'emploi de 2019 visent un emploi à temps complet



*Source : Bourse de l'emploi des Centres de Gestion



► Caractéristique du concours Assistants d'enseignement artistique

(principal cadre d'emplois requis pour le métier)

Résultats nationaux du concours 0

- 0** candidats inscrits
- 0** postes ouverts
- 0** présents aux épreuves d'admissibilité
- #DIV/0!** d'absentéisme
- 0** d'admissibles
- #DIV/0!** d'admissibles sur les présents
- 0** d'admis
- #DIV/0!** d'admis sur les admissibles

Sélectivité du concours

KO candidats présents pour **1** poste

Taux de postes pourvus

des postes pourvus

FORMATION

▶ Exemple de formations CNFPT pour acquérir ou développer les compétences et/ou savoirs requis

Compétences ou aptitudes	Niveau actuel	Niveau requis	Formation CNFPT
Accueil des usagers	★	★★★★	Accueil physique et téléphonique en collectivité territoriale (4 jours)

En savoir plus <http://www.cnfpt.fr/trouver-formation>



Animateur éducateur ou animatrice éducatrice sportif

Indice de mobilité :



► Définition du poste :

- Participe à la mise en œuvre de la politique sportive définie par la collectivité
- Conçoit, anime et encadre des activités physiques et sportives dans une ou plusieurs disciplines auprès de publics

► Activités techniques du métier :

- Encadrement, enseignement et animation d'activités physiques et sportives
- Gestion budgétaire
- Gestion administrative
- Organisation et/ou mise en œuvre de manifestations sportives
- Surveillance et sécurité des activités
- Gestion du personnel
- Gestion des équipements
- Médiation dans les quartiers sensibles

► Facteurs de risques :

- Contraintes physiques marquées
- Environnement physique agressif
- Rythmes de travail

→ [Cliquez pour consulter la fiche détaillée sur le répertoire des métiers du CNFPT](#)

Liste des compétences et savoirs transposables acquis, à développer ou à acquérir

► **Compétences transverses :**

	Niveau actuel	Niveau requis
Acquises		
- Organisation d'un dispositif de contrôle des règles d'hygiène et SST	★	★
À développer		
- Accueil des usagers	★	★★★★
- Organisation et mise en œuvre des dispositifs de sécurité aux usagers	★	★★★★
À acquérir		
- Organisation et animation de partenariats	⊖	★★
- Conduite de projet	⊖	★
- Compte rendu d'activité	⊖	★★
- Exécution d'opérations financières	⊖	★★
- Gestion du patrimoine et des équipements	⊖	★★
- Contrôle de la qualité des services rendus	⊖	★
- Organisation de l'information des usagers	⊖	★★
- Promotion de l'action publique et mise en œuvre d'outils de communication	⊖	★
- Animation de la relation à la population	⊖	★★

► **Savoirs transposables :**

	Niveau actuel	Niveau requis
Acquises		
- Maîtrise de l'écrit *	★	★
- Travail en équipe, esprit d'équipe et aisance relationnelle	★★★	★★★★
- Former Transmettre son savoir	★★★	★
- Capacité d'adaptation	★	★
- Analyser un besoin	★	★
- Anticiper	★	★
- Rendre compte	★	★

À développer

- Maîtrise de l'oral *
- Sens des responsabilités
- Sens de l'organisation, gestion du temps **



À acquérir

- Créativité
- Esprit d'initiative, d'entreprendre et réactivité **
- Maîtrise des TIC
- Gestion des émotions, prise de recul et gestion du stress
- Capacité à fédérer, motiver, leadership et faire preuve d'autorité



► Liste des compétences et savoirs transposables non requis

► *Compétences transverses :*

- Réalisation d'opérations d'entretien et de maintenance
- Diagnostic d'un problème, d'un besoin technique
- Entretien du matériel, des outils, des locaux
- Réalisation de travaux techniques

► *Savoirs transposables :*

- Concevoir un support, un document
- Conduire un véhicule
- Manipuler un matériel, une marchandise

Perspectives de mobilités

► Poids et part des départs en retraite

Au niveau national* :

- < 1% des agents exercent ce métier
- 30% des agents ont plus de 50 ans
- 9% de départs en retraite d'ici 3 ans
- 16% de départs en retraite d'ici 6 ans

*Sources : Métiers des agents publics territoriaux - Bilan social 2017

Situation dans la collectivité au 31/05/2023

- 2 agents exercent ce métier
- 100% des agents ont plus de 50 ans
- 0% de départs en retraite d'ici 3 ans
- 0% de départs en retraite d'ici 6 ans

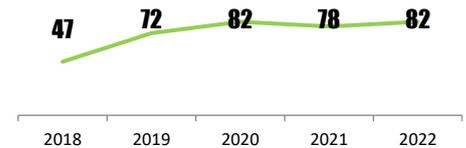
► Évolution du nombre de recrutements de Animateur éducateur ou animatrice éducatrice sportif

Tendance de recrutement à la hausse au niveau national depuis 2018

	2021	2022	Evolution
Charente-Maritime	5	5	- 0,0%
Nouvelle-Aquitaine	78	82	↗ 5,1%
Au national	1 338	1 680	↗ 25,6%

*Source : Bourse de l'emploi des Centres de Gestion

Évolution des recrutements Nouvelle-Aquitaine



► Caractéristiques des offres d'emploi de Animateur éducateur ou animatrice éducatrice sportif

Principaux cadres d'emplois recherchés pour le poste

- Educateurs des APS 92%
- Opérateurs des APS 6%
- Adjoints territoriaux d'animation 2%

*Source : Bourse de l'emploi des Centres de Gestion de 2016 à 2019

Pour consulter les offres d'emploi :



www.emploi-territorial.fr

La rémunération moyenne du cadre d'emplois Educateurs des APS est de 1 425€

(principal cadre d'emplois requis pour la métier)

- Un agent sur dix a une rémunération inférieure à **1 623 €** 1er décile
- Un agent sur deux a une rémunération supérieure à **1 425 €** Médiane
- Un agent sur dix a une rémunération supérieure à **2 636 €** 9ème décile

* Source : Données nationales - Bilan social 2017. Estimation du revenu mensuel net calculée en équivalent temps plein rémunéré (ETPR).

91% des offres d'emploi de 2019 visent un emploi à temps complet



*Source : Bourse de l'emploi des Centres de Gestion

- dont
- 57% de - de 17h30
 - 22% de 17h30 à 28h
 - 22% de + de 28h

► Caractéristique du concours Educateurs des APS

(principal cadre d'emplois requis pour le métier)

Résultats nationaux du concours 2018

- 4 634** candidats inscrits
- 645** postes ouverts
- 2 956** présents aux épreuves d'admissibilité
- 36%** d'absentéisme
- 1 000** d'admissibles
- 34%** d'admissibles sur les présents
- 581** d'admis
- 58%** d'admis sur les admissibles

Sélectivité du concours

5,1 candidats présents pour **1** poste

Taux de postes pourvus

90% des postes pourvus

FORMATION

▶ Exemples de formations CNFPT pour acquérir ou développer les compétences et/ou savoirs requis

Compétences ou aptitudes	Niveau actuel	Niveau requis	Formation CNFPT
Conduite de projet	⊖	★	Le pilotage de projet : le cadrage (3 jours)
Accueil des usagers	★	★★★	Accueil physique et téléphonique en collectivité territoriale (4 jours)

En savoir plus <http://www.cnfpt.fr/trouver-formation>

► Les enjeux d'un accompagnement à la mobilité

Les enjeux d'un accompagnement à la mobilité sont humains, économiques et organisationnels. Il permet de faire émerger et de valoriser le potentiel humain de chaque agent ainsi que de reconnaître et développer les compétences et savoirs qu'il détient. C'est une aide individualisée qui prend en compte les aspirations professionnelles de chaque agent tout en proposant un panel de nouvelles orientations professionnelles. Cela favorise le sentiment de reconnaissance hiérarchique et renforce l'engagement envers la structure. C'est aussi un levier de maîtrise de la masse salariale et des coûts qui en découlent puisque plus rapide, moins couteux et plus efficient qu'un recrutement en externe : l'agent est déjà présent, comptabilisé dans les effectifs et son profil professionnel est connu (compétences, savoir-faire et savoir-être).

► Les sources utilisées

Répertoire des métiers du CNFPT	233 métiers et 35 sous-familles de métiers
Référentiel des compétences transverses du CNFPT	43 compétences transverses
Référentiel des savoirs transférables (CDG)	16 savoirs transférables
Référentiel des restrictions médicales (Medtra)	22 restrictions médicales
Liste des Cadres d'emplois de la FPT	53 cadres d'emplois
Référentiel de compatibilité Métier/cadre d'emploi	4 niveaux (A1, A2, A3 et A4)

► Les niveaux requis ou acquis par compétences ou savoirs

- ★ ➔ niveau **Notion** : capacité à réaliser une activité avec l'aide de...
- ★★ ➔ niveau **Application** : capacité à réaliser une activité en autonomie...
- ★★★ ➔ niveau **Maîtrise** : capacité à réaliser des activités et à transmettre des savoirs et savoir-faire...
- ★★★★ ➔ niveau **Expertise** : capacité à réaliser, à transmettre et à faire évoluer des savoirs et savoir-faire...

► Les indicateurs de mobilité

Indice de compatibilité

► Détermine le poids des compétences et des savoirs communs

Nombre de **compétences et savoirs identiques** entre le **métier d'origine** de l'agent et le **métier de mobilité** divisé par le nombre de **compétences et savoirs requis** sur le **métier de mobilité**

Indice de valorisation

► Evalue le poids des compétences et savoirs conservés et valorisés

Nombre de **compétences et savoirs identiques** entre le **métier d'origine** de l'agent et le **métier de mobilité** divisé par le nombre de **compétences et savoirs requis** sur le **métier de d'origine**

Indice de mobilité

► Précise la compatibilité des compétences et savoirs pondérés par le niveau de valorisation des acquis de l'agent

Produit de l'indice de **compatibilité** et de l'indice de **valorisation**

► Le mode de calcul

