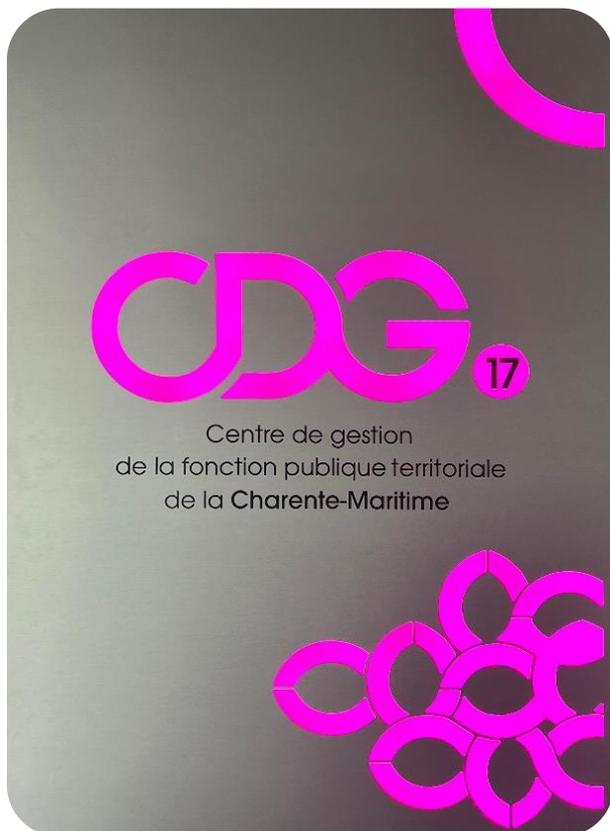


Flash actu

Octobre 2023



INSTANCES PARITAIRES

Jeudi 30 novembre 2023 : Réunion du Comité social territorial, des Commissions administratives paritaires et de la Commission consultative paritaire.

SANTE

Mardi 7 novembre 2023 : Réunion du Conseil médical en formation restreinte.

Mercredi 15 novembre 2023 : Date limite de dépôt des dossiers pour la réunion du Conseil médical en formation plénière du vendredi 15 décembre 2023.

Vendredi 17 novembre 2023 : Réunion du Conseil médical en formation plénière.



SOMMAIRE

Vie du Centre de Gestion	3
Octobre rose _____	3
Webinaire _____	3
Réfèrent déontologue et laïcité : mission obligatoire du Centre de Gestion _____	3
Actualités juridiques	3
RIFSEEP : extension au cadre d'emplois des conseillers territoriaux des activités physiques et sportives _____	3
Modifications des règles de classement et d'avancement _____	4
Observatoire de l'Emploi	4
Egalité professionnelle _____	4
Module GPEEC _____	4
Emploi - Remplacement	4
Remplacement _____	4
Emploi _____	5
Santé	5
Contrat d'assurance groupe des risques statutaires _____	5
Protection sociale complémentaire _____	6
Conseil médical _____	6
Statut	6
Carrières _____	6
A titre de publicité, vous trouverez : _____	6
Prévention	7
Prévention des addictions au travail : atelier le 28 novembre 2023 _____	7
Risques psychosociaux : mise à disposition d'un outil de prévention _____	7
Concours et examens	7
Calendrier _____	7
Résultats _____	7

Vie du Centre de Gestion

Octobre rose



Le Centre de Gestion a accueilli le 10 octobre 2023 l'équipe de la Ligue contre le cancer 17 pour une série d'ateliers de prévention dans le cadre d'Octobre rose.

L'occasion aussi pour l'équipe de poser pour une photo en compagnie de notre Président Alexandre GRENOT pour témoigner de notre engagement collectif.

Webinaire

Le Centre de Gestion a proposé, le 2 octobre 2023, un webinaire ayant pour thématique l'actualité statutaire.

Cette rencontre a rassemblé près de 200 personnes et a été l'occasion de faire un point sur les principaux textes parus ces derniers mois.

Le support de présentation est d'ores et déjà [disponible](#).

Référent déontologue et laïcité : mission obligatoire du Centre de Gestion

Conformément à la loi, le Président du Centre de Gestion a désigné un référent déontologue et laïcité pour les agents dont les missions s'inscrivent dans le cadre des prescriptions rappelées par la circulaire préfectorale du 26 septembre 2023.

L'ensemble des collectivités territoriales et établissements publics affiliés au Centre de Gestion peut bénéficier de ce dispositif, sans avoir besoin de délibérer, dans les conditions détaillées dans [l'espace dédié](#) de notre site internet.

Actualités juridiques

RIFSEEP : extension au cadre d'emplois des conseillers territoriaux des activités physiques et sportives

[L'arrêté du 5 octobre 2023](#) fixe, pour le corps d'équivalence des conseillers territoriaux des activités physiques et sportives, les montants plafonds du RIFSEEP applicables au 1^{er} janvier 2023.

La note d'information relative [aux cadres d'emplois concernés](#) ainsi que celle relative [aux plafonds réglementaires](#) disponibles sur le site du Centre de Gestion ont été mise à jour.

Modifications des règles de classement et d'avancement

[Le décret n°2023-927 du 7 octobre 2023](#) corrige et neutralise les conséquences défavorables de la réforme de la carrière et de la rémunération des agents de catégorie B issue du décret n°2022-1200 du 31 août 2022 dans la fonction publique territoriale

Les principales mesures sont les suivantes :

- Le maintien au-delà de l'année 2023 des conditions de promotion au titre des avancements qui prévalaient avant l'entrée en vigueur, le 1^{er} septembre 2022, du décret n°2022-1200 du 31 août 2022 ayant modifié l'organisation des carrières des fonctionnaires territoriaux de catégorie B ;
- La précision des règles de classement lors de la nomination dans le grade de promotion,

De plus, il révisé les modalités de reprise des services lors de la nomination dans un cadre d'emplois de catégorie C de la fonction publique territoriale.

Observatoire de l'Emploi

Egalité professionnelle



Pour agir en faveur de l'égalité professionnelle, obtenir votre index en lien avec votre RSU et établir un plan d'action triennal, contactez le service à l'adresse mail suivante : egalite@cdg17.fr.

La transmission de ces outils est soumise à la conclusion d'une convention entre la collectivité et le Centre de Gestion.

Pour en savoir plus, cliquez [ici](#).

Module GPEEC



Le Centre de Gestion propose un « module GPEEC » accessible depuis l'application [Données Sociales](#).

Ce module est un outil de cartographie des savoirs et des compétences permettant d'anticiper les mouvements de personnel et de prévoir les risques d'usure professionnelle. Il s'appuie notamment sur trois types d'analyses :

- L'analyse agent, pour accompagner vos agents dans leurs demandes de mobilité et de reconversion ;
- L'analyse métier, pour gérer vos mobilités internes et trouver les profils compatibles parmi vos agents ;
- L'analyse collectivité, pour anticiper les départs en retraite et les pertes de compétences.

Pour plus d'information, [cliquez ici](#). Vous pouvez également écrire à gpeec@cdg17.fr.

Emploi - Remplacement

Remplacement

- [Transmission des informations de paie](#)

La date limite de transmission des informations pour la paie du mois de novembre 2023 est fixée au **jeudi 9 novembre 2023**.

Les informations sont à transmettre à l'adresse mail suivante : remplacement@cdg17.fr

Emploi

➤ DUODAY 2023 – Ensemble pour une journée d'inclusion et de collaboration au travail

Organisé au niveau national depuis 6 ans, le **DuoDay** est une initiative visant à favoriser l'inclusion des personnes en situation de handicap sur le marché du travail.

Le concept est simple : sur une journée, un employeur accueille une personne en situation de handicap, en duo avec un professionnel volontaire. Cette immersion permet la découverte d'un métier et de changer les préjugés sur les handicaps.

Le prochain Duoday est organisé **le 23 novembre 2023**, durant la Semaine Européenne pour l'emploi des personnes handicapées.

Si vous souhaitez y participer, il vous suffit de vous inscrire que le site www.duoday.fr et de proposer une offre de duo. Ensuite, toutes les étapes (étude des CV reçus, sélection du candidat, réponses négatives, gestion de la convention de stage) sont réalisées directement sur la plateforme.

Pour toutes questions relatives au DuoDay, vous pouvez écrire à emploi@cdg17.fr

➤ Formation « Secrétaire de Mairie »



Depuis le mois de juillet 2023, le Centre de Gestion est reconnu officiellement par la Région Nouvelle Aquitaine, comme Centre Engagé dans une démarche de progrès pour l'accessibilité de sa formation. Cette démarche vise à soutenir durablement une évolution des pratiques toujours plus inclusives, au bénéfice de la qualification des personnes en situation de handicap.

Santé

Contrat d'assurance groupe des risques statutaires

➤ Reprise d'activité ou clôture d'un dossier : intégration de la date de reprise des agents

En cas de reprise d'activité ou de clôture d'un dossier d'assurance, nous vous invitons à ne pas oublier l'intégration de la date de reprise de vos agents sur le logiciel d'assurance afin d'éviter le calcul de provisions inutiles pouvant engendrer un déséquilibre des résultats de votre contrat.

➤ Traitement des frais médicaux pour les agents IRCANTEC : rappel

Les fonctionnaires IRCANTEC et les agents contractuels relèvent du régime général de la sécurité sociale pour la prise en charge de leurs frais médicaux liés à un accident du travail ou une maladie professionnelle.

L'employeur doit remettre à l'agent une Feuille d'accident du travail ou de maladie professionnelle qui garantit la prise en charge par la Caisse Primaire d'Assurance Maladie (CPAM) et dispense de toute avance de frais.

Elle doit être présentée par l'agent au médecin, au pharmacien ou à l'hôpital, afin que chaque praticien y indique les soins effectués. Ensuite, les frais médicaux sont adressés directement à la CPAM.

En aucun cas, la liasse de prise en charge mise à disposition par WTW ne doit être remise à vos fonctionnaires IRCANTEC et aux agents contractuels.

Protection sociale complémentaire

Les résultats de l'enquête départementale menée, à la fin de l'année dernière, auprès des collectivités et établissements du département sont accessibles [en cliquant ici](#).

Nous remercions les 382 collectivités répondantes qui nous ont permis de recueillir les éléments servant de base de travail à la réflexion du Centre de Gestion sur les futures garanties à proposer sur le territoire.

Le Centre de Gestion travaille activement sur la préparation de la procédure de consultation mutualisée qui interviendra en début d'année 2024.

Conseil médical

Le Conseil médical a simplifié ses bordereaux de saisine et a créé deux nouveaux modèles de lettres de demande d'agent afin de faciliter leur démarche :

- [Saisine du Conseil médical en formation restreinte](#),
- [Saisine du Conseil médical en formation plénière](#).

Statut

Carrières

- [Mise à jour des dossiers de carrière de fonctionnaire](#)

Compte tenu de la majoration de la rémunération des fonctionnaires prévue au 1^{er} janvier 2024, et dans le cadre de la préparation des tableaux d'avancement de grade et des avancements d'échelon au titre de l'année 2024, nous attirons votre attention sur la nécessité de disposer des éléments de carrière à jour.

Nous vous remercions de transmettre à votre gestionnaire Carrières (carrieres@cdg17.fr) les derniers arrêtés de l'année 2023 avant **le mercredi 15 novembre 2023**.

- [Tableau d'avancement de grade et liste d'aptitude : publication](#)

Les tableaux d'avancement de grades des collectivités et établissements affiliés au Centre de Gestion sont disponibles sur le [site internet](#) du Centre de Gestion.

A titre de publicité, vous trouverez :

- [Les tableaux d'avancement de grades](#) et [la liste d'aptitude](#) établis par la Ville de La Rochelle,
- [Les tableaux d'avancement de grades](#) et [la liste d'aptitude](#) établis par la CDA de La Rochelle,
- [Le tableau d'avancement de grade](#) du Conseil départemental.

Prévention

Prévention des addictions au travail : atelier le 28 novembre 2023

Le Centre de Gestion, en partenariat avec la Mutuelle Nationale Territoriale, propose un atelier sur la prévention des addictions au travail « *Prévenir et réduire les risques professionnels liés à l'usage de substances psychoactives* ».

Cet atelier se tiendra le 28 novembre 2023 à Rochefort de 9h00 à 13h00.

Les places pour assister à cet atelier sont limitées à 50 et sont destinés aux Directeurs généraux des services, aux Directeurs des services techniques et aux secrétaires de mairie de plus de 1000 habitants.

Cette matinée débutera par des conférences suivies d'ateliers pédagogiques afin de favoriser les échanges.

Risques psychosociaux : mise à disposition d'un outil de prévention

Le Centre de Gestion met à votre disposition le [Guide-outil « Prévenir les risques psychosociaux »](#), à destination des collectivités territoriales de taille moyenne, communiqué par le Fonds National de Prévention des accidents du travail et des maladies professionnelles de la CNRACL.

Concours et examens

Calendrier

[Le calendrier prévisionnel](#) des concours et des examens professionnels de l'année 2024 pour la Région Nouvelle Aquitaine a été mis à jour le 27 septembre 2023.

Principales modifications :

- Suppression du centre d'épreuves écrites en Haute -Vienne pour le concours d'adjoint administratif principal de 2^{ème} classe,
- Modification de la date du concours d'assistant territorial socio-éducatif,
- Modification des dates d'inscriptions et de la date de la 1^{ère} épreuve du concours de lieutenant de 1^{ère} classe de sapeurs-pompiers professionnels,
- Précision de la date de la 1^{ère} épreuve de l'examen professionnel de lieutenant hors classe de sapeurs-pompiers professionnels.

Résultats

La liste des résultats de l'examen professionnel de technicien principal de 2^{ème} classe par voie d'avancement de grade, session 2023, organisé par le Centre de Gestion 33 est disponible [en cliquant ici](#).