

# www.emploi-territorial.fr

The screenshot displays the homepage of the website. At the top, there is a navigation bar with the logo 'emploi-territorial.fr' and a date 'Jeudi 23 Février 2012'. Below this, there are two main columns for user interaction. The left column is titled 'Vous êtes en recherche d'emploi ou de mobilité' and lists various services like 'Consultez les offres d'emploi' and 'Créez vos alertes email'. It also includes a search filter for 'Région' and a login section with fields for 'Identifiant' and 'Mot de passe'. The right column is titled 'Vous êtes employeur territorial' and lists services like 'Déclarez vos vacances d'emploi' and 'Consultez les profils des candidats'. It also includes a search filter for 'Région' and a login section. In the center, there is a map of France with a red dot indicating a selected region, and the text 'Sélectionnez un département pour voir le nombre d'offres d'emploi disponibles.'

Une adresse unique pour tous :  
candidats à la recherche d'un emploi ou de  
mobilité et collectivités

1) Un site internet dédié à l'emploi territorial



2) Son mode de fonctionnement

3) Ses objectifs et ses chiffres clés

4) La complémentarité SET/site CDG17 avec la BE

5) Un rôle d'interface



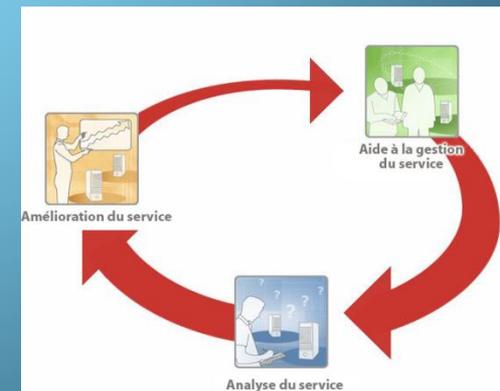
6) Perspectives d'évolution du site



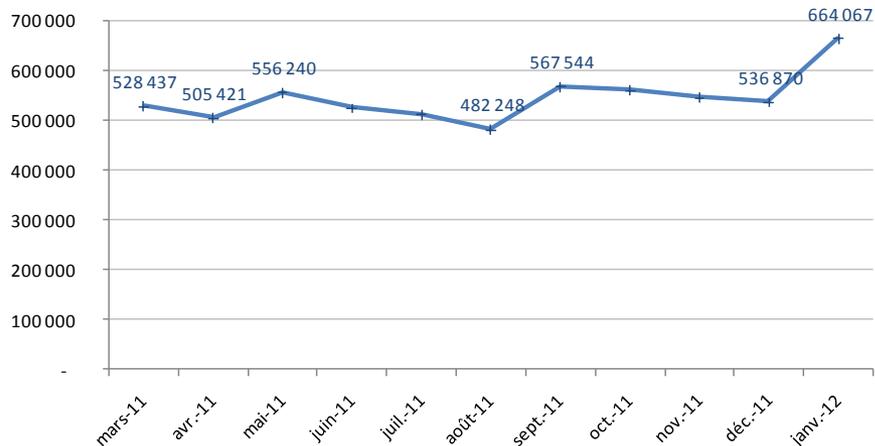
- ✓ Plateforme unique pour répondre aux besoins des partenaires :  
39 Centres de Gestion adhérents, 12 régions complètes et plus de 2 600 demandeurs d'emploi utilisent ce support
- ✓ Gestion automatisée des opérations

✓ Reconnaissance de la pertinence de l'outil

✓ Amélioration continue assurée par le comité technique et validée par le comité de pilotage



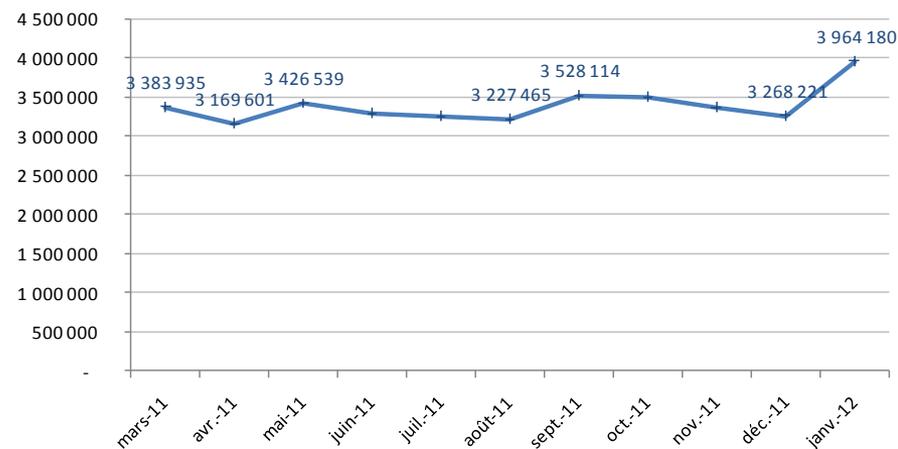
Évolution du nombre de visites par mois

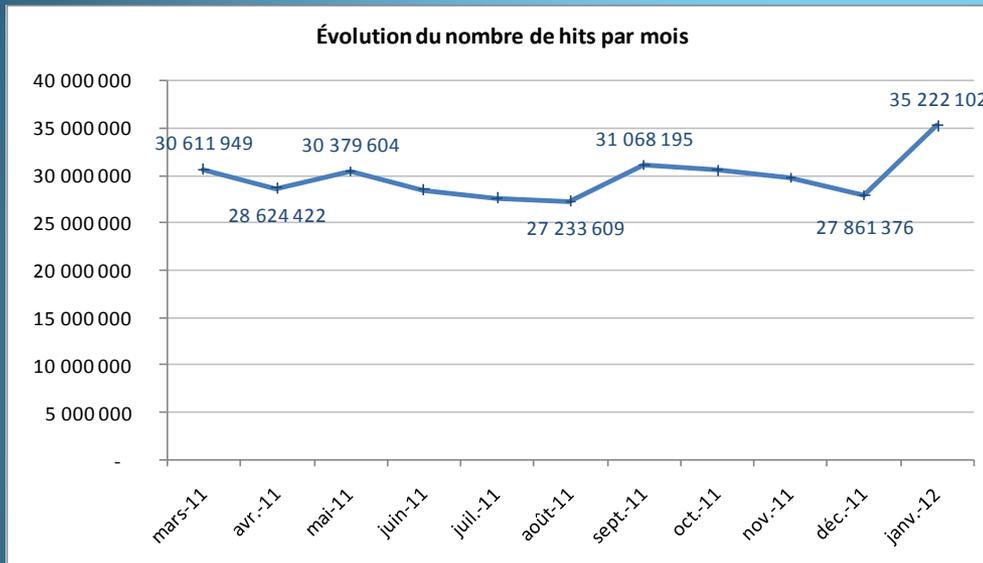


Le nombre de visites sur le site Emploi Territorial est en nette évolution : d'un peu moins de 530 000 visites en mars 2011, ce nombre est passé à presque 665 000 en janvier 2012, soit une augmentation de 26 % en moins d'un an.

Le nombre moyen de pages vues par visite est de six : un utilisateur naviguera en moyenne sur six pages différentes au cours de sa visite. Le nombre de pages vues par mois a augmenté de 17 % en une année.

Évolution du nombre de pages vues par mois





Évolution similaire pour les hits :  
+ 15 % de mars 2011 à janvier 2012.

Ces chiffres reflètent une fréquentation croissante du site avec toujours plus d'utilisateurs sur l'ensemble du territoire.

## Dimension nationale du site

- ✓ L'ensemble des Services Départementaux Incendie et Secours sont utilisateurs du site emploi territorial avec une validation de leurs opérations par la Direction de la Sécurité Civile et le Ministère de l'Intérieur ;
- ✓ La vocation nationale du site est confirmée par la publicité des offres d'emploi de la catégorie A+ (administrateurs, conservateurs du patrimoine et des bibliothèques et ingénieur en chef) réalisée par le CNFPT sur le site Emploi Territorial.

## ✓ Accès libre à son espace virtuel :

codes de connexion personnels avec rappel des identifiants sur demande, actualisation du profil possible à tout moment



## ✓ Saisie en ligne de son profil :

dépôt du CV, accompagnement du gestionnaire, conseils pour la saisie

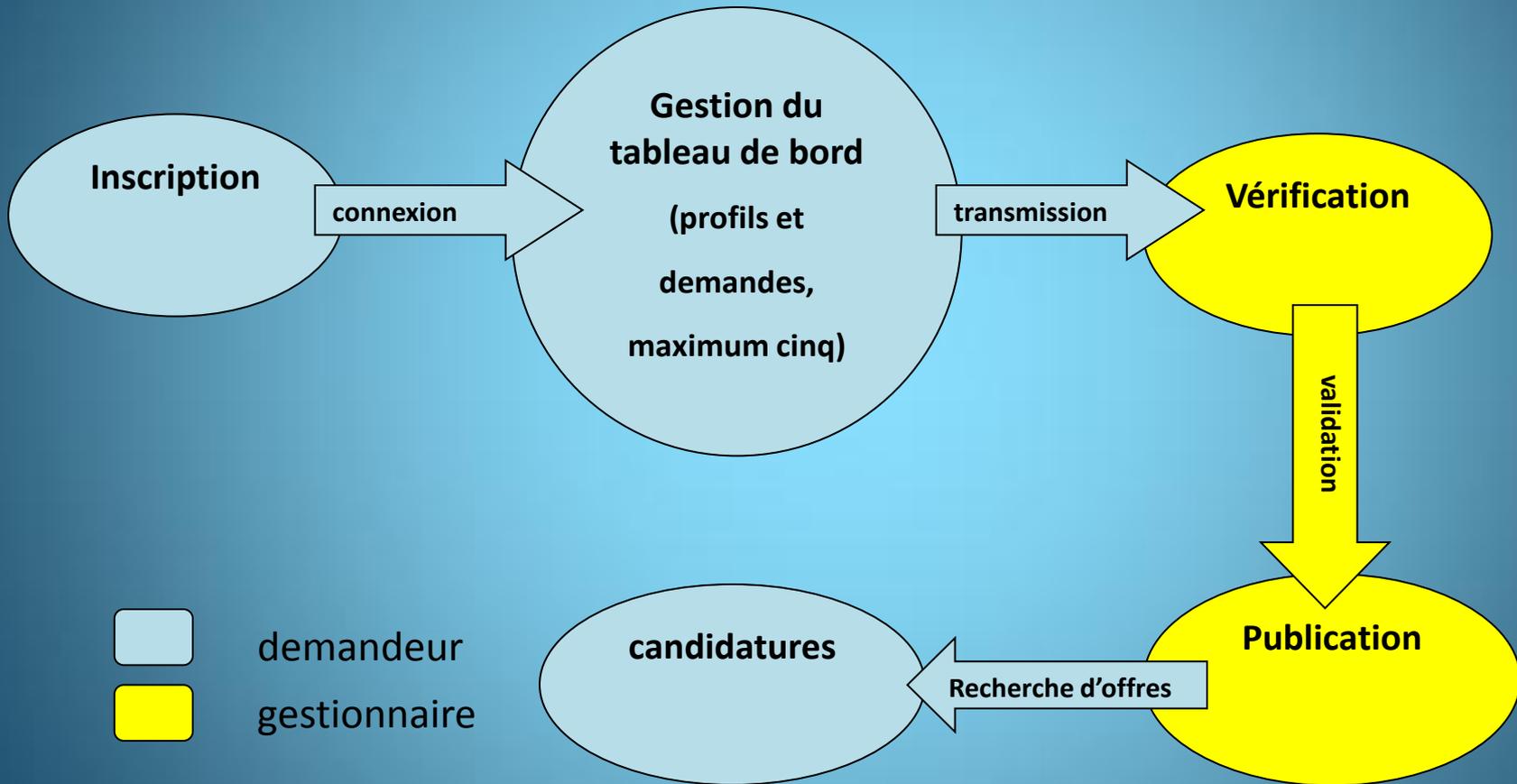
## ✓ Accès simple et rapide aux offres d'emploi :

recherche multicritère, accès instantané aux offres diffusées

## ✓ Rapprochement offre/ demande :

sélection de critères de rapprochement, alertes mails

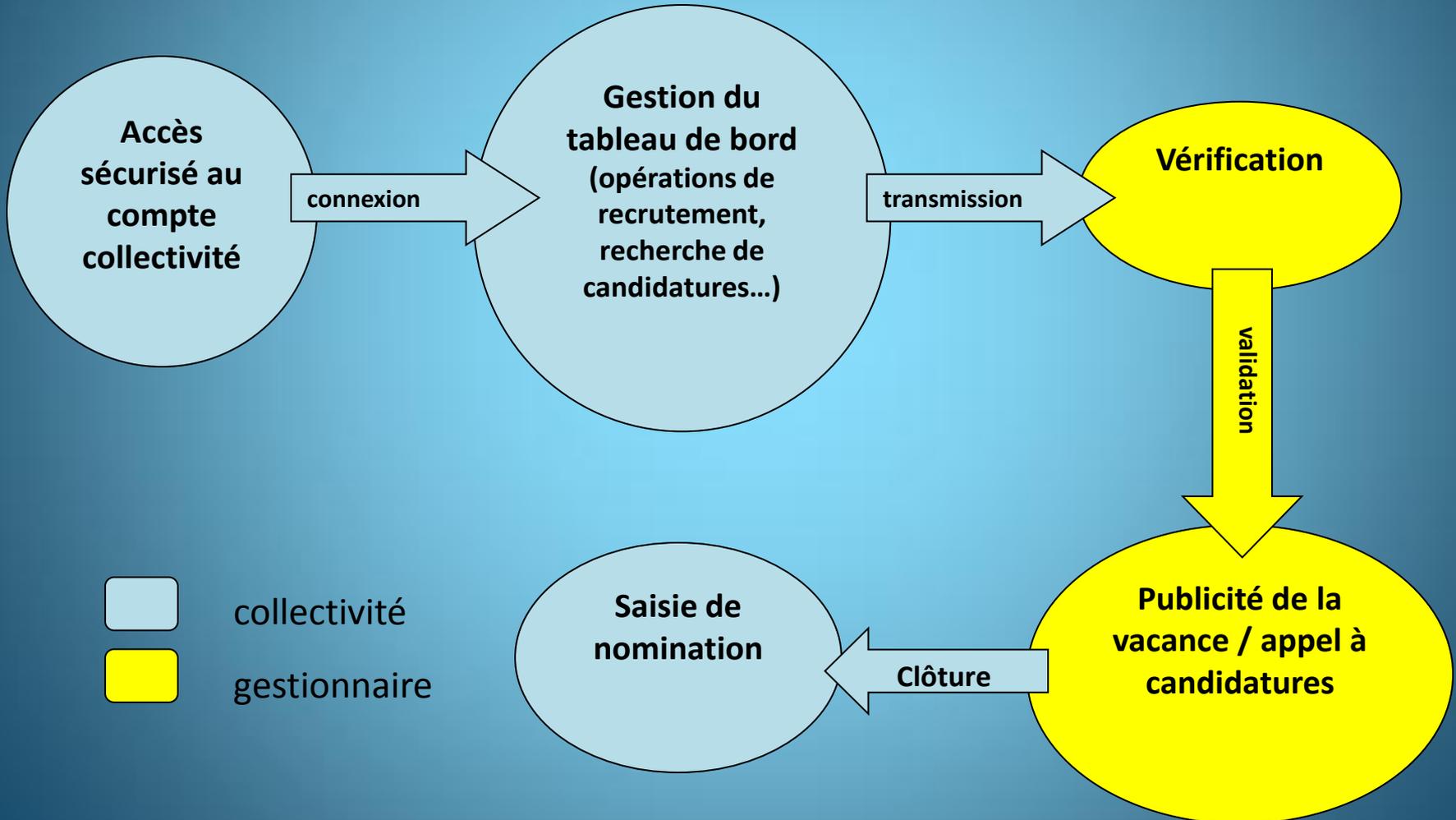
## Utilisation du site par les demandeurs :



- ✓ Accès libre à son espace virtuel :  
possibilité de récupérer ses identifiants
- ✓ Gestion autonome des opérations :  
création et transmission des opérations de recrutement,  
accompagnement du gestionnaire à la saisie  
Validation à réception
- ✓ Accès simple et rapide aux profils  
des candidats :  
recherches multicritères,  
visualisation instantanée des profils validés
- ✓ Rapprochement offre/ demande :  
contact des candidats,  
sélection des critères selon les besoins



## Utilisation du site par les collectivités :



## ✓ Validation des opérations des collectivités et publication des demandes des candidats :

rôle de contrôle des publicités,  
possibilité de modifier les opérations et les demandes

## ✓ Contact avec les utilisateurs:

accompagnement dans la saisie,  
validation, conseils

## ✓ Lien entre les collectivités et les candidats :

mise en relation des offres et des demandes

## ✓ Edition des arrêtés :

dématérialisation des arrêtés et envoi automatique  
à la préfecture après signature électronique



✓ Rapprochement besoins collectivités/ demandes candidats : amélioration de la qualité du service public

The screenshot displays the 'Tableau de bord' (Dashboard) for the 'CENTRE DE GESTION FPT' user. The interface includes a navigation menu on the left with options like 'Messages', 'Opération de recrutement', and 'Gestion des candidatures'. The main content area features several data tables:

- Opérations:** A table with columns: Validées (21), Non transmissibles (0), Transmissibles (0), Transmises (0), En attente (0), Modifiées (0), Rejetées (0), and A clôturer (18).
- Déclarations:** A table with columns: Validées (0), Non transmissibles (0), Transmissibles (0), Transmises (0), En attente (0), Modifiées (0), Rejetées (0), Annulées (1), and A annuler (0).
- Offres:** A table with columns: Validées (5), Non transmissibles (0), Transmissibles (0), Transmises (0), En attente (0), Modifiées (0), and Rejetées (0).
- Décisions de recrutement:** A table with columns: Saisies (2), En attente de saisie (21), and Total (23).
- Messages:** A table with columns: Nouveaux (5) and En suivi (0).

✓ Dématérialisation : gain de temps et de papier, rapidité et facilité de gestion des opérations

✓ Aide et accompagnement Instantanés : réactivité

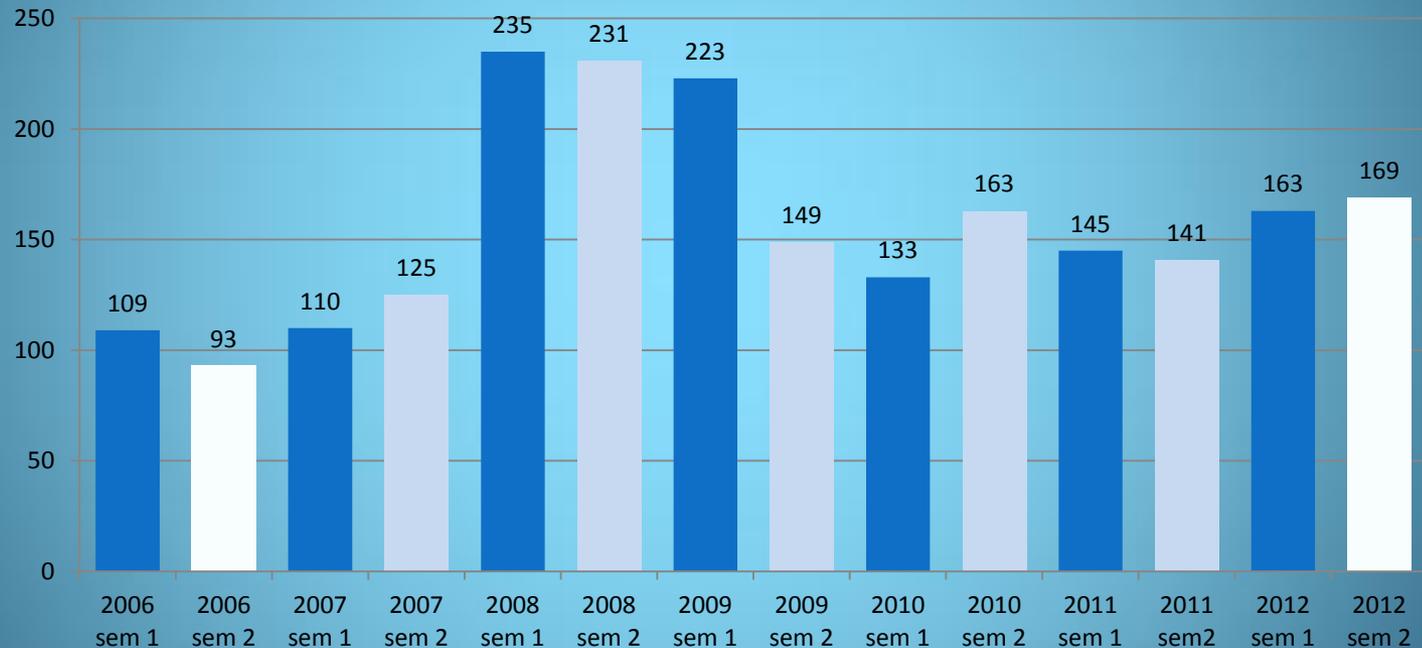
✓ Traitement rapide des arrêtés de publicité légale

✓ Diffusion des candidatures sur l'ensemble du territoire

Déploiement de l'E-administration et de la dématérialisation totale des procédures

## Offres d'emploi publiées sur le site

### Offres d'emploi en Charente-Maritime par semestre



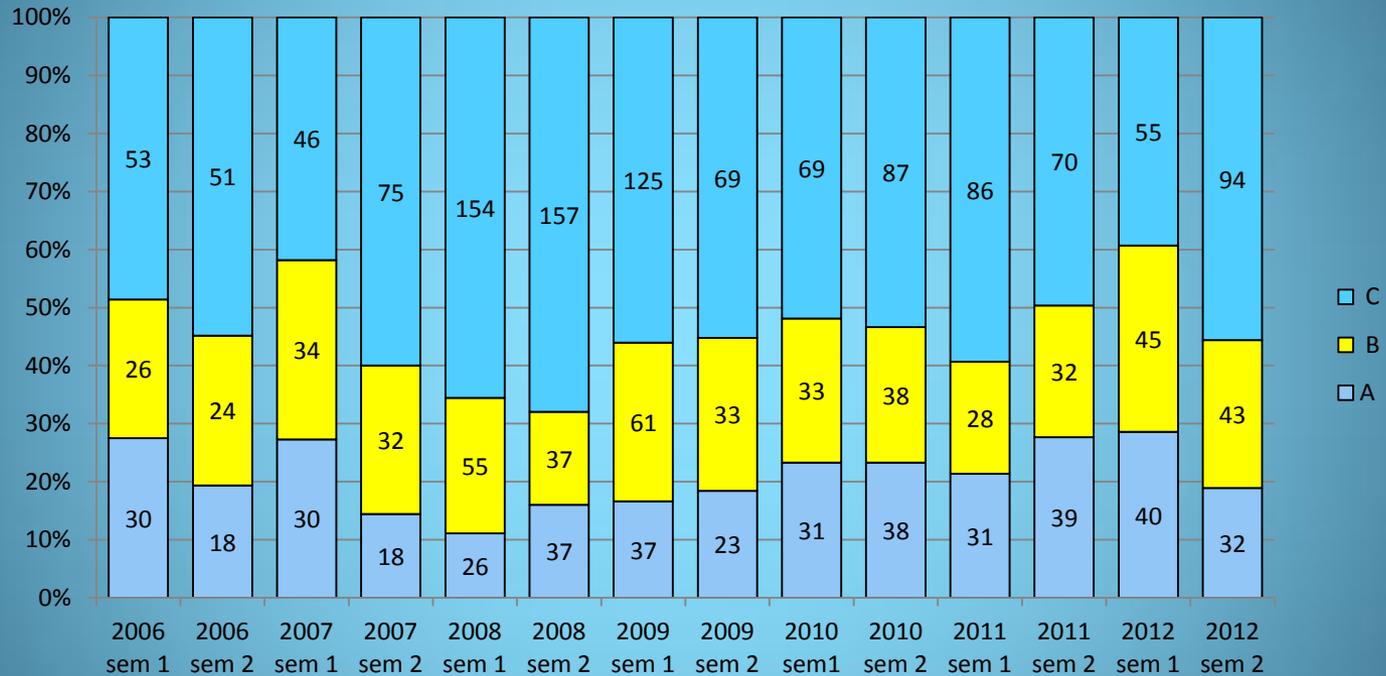
Évolution lente les deux premières années, puis pic en 2008 pour atteindre le maximum au premier semestre avec **235 offres** d'emploi publiées.

Diminution des offres au second semestre 2009 due à des restrictions sur les plans humain et financier.

Année 2012 marquée par une relance de ces offres ( **+ 20 %** entre 2011 et 2012)



## Offres d'emplois publiées sur le site par catégorie



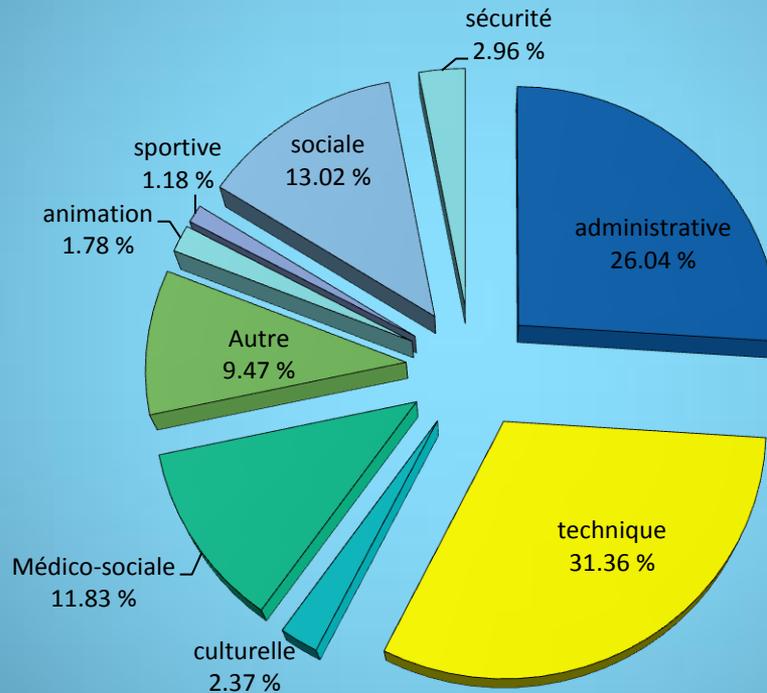
2<sup>nd</sup> semestre 2012 : postes d'encadrement (cat A et B) → **44,38 %** des postes à pourvoir.

Pic de la part des postes à pourvoir dans l'encadrement au premier semestre 2012 avec **60,7 %** des offres, puis diminution au second semestre pour ne représenter plus qu'un poste sur deux.

La tendance est au recrutement des agents de **catégorie C** (55 %) au détriment des catégories A et B, pour lesquels les départs à la retraite sont de moins en moins remplacés.

## Offres d'emplois publiées sur le site par filière

Offres publiées en Charente-Maritime par filière au second semestre 2012



La **filière technique** représente près d'un tiers des offres d'emploi publiées sur le site.

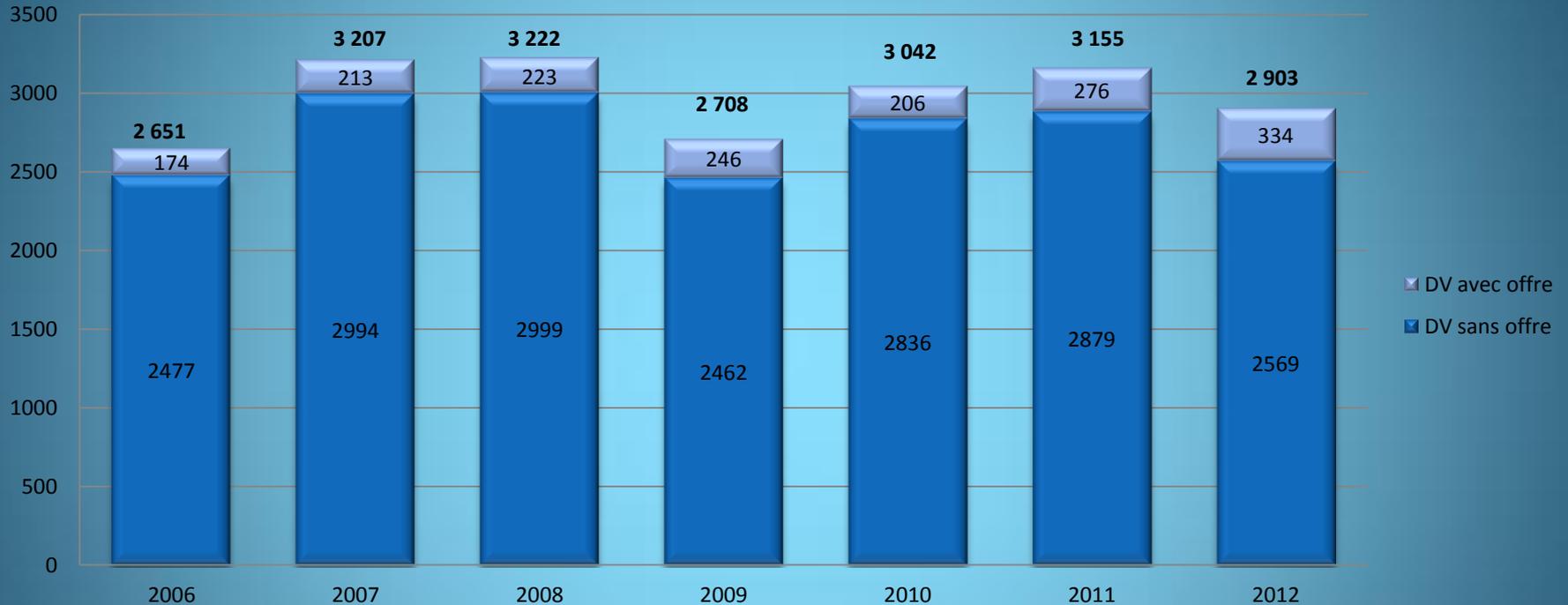
La **filière administrative** concerne plus d'un quart des postes à pourvoir.

Diminution de la part des postes techniques par rapport au premier semestre 2012 où elle représentait 41,4 %, au profit des filières **sociale** et **médico-sociale** pour lesquelles la part des offres a doublé en un semestre.

Le métier le plus recherché au second semestre 2012 est celui **d'agent d'entretien polyvalent** (11 offres, soit 6,51 %), puis celui **d'agent de gestion administrative**, avec sept postes à pourvoir.



## Déclarations de vacances d'emploi saisies sur le site



Pic en 2007 et 2008 avec plus de **3 200** déclarations .

Ralentissement en 2009 en passant sous la barre des **3 000** DV annuelles puis progression en 2010 et 2011 (+ 16 % en deux ans).

Légère diminution en 2012 ( - 8 %) qui peut s'expliquer en partie par des départs à la retraite non remplacés mais également par la Loi du 12 mars 2012 qui ne rend plus obligatoire les déclarations de vacance pour les avancements de grade.

**Dématérialisation et rapidité de traitement pour l'ensemble des opérations effectuées et transmises par les collectivités**



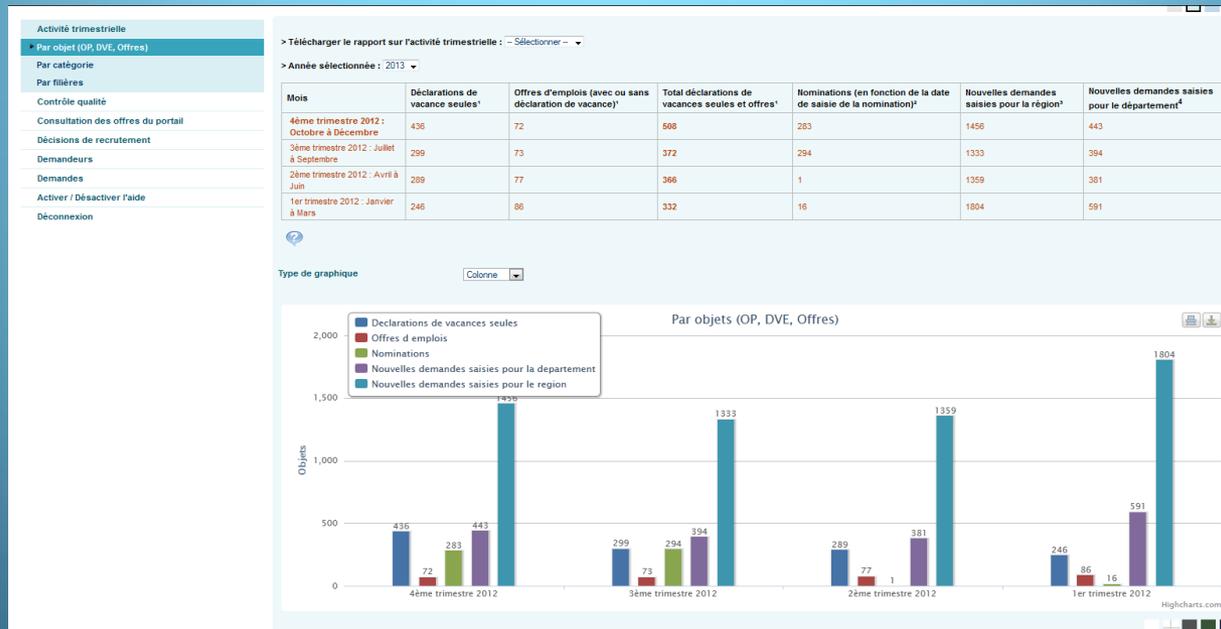
## Demandeurs d'emploi inscrits sur le site

- ✓ **490 demandeurs** se sont inscrits sur le site <http://www.emploi-territorial.fr> au cours de l'année 2012 en indiquant la Charente-Maritime dans un de leur cinq choix de département. Sur ces 490 demandeurs, 420, soit **85,71 %**, l'ont indiqué en premier choix ;
- ✓ Ces 490 demandeurs ont généré **590 demandes** (un demandeur peut paramétrer jusqu'à 5 profils et 5 demandes) ;
- ✓ Près d'un demandeur sur deux (**46,73 %**) indique rechercher un emploi dans la filière **administrative**, et plus d'un quart (**27,35 %**) dans la filière **technique**. Ces deux filières réunies représentent donc plus de **sept demandes sur dix** dans le département de la Charente-Maritime ;
- ✓ Plus d'un demandeur sur dix (**13,88 %**) est **fonctionnaire territorial** et près de huit sur dix (**78,16 %**) recherchent un emploi de **catégorie C**, quelle que soit la filière ;
- ✓ Près de huit demandeurs sur dix (**78,37 %**) indiquent accepter des **missions temporaires**.

## Module statistiques

Mise en production au second trimestre 2013

- ✓ **Ergonomie** du site : accessible à tous, mise en forme des graphiques facilitant la communication
- ✓ **Rapidité** de traitements des données
- ✓ Données **multiples** sur l'ensemble des paramètres du site (offres, déclarations de vacances, demandeurs d'emploi...)
- ✓ Extraction des données sur **plusieurs années** et possibilité d'extraction à **l'échelle trimestrielle**



## Les offres publiées sur SET sont relayées sur le site du CDG via la Bourse de l'Emploi

### ✓ Facilité d'accès aux offres d'emploi :

publication hebdomadaire de la bourse de l'emploi (+ de 4 000 consultations mensuelles)

✓ Information et documentation supplémentaires sur le site du CDG : des liens permettent aux candidats de naviguer entre le SET et le site du CDG, afin de faciliter leurs recherches d'informations.



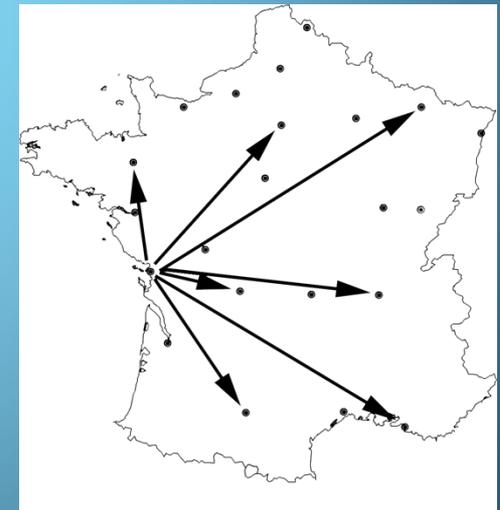
✓ Visibilité du SET sur le site du CDG par un accès direct au portail

Le service Emploi et Recrutement a un rôle d'intermédiaire et de relais à différents niveaux :

- ✓ **Lien entre les services** : transmission fiable et rapide des informations sur les agents et leur gestion pour une collaboration efficace entre les services.
- ✓ **Rôle de conseil** auprès des collectivités : vitrine des prestations du CDG (aide au recrutement, gestion des carrières, conseils juridiques...)
- ✓ **Collaboration étroite** avec le service Remplacement : complémentarité de ces deux services (aide au recrutement aux collectivités et accompagnement des candidats dans leur recherche d'emploi)

- ✓ Gestion des **listes d'aptitude**: distinguer les candidats lauréats des autres candidats avec le module Lauréats
- ✓ Refonte du **guide** avec une FAQ pour permettre aux collectivités d'effectuer l'ensemble des démarches en totale autonomie
- ✓ **Module statistiques** intégré aux tableaux de bord Gestionnaire et Collectivité: établir des statistiques sur l'utilisation du site et sa progression dans le temps
- ✓ Consultation possible à partir des **tablettes** grâce à un format plus léger du site

Regrouper et fédérer l'ensemble des Centres de Gestion autour d'une plateforme commune afin de promouvoir l'emploi public territorial et d'en faciliter l'accès et la gestion de tous



Centre de Gestion  
DE LA FONCTION PUBLIQUE TERRITORIALE



## Comparaison avec d'autres sites :

- La Gazette, site national : 1 201 offres en ligne
  - RDV emploi public, île de France: 1 370 offres en ligne
  - Cap territorial, 33CDG adhérents + 8 adossés : 1 700 offres en ligne
  - Emploi territorial, 40 CDG adhérents : 1 200 offres en lignes et 2 900 demandes gérées (certains CDG ont adhéré que récemment au site et n'y publient encore pas toutes leurs offres)
- ➔ Fort potentiel d'évolution et de développement du site